



**BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SDM**



LAPORAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU PERUBAHAN 2024

Disusun Oleh:
SEKRETARIAT BKPSDM

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN (PK)
TAHUN 2024**

NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2024
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kapasitas SDM Aparatur	Indeks Profesionalitas Aparatur	55

Liwa, ~~23~~ Desember 2024
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM KABUPATEN LAMPUNG BARAT

MAZLAN S.Sos., M.M
Pembina
NIP. 1980072009021002

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU PERUBAHAN (IKI)

1. Jabatan : Plt Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Lampung Barat
2. Tugas : Membantu Bupati dalam melaksanakan Urusan Pemerintah yang menjadi kewenangan daerah di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia
3. Fungsi :
 - a. Penyusunan kebijakan teknis di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
 - b. Pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
 - c. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
 - d. Pembinaan teknis peyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang urusan pemerintahan daerah di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia; dan
 - e. Pelaksaannya fungsi lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya

NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/ALASAN/FORMULASI/PERHITUNGAN	TARGET				SUMBER DATA
				2023	2024	2025	2026	
1	2	3	4	5	6	7	8	10
1	Meningkatnya Kapasitas SDM Aparatur	Indeks Profesionalitas Aparatur	<i>Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN dari BKN Jakarta</i>	52	55	57	60	Badan Kepegawaian Negara

Liwa, **23** Desember 2024
 KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SDM KABUPATEN LAMPUNG BARAT

MAZDA S.Sos., M.M
 Pembina
 NIP. 19800412009021002

**LAPORAN KINERJA PERUBAHAN (LAKIP)
TAHUN 2024**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2024	REALISASI				ANALISIS CAPAIAN
					Triwin 2	Triwin 3	Triwin 4	
1	2	3	4	5	6	7	8	10
1	Meningkatnya Kapasitas SDM Aparatur	Indeks Profesionalitas Aparatur	55	63.18	80.09	81.37	81.37	Hasil Pengukuran Final IP ASN Tahun 2023 telah disampaikan pada tahun 2025

Liwa, ~~13~~ Desember 2024
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SDM KABUPATEN LAMPUNG BARAT**

MAZLIS S.Sos., M.M
 Pembina
 NIP. 1980072009021002

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU PERUBAHAN (IKI)

1. Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan Penilaian Kinerja
2. Tugas : Melaksanakan, membina dan mengkoordinasikan serta menyelenggarakan sebagian tugas badan di bidang Mutasi, Promosi dan Penilaian Kinerja.
3. Fungsi :
 - a. Penyiapan rumusan kebijakan teknis di bidang Mutasi, Promosi dan Penilaian Kinerja.;
 - b. Penyusunan rencana dan program kerja di bidang Mutasi, Promosi dan Penilaian Kinerja.;
 - c. Pelaksanaan dan pengkoordinasian perencanaan pembangunan di bidang Mutasi, Promosi dan Penilaian Kinerja.;
 - d. Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan kegiatan di bidang Mutasi, Promosi dan Penilaian Kinerja.

NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/ALASAN/FORMULASI/PERHITUNGAN	TARGET				SUMBER DATA
				2023	2024	2025	2026	
1	2	3	4	5	6	7	8	10
1	Meningkatnya Profesionalitas ASN	Persentase Pelaksanaan Profesionalitas ASN Berdasarkan Kompetensi	$\frac{\text{Jumlah Pengisian Jabatan ASN berdasarkan Kompetensi ASN}}{\text{Jumlah Jabatan ASN}} \times 100\%$	60%	63%	65%	67%	
		Persentase Peningkatan Kompetensi ASN	$\frac{\text{Jumlah ASN yang dilakukan pengembangan Kompetensi}}{\text{Jumlah ASN yang belum memenuhi Kompetensi Jabatan}} \times 100\%$	49%	51%	54%	56%	

Mengetahui,
 Plt. KEPALA BIDANG KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SDM KABUPATEN LAMPUNG BARAT,

MARDAN S.Sos., M.M
 Pembina
 NIP. 19800407 200902 1 002


Liwa, 23 Desember 2024
 KEPALA BIDANG MUTASI, PROMOSI DAN PENILAIAN KINERJA.


ISKANDAR S.I.P. M.T.I
 Pembina
 NIP. 19781008 200212 1 004


**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN (PK)
TAHUN 2024**

NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024
1	2	3	4
1	Meningkatnya Profesionalitas ASN	Persentase Pelaksanaan Profesionalitas ASN Berdasarkan Kompetensi	63%

Mengetahui,
PI KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM KABUPATEN LAMPUNG BARAT,


MAZLAN S. Sos., M.M
Pembina
NIP. 19800407 200902 1 002

Liwa, 23 Desember 2024
KEPALA BIDANG MUTASI, PROMOSI DAN PENILAIAN KINERJA,


ISKANDAR, S.I.P. M.T.I
Pembina
NIP. 19781008 200212 1 004

**LAPORAN KINERJA PERUBAHAN (LAKIP)
TAHUN 2024**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024	REALISASI				ANALISIS CAPAIAN
				Triwulan 1	Triwulan 2	Triwulan 3	Triwulan 4	
1	2	3	4	5	6	7	8	10
1	Meningkatnya Profesionalitas ASN	Persentase Pelaksanaan Profesionalitas ASN Berdasarkan Kompetensi	63%	60%	60%	62%	62%	

Liwa, 24 Desember 2024
KEPALA BIDANG MUTASI, PROMOSI DAN PENILAIAN KINERJA,



ISKANDAR, S.I.P. M.T.I
Pembina
NIP. 19781008 200212 1 004

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU PERUBAHAN (IKI)

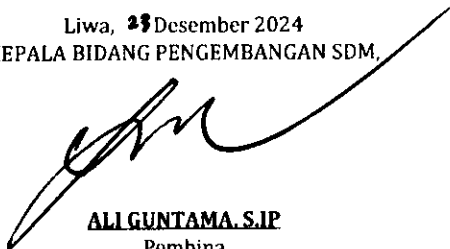
1. Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan SDM
2. Tugas : Melaksanakan, membina dan mengkoordinasikan serta menyelenggarakan sebagian tugas badan di bidang Pengembangan SDM.
3. Fungsi :
 - a. Penyiapan rumusan kebijakan teknis di bidang Pengembangan SDM.;
 - b. Penyusunan rencana dan program kerja di bidang Pengembangan SDM.;
 - c. Pelaksanaan dan pengkoordinasian perencanaan pembangunan di bidang Pengembangan SDM.;
 - d. Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan kegiatan di bidang Pengembangan SDM.

NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/ALASAN/FORMULASI/PERHITUNGAN	TARGET				SUMBER DATA
				2023	2024	2025	2026	
1	2	3	4	5	6	7	8	10
1	Meningkatnya Profesionalitas ASN	Persentase Pelaksanaan Profesionalitas ASN Berdasarkan Kompetensi	$\frac{\text{Jumlah Pengisian Jabatan ASN berdasarkan Kompetensi ASN}}{\text{Jumlah Jabatan ASN}} \times 100\%$	60%	63%	65%	67%	
		Persentase Peningkatan Kompetensi ASN	$\frac{\text{Jumlah ASN yang dilakukan pengembangan Kompetensi}}{\text{Jumlah ASN yang belum memenuhi Kompetensi Jabatan}} \times 100\%$	49%	51%	54%	56%	

Mengetahui,
 Plt. KEPALA BIDANG KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SDM KABUPATEN LAMPUNG BARAT,

MAZLAN S.Sos., M.M
 Pembina
 NIP. 19800407 200902 1 002

Liwa, 23 Desember 2024
 KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SDM,


ALI GUNTAMA S.IP
 Pembina
 NIP. 19830824 200212 1 007


**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN (PK)
TAHUN 2024**

NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024
1	2	3	4
1	Meningkatnya Profesionalitas ASN	Persentase Peningkatan Kompetensi ASN	51%

Mengetahui,
Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM KABUPATEN LAMPUNG BARAT,

MAZLIS S.Sos., M.M
Pembina
NIP. 1980072009021002

Liwa, 25 Desember 2024
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SDM,


ALI GUNTAMA S.I.P
Pembina
NIP. 198308242002121007

**LAPORAN KINERJA PERUBAHAN (LAKIP)
TAHUN 2024**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024	REALISASI				ANALISIS CAPAIAN
				Triwln 2	Triwln 3	Triwln 4		
1	2	3	4	5	6	7	8	10
1	Meningkatnya Profesionalitas ASN	Persentase Peningkatan Kompetensi ASN	51%	49%	49%	49%	51.35%	

Liwa, ~~23~~ Desember 2024
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SDM,


ALI GUNTAMA. S.IP
Pembina
NIP. 19830824 200212 1 007

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU PERUBAHAN (IKI)

1. **Jabatan** : Kapala Bidang Mutasi, Promosi dan Penilaian Kinerja
2. **Tugas** : Melaksanakan, membina dan mengkoordinasikan serta menyelenggarakan sebagian tugas badan di bidang Mutasi, Promosi dan Penilaian Kinerja.
3. **Fungsi** : a. Penyiapan rumusan kebijakan teknis di bidang Mutasi, Promosi dan Penilaian Kinerja.;
 b. Penyusunan rencana dan program kerja di bidang Mutasi, Promosi dan Penilaian Kinerja.;
 c. Pelaksanaan dan pengkoordinasian perencanaan pembangunan di bidang Mutasi, Promosi dan Penilaian Kinerja.; dan
 d. Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan kegiatan di bidang Mutasi, Promosi dan Penilaian Kinerja.

NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/ALASAN/FORMULASI/PERHITUNGAN	TARGET				SUMBER DATA
				2023	2024	2025	2026	
1	2	3	4	5	6	7	8	10
1	Meningkatnya Profesionalitas ASN	Persentase Pelaksanaan Profesionalitas ASN Berdasarkan Kompetensi	$\frac{\text{Jumlah Pengisian Jabatan ASN berdasarkan Kompetensi ASN}}{\text{Jumlah Jabatan ASN}} \times 100\%$	60%	63%	65%	67%	
		Persentase Peningkatan Kompetensi ASN	$\frac{\text{Jumlah ASN yang dilakukan pengembangan Kompetensi}}{\text{Jumlah ASN yang belum memenuhi Kompetensi jabatan}} \times 100\%$	49%	51%	54%	56%	

Mengetahui,
 Plt. KEPALA BIDANG KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SDN KABUPATEN LAMPUNG BARAT,

MAZLAN S.Sos., M.M
 Pembina
 NIP. 19800407 200902 1 002


Liwa, 27 Desember 2024
 KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMERHENTIAN DAN INFORMAS PEGAWAI

OKA IBNU DINATA, S.STP, M.A.P
 Penata Tingkat I
 NIP. 19871024 200602 1 001

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN (PK)
TAHUN 2024**

NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024
1	2	3	4
1	Meningkatnya Profesionalitas ASN	Persentase Pelaksanaan Profesionalitas ASN Berdasarkan Kompetensi	63%

Mengetahui,
Plt.KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM KABUPATEN LAMPUNG BARAT,


MAZLAN S.Sos., M.M
Pembina
NIP. 19800407 200902 1 002

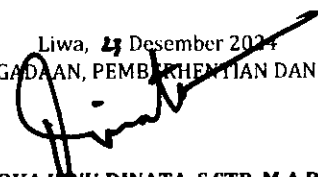
Liwa, ~~23~~ Desember 2024
KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMAS PEGAWAI


OKA IBNU DINATA, S.STP. M.A.P
Penata Tingkat I
NIP. 19871024 200602 1 001

**LAPORAN KINERJA PERUBAHAN (LAKIP)
TAHUN 2024**

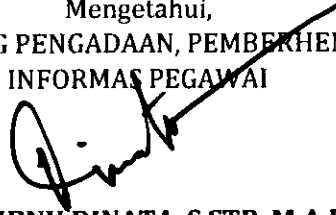
NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024	REALISASI				ANALISIS CAPAIAN
					Triwln 2	Triwln 3	Triwln 4	
1	2	3	4	5	6	7	8	10
1	Meningkatnya Profesionalitas ASN	Persentase Pelaksanaan Profesionalitas ASN Berdasarkan Kompetensi	63%	60%	60%	62%	62%	

Liwa, 27 Desember 2024
KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMERIKHAAN DAN INFORMAS PEGAWAI


OKA INU DINATA, S.STP, M.A.P
Penata Tingkat I
NIP. 19871024 200602 1 001

5	Terlaksananya Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Cukup Jelas	4 Laporan	4 Laporan	3649 Laporan	3638 Laporan	
---	---	--	-------------	-----------	-----------	--------------	--------------	--

Mengetahui,
 KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN
 INFORMAS PEGAWAI



OKA IBNU DINATA. S.STP. M.A.P

Penata Tingkat I

NIP. 19871024 200602 1 001

Liwa, ~~23~~ Desember 2024
 ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
 APARATUR AHLI MUDA



RAHMAT. S.Kom

Penata

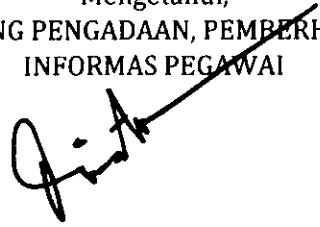
NIP. 19850616 201101 1 011

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN (PK)
TAHUN 2024**

NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024
1	2	3	4
1	Terlaksananya Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	2 Dokumen
2	Terlaksananya Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	2 Dokumen
3	Terkelolanya Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	4 Dokumen
4	Terkelolanya Data Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	2 Dokumen

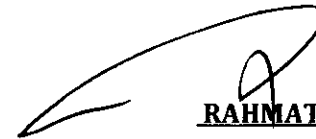
5	Terlaksananya Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	4 Laporan
---	---	--	-----------

Mengetahui,
KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN
INFORMAS PEGAWAI



OKA IBNU DINATA, S.STP. M.A.P
Penata Tingkat I
NIP. 19871024 200602 1 001

Liwa, ~~23~~ Desember 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA



RAHMAT, S.Kom
Penata
NIP. 19850616 201101 1 011

**LAPORAN KINERJA PERUBAHAN (LAKIP)
TAHUN 2024**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024	REALISASI				ANALISIS CAPAIAN
					Triwln 2	Triwln 3	Triwln 4	
1	2	3	4	5	6	7	8	10
1	Terlaksananya Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	2 Dokumen	0 Dokumen	0 Dokumen	0 Dokumen	2 Dokumen	
2	Terlaksananya Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	2 Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	
3	Terkelolanya Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	4 Dokumen	1 Dokumen	2 Dokumen	3 Dokumen	4 Dokumen	
4	Terkelolanya Data Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	2 Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	
6	Terlaksananya Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	4 Laporan	2 Laporan	4 Laporan	4 Laporan	4 Laporan	

Liwa, ~~23~~ Desember 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA


RAHMAT, S. Kom

Penata

NIP. 19850616 201101 1 011

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU PERUBAHAN (IKI)

1. Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda
2. Tugas : Menyiapkan bahan dalam rangka membantu melaksanakan penjabaran kebijakan teknis di bidang penilaian kinerja dan
3. Fungsi :
 - a. Penyiapan bahan rumusan kebijakan teknis di bidang penilaian kinerja dan penghargaan;
 - b. Perencanaan dan pelaksanaan kegiatan di bidang penilaian kinerja dan penghargaan;
 - c. Penyiapan bahan penyelenggaraan kegiatan di bidang penilaian kinerja dan penghargaan; dan
 - d. Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan kegiatan di bidang penilaian kinerja dan penghargaan.

NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/ALASAN/FORMULASI/ PERHITUNGAN	TARGET				SUMBER DATA
				2023	2024	2025	2026	
1	2	3	4	5	6	7	8	10
1	Terlaksananya Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	<i>Cukup Jelas</i>	4 Dokumen	1 Dokumen	4 Dokumen	4 Dokumen	
2	Terlaksananya Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	<i>Cukup Jelas</i>	2 Laporan	2 Laporan	2 Laporan	2 Laporan	
3	Terlaksananya Pemberian Penghargaan bagi ASN	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	<i>Cukup Jelas</i>	6 Orang	6 Orang	6 Orang	6 Orang	
4	Terlaksananya Pemberian Tanda Jasa bagi ASN	Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa	<i>Cukup Jelas</i>	196 Orang	196 Orang	150 Orang	349 Orang	
5	Meningkatnya Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	<i>Cukup Jelas</i>	296 Orang	296 Orang	296 Orang	296 Orang	

6	Terlaksananya Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	<i>Cukup Jelas</i>	5 Laporan	5 Laporan	5 Laporan	5 Laporan	
---	---	--	--------------------	-----------	-----------	-----------	-----------	--

Mengetahui,
KEPALA BIDANG MUTASI, PROMOSI DAN PENILAIAN KINERJA,



ISKANDAR, S.IP. M.T.I
Pembina
NIP. 19781008 200212 1 004

Liwa, **23** Desember 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA



OKTA YULIAN, SH. M.M.
Penata Tingkat I
NIP. 198610132011011002

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN (PK)
TAHUN 2024**

NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	4 Dokumen
2	Terlaksananya Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	2 Laporan
3	Terlaksananya Pemberian Penghargaan bagi ASN	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	6 Orang
4	Terlaksananya Pemberian Tanda Jasa bagi ASN	Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa	196 Orang
5	Meningkatnya Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	296 Orang

6	Terlaksananya Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	5 Laporan
---	---	--	-----------

Mengetahui,
KEPALA BIDANG MUTASI, PROMOSI DAN PENILAIAN KINERJA,

ISKANDAR. S.I.P. M.T.I
Pembina
NIP. 19781008 200212 1 004

Liwa, ~~23~~ Desember 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA

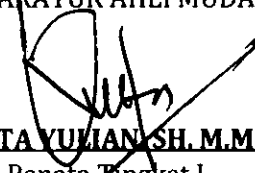
OKTA YULIANA. S.H. M.M.
Penata Tingkat I
NIP. 198610132011011002

**LAPORAN KINERJA PERUBAHAN (LAKIP)
TAHUN 2024**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024	REALISASI				ANALISIS CAPAIAN
					Triwln 2	Triwln 3	Triwln 4	
1	2	3	4	5	6	7	8	10
1	Terlaksananya Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	4 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	
2	Terlaksananya Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	2 Laporan	0 Laporan	2 Laporan	2 Laporan	2 Laporan	
3	Terlaksananya Pemberian Penghargaan bagi ASN	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	6 Orang	0 Orang	0 Orang	0 Orang	3 Orang	
4	Terlaksananya Pemberian Tanda Jasa bagi ASN	Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa	196 Orang	0 Orang	0 Orang	0 Orang	208 Orang	
5	Meningkatnya Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	296 Orang	137 Orang	472 Orang	472 Orang	472 Orang	

6	Terlaksananya Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	5 Laporan	2 Laporan	2 Laporan	2 Laporan	2 Laporan	
---	---	--	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	--

Liwa, **23** Desember 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA



OKTA YULIAN SH. M.M.
 Penata Tingkat I
 NIP. 198610132011011002

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU PERUBAHAN (IKI)

1. Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda
2. Tugas : Menyiapkan bahan dalam rangka membantu melaksanakan penjabaran kebijakan teknis di bidang Mutasi dan Promosi Pegawai.
3. Fungsi :
 - a. Penyiapan bahan rumusan kebijakan teknis di bidang mutasi dan promosi pegawai;
 - b. Perencanaan dan pelaksanaan kegiatan di bidang mutasi dan promosi pegawai;
 - c. Penyiapan bahan penyelenggaraan kegiatan di bidang mutasi dan promosi pegawai; dan
 - d. Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan kegiatan di bidang mutasi dan promosi pegawai.


NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/ALASAN/FORMULASI/PE RHITUNGAN	TARGET				SUMBER DATA
				2023	2024	2025	2026	
1	2	3	4	5	6	7	8	10
1	Terlaksananya Mutasi ASN yang Meliputi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	<i>Cukup Jelas</i>	5 Dokumen	4 Dokumen	5 Dokumen	5 Dokumen	
2	Terlaksananya Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	<i>Cukup Jelas</i>	2 Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	621 Dokumen	

Mengetahui,
KEPALA BIDANG MUTASI, PROMOSI DAN PENILAIAN KINERJA,



ISKANDAR, S.I.P, M.T.I
Pembina
NIP. 19781008 200212 1 004

Liwa, ~~13~~ 23 Desember 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA



OKTA YULIANA, SH. M.M.
Penata Tingkat I
NIP. 19861013 201101 1 002

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN (PK)
TAHUN 2024**

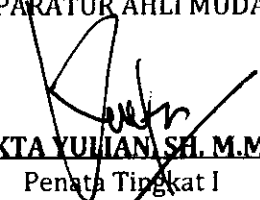
NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024
1	2	3	4
1	Terlaksananya Mutasi ASN yang Meliputi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	5 Dokumen
2	Terlaksananya Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	2 Dokumen

Mengetahui,
KEPALA BIDANG MUTASI, PROMOSI DAN PENILAIAN KINERJA,



ISKANDAR S.I.P. M.T.I
Pembina
NIP. 19781008 200212 1 004

Liwa, **23** Desember 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA



OKTA YUHIAN S.H. M.M.
Penata Tingkat I
NIP. 19861013 201101 1 002

**LAPORAN KINERJA PERUBAHAN (LAKIP)
TAHUN 2024**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024	REALISASI				ANALISIS CAPAIAN
					Triwln 2	Triwln 3	Triwln 4	
1	2	3	4	5	6	7	8	10
1	Terlaksananya Mutasi ASN yang Meliputi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	5 Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	4 Dokumen	4 Dokumen	
2	Terlaksananya Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	2 Dokumen	0 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	2 Dokumen	

Liwa, **23** Desember 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATURAHLI MUDA


OKTA YULIAN, SH. M.M.

Penata Tingkat I

NIP. 19861013 201101 1 002