

Lampiran I

Nomor : 800/ 128 /IV.05/2024


Perihal : Tindak Lanjut (LHE) Tahun 2023

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	REKOMENDASI LHE 2022	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS PROGES PENYELESAIAN
1.	Menjadikan Pengukuran kinerja sebagai dasar pemberian Reward dan Punishment yakni menjadi dasar dalam penyesuaian (Pemberian/Penghargaan) tunjangan Kinerja/Pengasilan.	Sebagai Implementasi dari Pemberian Reward dan Punishment maka dalam pembayaran tunjangan kinerja harus berdasarkan paada pengukuran kinerja.	Pembayaran Tunjangan Kinerja berdasarkan pengukuran kinerja.	Tahun 2023	Kepala Dinas	Masih Dalam Proses Pelaksanaan.
2.	Mengajukan permintaan reviu Dokumen Laporan Kinerja Kepada APIP Kabupaten Lampung Barat.	Mengajukan permintaan secara bersurat kepada APIP agar dilakukan reviu terhadap Dokumen Laporan Kinerja	Terlaksananya reviu Dokumen Laporan Kinerja.	Tahun 2024	Kepala Dinas	Dalam proses pengajuan.
3.	Menginstruksikan semua pegawai agar memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.	Melakukan Sosialisasi dan mengoptimalkan pengukuran Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) dalam proses pengukuran kinerja ASN.	Terlaksananya Sosialisasi Kinerja Pegawai (SKP)	Setiap Tahun	Kepala Dinas	Telah dilaksanakannya Sosialisasi SKP kepada seluruh ASN
4.	Memanfaatkan informasi dalam laporan kinerja dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.	Menyusun dokumen perencanaan kinerja berdasarkan laporan kinerja tahun sebelumnya.	Tersedianya dokumen perencanaan Kinerja	Tahun 2023	Kepala Dinas	Telah disusunnya dokumen perencanaan kinerja berdasarkan capaian kinerja tahun sebelumnya.

	REKOMENDASI LHE 2022	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS PROGES PENYELESAIAN
5.	Melaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dengan menggunakan teknologi informasi (Aplikasi)	Mengoptimalkan penggunaan Aplikasi SAKIP / SAKTI BERKIBAR yang memuat capaian Perangkat Daerah (Realisasi Indikator Sasaran, Program, Kegiatan, Sub kegiatan, dan Penyerapan Anggaran) Triwulan, yang dapat diakses dan dimonitoring oleh pimpinan.	Terlaksananya penginputan dan penyusunan laporan serta evaluasi kinerja melalui E-SAKIP/SAKTI BERKIBAR	Januari – Desember 2023 TW I,II,III,IV	Kepala Dinas	Telah dilaksanakannya penginputan Capaian Kinerja setiap triwulan pada Tahun 2023

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LAMPUNG BARAT,


Drs. AHMAD HIKAMI
Pembina Utama Muda
NIP. 19660821 198602 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN LAMPUNG BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Mawar No. 3 Way Mengaku, Liwa – 34811
Telepon (0728) 21190 Faks. (0728) 21189

Liwa, 20 Februari 2024

Nomor : 800/ 128 /IV.05/2025
Lampiran : 1 (satu) Lembar
Perihal : Tindak Lanjut Rekomendasi Laporan
Hasil Evaluasi (LHE) AKIP Tahun 2023

Kepada Yth.
Bapak Pj, Bupati Lampung Barat
Cq Inspektur Kabupaten
Lampung Barat
Di

Liwa

Dengan hormat,

Menindaklanjuti maksud Surat Bupati Lampung Barat Nomor 701/U-32/II/2024 tanggal 30 Januari 2024 perihal Tindak Lanjut Rekomendasi Laporan Hasil Evaluasi (LHE) AKIP Tahun 2023.

Demikian yang dapat kami sampaikan, atas perhatian Bapak kami ucapkan terimakasih.

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LAMPUNG BARAT



Drs AHMAD HIKAMI
Pembina Utama Muda
NIP. 19660821 198602 1 001