# 

# BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas/pemberi amanah. Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pekon Kabupaten Lampung Barat selaku pengemban amanah masyarakat melaksanakan kewajiban berakuntabilitas melalui penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pekon Kabupaten Lampung Barat yang dibuat sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan tersebut memberikan gambaran penilaian tingkat pecapaian target masing-masing indikator sasaran srategis yang ditetapkan dalam dokumen Renstra Tahun 2023 - 2026 maupun Rencana Kerja Tahun 2023 Sesuai dengan ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang ditetapkan untuk mewujudkan Visi dan Misi Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pekon.

## Kerangka Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah.

Pengukuran kinerja dilaksanakan sesuai dengan Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2004 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Capaian indikator kinerja utama (IKU) diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerjanya masing-masing, sedangkan capaian kinerja sasaran diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerja sasaran strategis, cara penyimpulan hasil pengukuran kinerja pencapaian sasaran strategis dilakukan dengan membuat capaian rata-rata atas capaian indikator kinerja sasaran.

Predikat nilai capaian kinerjanya dikelompokan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, sebagai berikut :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Persentase** | **Predikat** | **Kode Warna** |
| < 100% | Tidak Tercapai |  |
| = 100% | Tercapai/ Sesuai Target |  |
| > 100% | Melebihi Target |  |

Dan predikat capaian kinerja untuk realisasi capaian kinerja yang tidak tercapai (< 100%) dengan pendekatan Permendagri nomor 54 Tahun 2010, sebagai berikut :

**Pencapaian Kinerja Sasaran Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pekon Kabupaten Lampung Barat**

**Tahun 2023**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Kategori/Interpretasi** | **Rata-Rata % Capaian** | **Kode Warna** |
| 1 | Sangat Baik | > 90 |  |
| 2 | Baik | 75.00 – 89.99 |  |
| 3 | Cukup | 65.00 – 74.99 |  |
| 4 | Kurang | 50.00 – 64.99 |  |
| 5 | Sangat Kurang | 0 – 49.99 |  |

Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisis pencapaian kinerja untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai sebab-sebab tercapai atau tidak tercapainya kinerja yang diharapkan.

Dalam laporan ini, Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pekon Kabupaten Lampung Barat dapat memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target kegiatan dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan, dan penilaian tingkat pencapaian target sasaran dari masing-masing indicator kinerja sasaran yang ditetapkan dalam dokumen Renstra 2023 - 2026 maupun Rencana Kerja Tahun 2023. Sesuai ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah. Pelaporan Kinerja ini didasarkan pada Perjanjian Kinerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pekon Tahun 2023, hasil reviu dan Indikator Kinerja Utama Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pekon berdasarkan Keputusan PJ Bupati Lampung Barat Nomor : 050/259.A/III.13/2019, telah ditetapkan sebanyak 1 sasaran dan sebanyak 1 indikator kinerja (out comes) dengan rincian sebagai berikut :

SASARAN DINAS PMP

MENINGKATNYA KUALITAS PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN

INDIKATOR SASARAN PERSENTASE PEKON DENGAN STATUS MANDIRI

## Capaian Indikator Kinerja Utama

Dalam rangka mengukur dan peningkatan kinerja serta lebih meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah, maka setiap instansi pemerintah perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU). Untuk itu pertama kali yang perlu dilakukan instansi pemerintah adalah menentukan apa yang menjadi kinerja utama dari instansi pemerintah yang bersangkutan. Dengan demikian kinerja utama terkandung dalam tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah, sehingga IKU adalah merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Dengan kata lain IKU digunakan sebagai ukuran keberhasilan dari instansi pemerintah yang bersangkutan. Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pekon Kabupaten Lampung Barat telah menetapkan Indikator Kinerja Utama untuk Satuan Kerja Perangkat Daerah Nomor 050/259.A/III.12/2019 tanggal Agustus 2019 dan melalui Keputusan PJ Bupati Lampung Barat Nomor : 050/259.A/III.13/2019 tentang Indikator Kinerja Utama Kabupaten Lampung Barat. Upaya untuk meningkatkan akuntabilitas, Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pekon Kabupaten Lampung Barat juga melakukan reviu terhadap Indikator Kinerja Utama, dalam melakukan reviu dengan memperhatikan capaian kinerja, permasalahan dan isu-isu strategis yang sangat mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi.

Hasil pengukuran atas indikator kinerja utama Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pekon Kabupaten Lampung Barat tahun 2023 menunjukan hasil sebagai berikut:

**Tabel 3.1**

**Capaian Indikator Kinerja Utama**

**Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pekon Kabupaten Lampung Barat**

**Tahun 2023**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Indikator Kinerja Utama** | **Satuan** | **Target** | **Realisasi** | **Capaian %** |
| 1 | Persentase Pekon dengan Status Mandiri | % | 39,69 | 38,93 | **98,08** |

Dari tabel tersebut terlihat bahwa tingkat pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai berikut :

## Pengukuran, Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Sasaran Strategis

Secara umum Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pekon Kabupaten Lampung Barat telah dapat melaksanakan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra 2023 - 2026. Jumlah Sasaran yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pekon Kabupaten Lampung Barat Tahun 2023 - 2026 sebanyak 1 sasaran.

Tahun 2023 adalah tahun ke 1 pelaksanaan Rencana Strategis Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pekon, dari sebanyak 1 sasaran strategis dengan sebanyak 1 indikator kinerja yang ditetapkan maka pencapaian kinerja sasaran Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pekon Kabupaten Lampung Barat adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.2**

**Capaian Indikator Kinerja**

**Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pekon Kabupaten Lampung Barat Tahun 2023**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Indikator Kinerja** | **Satuan** | **Target** | **Realisasi** | **Capaian %** |
| 1 | % Desa Mandiri | % | 39,69 | 38,93 | **98,08** |

Beradasarkan pengukuran kinerja tersebut di atas dapat diperoleh data dan informasi kinerja Dinas pada beberapa table berikut :

**Tabel 3.3**

**Pencapaian Kinerja Sasaran**

**Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pekon Kabupaten Lampung Barat Tahun 2023**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NO** | **SASARAN STRATEGIS** | **CAPAIAN** |
| 1 | Melebihi/Melampaui Target | 0.00 % |
| 2 | Sesuai Target | 0.00 % |
| 3 | Tidak Mencapai Target | 0.00 % |

Adapun pencapaian kinerja sasaran dirinci dalam tabel, sebagai berikut:

Dari sebanyak 1 Sasaran diatas, pencapaian realisasi indikator kinerja sasaran terhadap target yang sudah ditetapkan sebagai berikut:

**Tabel 3.4**

**Pencapaian target Misi**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Misi** | **Jumlah Indikator Sasaran** | **Tingkat Pencapaian** | | | | | |
| **Melampaui target** | | **Sesuai Target** | | **Belum Mencapai Target** | |
| **Jumlah** | **%** | **Jumlah** | **%** | **Jumlah** | **%** |
| 1 | Misi 1 | 1 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
|  | **Jumlah** | **1** | **0** | **0.00** | **0** | **0.00** | **0** | **0.00** |

Dari sebanyak 1 sasaran dengan sebanyak 1 indikator kinerja, pencapaian kinerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pekon Kabupaten Lampung Barat dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel 3.5**

**Kategori Pencapaian Indikator Sasaran**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Kategori** | **Jumlah Indikator** | **Persentase** |
| **A.** | **Misi 1** | **1** |  |
| 1 | Melebihi/Melampaui Target | 0 | 0.00 % |
| 2 | Sesuai Target | 0 | 0.00 % |
| 3 | Tidak Mencapai Target | 1 | **98,08**% |
|  |  |  |  |

Evaluasi bertujuan agar diketahui pencapaian realisasi, kemajuan dan kendala yang dijumpai dalam rangka pencapaian misi, agar dapat dinilai dan dipelajari guna perbaikan pelaksanaan program/kegiatan di masa yang akan datang. Selain itu, dalam evaluasi kinerja dilakukan pula analisis.

Dalam melakukan evaluasi kinerja, perlu juga digunakan pembandingan-pembandingan antara lain :

* kinerja nyata dengan kinerja yang direncanakan.
* kinerja nyata dengan kinerja tahun-tahun sebelumnya.
* Kinerja nyata dengan target akhir renstra.
* kinerja suatu instansi dengan kinerja instansi lain yang unggul di bidangnya ataupun dengan kinerja sektor swasta.
* kinerja nyata dengan kinerja di instansi lain atau dengan standar nasional.

Selanjutnya pengukuran kinerja terhadap indikator kinerja yang telah dicapai pada tahun 2023 dan membandingkan antara target dan realisasi pada indikator sasaran dari sebanyak 1 sasaran dan sebanyak 1 indikator kinerja dari sebanyak 1 Misi, sebagaimana telah ditetapkan dalam Renstra Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pekon Kabupaten Lampung Barat tahun 2023 - 2026, analisis pencapaian kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan secara rinci dapat dilihat sebagai berikut :

|  |
| --- |
| **Sasaran 1** |
| Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat dalam Pembangunan dan Tata Kelola Pemerintah Pekon Secara Partisipatif |

Pencapaian sasaran 1 dapat dilihat dalam tabel dibawah ini :

**Tabel 3.6**

**Analisis Pencapaian Sasaran 1**

**Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat dalam Pembangunan dan Tata Kelola Pemerintah Pekon Secara Partisipatif**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Indikator Kinerja** | **Satuan** | **Tahun 2022** | | **%** | **Tahun 2023** | | **%** |
| **Target** | **Realisasi** | **Target** | **Realisasi** |
| 1 | % Desa Mandiri | % | 11,45 | 35,88 | 100 | 39,69 | 38,93 | **98,08** |

Sasaran Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat dalam Pembangunan dan Tata Kelola Pemerintah Pekon Secara Partisipatif dapat dilihat dari sebanyak 1 indikator yaitu :

Capaian kinerja nyata indikator 1 "% Desa Mandiri " adalah sebesar dari target sebesar 39,69 yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023 sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 98,08 %, capaian ini tidak mencapai target yang diperjanjikan.

Tahun 2023 adalah tahun ke 1 renstra, capaian kinerja indikator 1 "% Desa Mandiri " tahun ini adalah sebesar 98,08 %, bila dibandingkan dengan target akhir renstra Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pekon maka capaian kinerjanya mencapai 100 %.

Capaian Kinerja pada Tahun 2023 capaian Realisasi Tidak Mencapai Target yang direncanakan.karena hal ini tidak sesuai dengan target yang diharapkan (5 Pekon) dikarenakan adanya perubahan/penambahan adanya variable indicator yang semula sejumlah 719 variabel (th 2022) menjadi III2 variabel.Dari tabel tersebut terlihat bahwa tingkat pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai berikut :

Grafik 2. Capaiannya Hasil Persentase Pekon Status Mandiri

Tahun 2022 adalah tahun ke 5 renstra, capaian realisasinya kinerja indikator 1 "Persentase Pekon dengan Status Mandiri" tahun ini adalah sebesar 35,88 %, bila dibandingkan dengan target akhir renstra Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pekon Pada Tahun 2023 capaian realisasi kinerjanya mencapai 38,93%.

Analisis Terkait Pencapaian Sasaran 1 Tahun 2023 : Meningkatnya Pemeberdayaan Masyarakat dalam Pembangunan dan Tata Kelola Pemerintahan Pekon Secara Partisipatif.

Persentase Pekon dengan Status Mandiri

= Jumlah Pekon Mandiri x 100%

Jumlah Pekon

= 51 x 100%

131

= 39,69 %

Hasil perhitungan Indeks Desa Membangun ( IDM ) lampung Barat 2023

**PERKEMBANGAN STATUS PEKON BERDASARKAN INDEKS DESA MEMBANGUN (IDM)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Status Pekon** | **Tahun** | | | | |
|  |  | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** | **2026** |
| **1** | **MANDIRI** | **47** | **52** | **54** | **57** | **59** |
| **2** | **MAJU** | **63** | **64** | **0** | **0** | **0** |
| **3** | **BERKEMBANG** | **21** | **16** | **0** | **0** | **0** |
| **4** | **TERTINGGAL** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **5** | **SANGAT TERTINGGAL** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |

## KAPASITAS ORGANISASI

### Analisis Sumber Daya Manusia

**JUMLAH PEGAWAI, KUALIFIKASI PENDIDIKAN, PANGKAT DAN GOLONGAN, JUMLAH PEJABAT STRUKTURAL DAN FUNGSIONAL, PEJABAT YANG TELAH MENGIKUTI DIKLAT PIM**

Kondisi Organisasi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pekon secara keseluruhan dapat dilihat pada tabel data pegawai berikut :

**Tabel 1**

**Data Pegawai Lingkup Dinas Pemberdayaan Masyarakat**

**dan Pekon**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Unita Kerja** | **Jumlah Pegawai** | |
| **PNS** | **THLS** |
| 1. | Kepala Dinas | 1 | - |
| 2. | Sekretariat | 6 | 7 |
| 3. | Bidang Pemberdayaan Masyarakat dan Kelembagaan Pekon | 7 | 3 |
| 4. | Bidang Penataan dan Kerja Sama Pekon | 5 | 4 |
| 5. | Bidang Pemerintahan Pekon | 8 | 3 |
| **Jumlah Aparatur** | | **27** | **17** |

Sumber : Sub Bagian Umum dan Perencanaan.

Dari Tabel 1 dapat terlihat bahwa Jumlah Aparatur Struktural PNS di Lingkup Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pekon sebanyak 44 Orang yang terdiri dari 27 orang Pegawai Negeri Sipil Daerah, dan 17 orang Tenaga Honor Lepas Harian (THLS).

**Tabel 2**

**Data Pegawai Lingkup**

**Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pekon menurut Golongan**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Pangkat/Golongan** | **Jumlah Pegawai** |
| 1. | Pembina Utama Muda (IV/c) | 1 |
| 2. | Pembina Tingkat I (IV/b) | 1 |
| 3. | Pembina (IV/a) | 2 |
| 4. | Penata Tingkat I (III/d) | 8 |
| 5. | Penata (III/c) | 3 |
| 6. | Penata Muda Tingkat I (III/b) | 2 |
| 7. | Penata Muda (III/a) | 8 |
| 8. | Pengatur Tingkat I (II/d) | 0 |
| 9. | Pengatur (II/c) | 2 |
| **Jumlah Aparatur** | | **27 Orang** |

Sumber : Sub Bagian Umum dan Perencanaan.

**Tabel 3**

**Data Pegawai Lingkup**

**Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pekon menurut Latar Belakang Pendidikan**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Pendidikan** | **Jumlah Pegawai** |
| 1. | Pasca Sarjana (S2) | 6 |
| 2. | Sarjana (S1) | 18 |
| 3. | Diploma III (D3) | 3 |
| 4. | SLTA | 0 |
| **Jumlah Aparatur** | | **27 Orang** |

Sumber : Sub Bagian Umum dan Perencanaan.

**Tabel 4**

**Jumlah Pejabat Struktural dan Fungsional di Lingkup Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pekon**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Jabatan Struktural** | **Jumlah** |
| 1. | Eselon II.c | 1 |
| 2. | Eselon III.a | 1 |
| 3. | Eselon III.b | 3 |
| 4. | Eselon IV.a | 2 |
| 5. | Jabatan Fungsional | 6 |
| **Jumlah Aparatur** | | **13 Orang** |

Sumber : Sub Bagian Umum dan Perencanaan.

**Tabel 5**

**Jumlah Pejabat yang telah Mengikuti Diklat PIM di Lingkup**

**Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pekon**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Jabatan** | **Jumlah** |
| 1. | Diklat PIM II | 1 |
| 2. | Diklat PIM III | 1 |
| 3. | Diklat PIM IV | 6 |
| **Jumlah Aparatur** | | **8 Orang** |

Sumber : Sub Bagian Umum dan Perencanaan

### Analisis Sarana dan Prasarana

Sarana yang dimiliki Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pekon Kabupaten Lampung Barat dalam menunjang kegiatannya adalah :

1. Mini Bus Roda Empat : 2 Unit

2. Sepeda Motor : 6 Unit

Prasarana yang dimiliki Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pekon Kabupaten Lampung Barat dalam menunjang kegiatannya adalah :

1. Komputer : 6 Buah

2. Laptop : 10 Buah

3. Filling Kabinet : 11 Buah

4. Lemari : 8 Buah

5. Meja : 34 Buah

6. Kursi : 44 Buah

C. Analisis Dokumen pelaksanaan Anggaran DPA Tahun 2023

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Uraian** | **Sumber**  **Dana** | **Lokasi** | | | | | | | | | |
|  | **T (Sebelum)** | | | | | | **T (Sesudah)** | |
| **URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR** | | | | | | | | | | | |
| **URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG**  **PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN**  **DESA** | | | 3,328,180,700 | 375,000 | 3,328,555,700 | 3,549,295,444 | 234,870,000 | 3,784,165,444 | 455,609,744 |  |
| **PROGRAM PENUNJANG URUSAN**  **PEMERINTAHAN DAERAH**  **KABUPATEN/KOTA** | | | 2,426,979,800 | 375,000 | 2,427,354,800 | 2,469,103,544 | 195,000 | 2,469,298,544 | 41,943,744 |  |
| **Perencanaan, Penganggaran, dan**  **Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah** | | | 33,664,000 | 0 | 33,664,000 | 33,664,000 | 0 | 33,664,000 | 0 |  |
| Penyusunan Dokumen  Perencanaan Perangkat  Daerah | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum |  | 4,999,900 | 0 | 4,999,900 | 4,999,900 | 0 | 4,999,900 | 0 |  |
| Koordinasi dan  Penyusunan Dokumen  RKA-SKPD | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum | Kab.  Lampung  Barat,  Balik  Bukit,  Way  Mengaku | 6,825,100 | 0 | 6,825,100 | 6,825,100 | 0 | 6,825,100 | 0 |  |
| Koordinasi dan  Penyusunan Dokumen  Perubahan  RKA-SKPD | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum | Kab.  Lampung  Barat,  Balik  Bukit,  Way  Mengaku | 5,725,100 | 0 | 5,725,100 | 5,725,100 | 0 | 5,725,100 | 0 |  |
| Koordinasi dan  Penyusunan DPA-SKPD | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum | Kab.  Lampung  Barat,  Balik  Bukit,  Way  Mengaku | 3,764,900 | 0 | 3,764,900 | 3,764,900 | 0 | 3,764,900 | 0 |  |
| Koordinasi dan  Penyusunan Perubahan  DPA- SKPD | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum | Kab.  Lampung  Barat,  Balik  Bukit,  Way  Mengaku | 5,050,000 | 0 | 5,050,000 | 5,050,000 | 0 | 5,050,000 | 0 |  |
| Koordinasi dan  Penyusunan Laporan  Capaian  Kinerja dan Ikhtisar  Realisasi Kinerja SKPD | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum |  | 2,299,000 | 0 | 2,299,000 | 2,299,000 | 0 | 2,299,000 | 0 |  |
| Evaluasi Kinerja  Perangkat Daerah | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum | Kab.  Lampung  Barat,  Balik  Bukit,  Way  Mengaku | 5,000,000 | 0 | 5,000,000 | 5,000,000 | 0 | 5,000,000 | 0 |  |
| **Administrasi Keuangan Perangkat**  **Daerah** | | | 2,036,970,100 | 0 | 2,036,970,100 | 2,113,454,844 | 0 | 2,113,454,844 | 76,484,744 |  |
| Penyediaan Gaji dan  Tunjangan ASN | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum | Kab.  Lampung  Barat,  Balik  Bukit,  Way  Mengaku | 2,029,460,100 | 0 | 2,029,460,100 | 2,105,944,844 | 0 | 2,105,944,844 | 76,484,744 | KARENA  ADANYA  PENAMBAHAN  KARYAWAN |
| Koordinasi dan  Penyusunan Laporan  Keuangan  Akhir Tahun SKPD | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum | Kab.  Lampung  Barat,  Balik  Bukit,  Way  Mengaku | 3,110,000 | 0 | 3,110,000 | 3,110,000 | 0 | 3,110,000 | 0 |  |
| Koordinasi dan  Penyusunan Laporan  Keuangan  Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum | Kab.  Lampung  Barat,  Balik  Bukit,  Way  Mengaku | 1,890,000 | 0 | 1,890,000 | 1,890,000 | 0 | 1,890,000 | 0 |  |
| Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum | Kab.  Lampung  Barat,  Balik  Bukit,  Way  Mengaku | 2,510,000 | 0 | 2,510,000 | 2,510,000 | 0 | 2,510,000 | 0 |  |
| **Administrasi Umum Perangkat Daerah** | | | 111,949,600 | 0 | 111,949,600 | 129,458,600 | 0 | 129,458,600 | 17,509,000 |  |
| Penyediaan Komponen  Instalasi  Listrik/Penerangan  Bangunan Kantor | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum | Kab.  Lampung  Barat,  Balik  Bukit,  Way  Mengaku | 3,149,000 | 0 | 3,149,000 | 3,149,000 | 0 | 3,149,000 | 0 |  |
| Penyediaan Barang  Cetakan dan  Penggandaan | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum | Kab.  Lampung  Barat,  Balik  Bukit,  Way  Mengaku | 31,846,600 | 0 | 31,846,600 | 31,846,600 | 0 | 31,846,600 | 0 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Penyediaan Bahan  Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum |  | 5,010,000 | 0 | 5,010,000 | 5,010,000 | 0 | 5,010,000 | 0 |  |
| Fasilitasi Kunjungan  Tamu | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum | Kab.  Lampung  Barat,  Balik  Bukit,  Way  Mengaku | 5,355,000 | 0 | 5,355,000 | 5,355,000 | 0 | 5,355,000 | 0 |  |
| Penyelenggaraan Rapat  Koordinasi dan Konsultasi  SKPD | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum | Kab.  Lampung  Barat,  Balik  Bukit,  Way  Mengaku | 66,589,000 | 0 | 66,589,000 | 84,098,000 | 0 | 84,098,000 | 17,509,000 | KARENA  ADANYA  PENAMBAHAN  ANGGARAN  UNTUK  KEGIATAN  APARATUR  PEKON |
| **Penyediaan Jasa Penunjang Urusan**  **Pemerintahan Daerah** | | | 130,361,100 | 375,000 | 130,736,100 | 117,241,100 | 195,000 | 117,436,100 | - 13,300,000 |  |
| Penyediaan Jasa Surat  Menyurat | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum | Kab.  Lampung  Barat,  Balik  Bukit,  Way  Mengaku | 6,440,000 | 0 | 6,440,000 | 6,440,000 | 0 | 6,440,000 | 0 |  |
| Penyediaan Jasa  Komunikasi, Sumber  Daya Air dan  Listrik | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum | Kab.  Lampung  Barat,  Balik  Bukit,  Way  Mengaku | 19,250,000 | 0 | 19,250,000 | 21,650,000 | 0 | 21,650,000 | 2,400,000 |  |
| Penyediaan Jasa  Pelayanan Umum Kantor | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum | Kab.  Lampung  Barat,  Balik  Bukit,  Way  Mengaku | 104,671,100 | 375,000 | 105,046,100 | 89,151,100 | 195,000 | 89,346,100 | - 15,700,000 |  |
| **Pemeliharaan Barang Milik Daerah**  **Penunjang Urusan Pemerintahan**  **Daerah** | | | 114,035,000 | 0 | 114,035,000 | 75,285,000 | 0 | 75,285,000 | - 38,750,000 |  |
| Penyediaan Jasa  Pemeliharaan, Biaya  Pemeliharaan, Pajak dan  Perizinan Kendaraan  Dinas Operasional atau  Lapangan | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum | Kab.  Lampung  Barat,  Balik  Bukit,  Way  Mengaku | 91,250,000 | 0 | 91,250,000 | 52,500,000 | 0 | 52,500,000 | - 38,750,000 | KARENA  ANGGARAN  TIDAK  MENCUKUPI |
| Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum | Kab.  Lampung  Barat,  Balik  Bukit,  Way  Mengaku | 5,190,000 | 0 | 5,190,000 | 5,190,000 | 0 | 5,190,000 | 0 |  |
| Pemeliharaan/Rehabilitasi  Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung  Kantor atau Bangunan Lainnya | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum |  | 17,595,000 | 0 | 17,595,000 | 17,595,000 | 0 | 17,595,000 | 0 |  |
| **PROGRAM PENATAAN DESA** | | | 307,070,000 | 0 | 307,070,000 | 0 | 0 | 0 | - 307,070,000 |  |
| **Penyelenggaraan Penataan Desa** | | | 307,070,000 | 0 | 307,070,000 | 0 | 0 | 0 | - 307,070,000 |  |
| Fasilitasi Sarana dan  Prasarana Desa | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum | Kab.  Lampung  Barat,  Balik  Bukit,  Way  Mengaku | 307,070,000 | 0 | 307,070,000 | 0 | 0 | 0 | - 307,070,000 | KARENA  ANGGARAN  TIDAK  MENCUKUPI |
| **PROGRAM PENINGKATAN KERJA SAMA**  **DESA** | | | 39,459,000 | 0 | 39,459,000 | 0 | 0 | 0 | - 39,459,000 |  |
| **Fasilitasi Kerja Sama antar Desa** | | | 39,459,000 | 0 | 39,459,000 | 0 | 0 | 0 | - 39,459,000 |  |
| Fasilitasi Pembangunan  Kawasan Perdesaan | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum | Kab.  Lampung  Barat,  Balik  Bukit,  Way  Mengaku | 39,459,000 | 0 | 39,459,000 | 0 | 0 | 0 | - 39,459,000 | PMK 212 |
| **PROGRAM ADMINISTRASI**  **PEMERINTAHAN DESA** | | | 317,282,400 | 0 | 317,282,400 | 314,155,900 | 0 | 314,155,900 | - 3,126,500 |  |
| **Pembinaan dan Pengawasan**  **Penyelenggaraan Administrasi**  **Pemerintahan Desa** | | | 317,282,400 | 0 | 317,282,400 | 314,155,900 | 0 | 314,155,900 | - 3,126,500 |  |
| Fasilitasi Penyusunan  Perencanaan  Pembangunan  Desa | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum | Kab.  Lampung  Barat,  Balik  Bukit,  Way  Mengaku | 61,030,500 | 0 | 61,030,500 | 61,030,500 | 0 | 61,030,500 | 0 |  |
| Pembinaan dan  Pemberdayaan BUM Desa dan  Lembaga Kerja Sama antar Desa | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum |  | 47,125,500 | 0 | 47,125,500 | 0 | 0 | 0 | - 47,125,500 |  |
| Fasilitasi Evaluasi  Perkembangan Desa serta  Lomba Desa dan  Kelurahan | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum | Kab.  Lampung  Barat,  Balik  Bukit,  Way  Mengaku | 49,999,900 | 0 | 49,999,900 | 49,999,900 | 0 | 49,999,900 | 0 |  |
| **PROGRAM PEMBERDAYAAN LEMBAGA**  **KEMASYARAKATAN, LEMBAGA**  **ADAT DAN MASYARAKAT HUKUM ADAT** | | | 237,389,500 | 0 | 237,389,500 | 766,036,000 | 234,675,000 | 1,000,711,000 | 763,321,500 |  |
| **Pemberdayaan Lembaga**  **Kemasyarakatan yang Bergerak di Bidang**  **Pemberdayaan Desa dan Lembaga Adat Tingkat Daerah Kabupaten/Kota serta Pemberdayaan Masyarakat Hukum Adat yang Masyarakat Pelakunya Hukum Adat yang Sama dalam Daerah Kabupaten/Kota** | | | 237,389,500 | 0 | 237,389,500 | 766,036,000 | 234,675,000 | 1,000,711,000 | 763,321,500 |  |
| Peningkatan Kapasitas  Kelembagaan Lembaga  Kemasyarakatan  Desa/Kelurahan (RT, RW,  PKK,  Posyandu, LPM, dan  Karang Taruna), Lembaga Adat Desa/Kelurahan dan  Masyarakat Hukum Adat | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum | Kab.  Lampung  Barat,  Balik  Bukit,  Way  Mengaku | 0 | 0 | 0 | 766,036,000 | 234,675,000 | 1,000,711,000 | 1,000,711,000 | PMK 212 |
| Fasilitasi Pemerintah  Desa dalam Pemanfaatan  Teknologi Tepat Guna | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum | Kab.  Lampung  Barat,  Balik  Bukit,  Way  Mengaku | 49,990,000 | 0 | 49,990,000 | 0 | 0 | 0 | - 49,990,000 | PMK 212 |
| Fasilitasi Bulan Bhakti  Gotong Royong  Masyarakat | Dana  Transfer  Umum-  Dana  Alokasi  Umum | Kab.  Lampung  Barat,  Balik  Bukit,  Way  Mengaku | 84,515,000 | 0 | 84,515,000 | 0 | 0 | 0 | - 84,515,000 | PMK 212 |

Dalam Tahun Anggaran 2023 untuk pelaksanaan program dan kegiatan pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pekon Kabupaten Lampung Barat dalam rangka mencapai target kinerja yang ingin dicapai dianggarkan melalui Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Lampung Barat Tahun Anggaran 2023 sebesar Rp. 3.784.165.444 sedangkan realisasi anggaran mencapai Rp. 3.693.725.988, dengan demikian dapat dikatakan tahun 2023 Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pekon Kabupaten Lampung Barat kondisi anggaran adalah Silpa Rp. -90.439.258