

RENCANA KERJA (RENJA) PERANGKAT DAERAH TAHUN 2022



**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBERDAYA MANUSIA KABUPATEN
LAMPUNG BARAT
2021**

LAMPIRAN

KATA PENGANTAR

Penyusunan Rencana Kerja (Renja-OPD) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat Tahun 2022, dirancang sebagai dokumen perencanaan yang mampu memberikan arahan, yang memudahkan tujuan yang hendak dicapai secara terukur. Rencana Kerja (Renja-SKPD) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat dimaksudkan menjadi pegangan perencanaan dalam rangka menyusun Program dan Kegiatan Urusan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia tahun tersebut dengan biaya Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Lampung Barat sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat.

Untuk dapat menyusun Rencana Kerja (Renja-OPD) yang baik diperlukan data dan informasi yang lengkap, karena itu dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja-OPD) ini melibatkan seluruh Pejabat dan Staf Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat dengan diskusi yang mendalam dan terjadi komunikasi timbal balik antara pimpinan dan staf. Sehingga, tersusun keputusan-keputusan sistematis yang akhirnya menjadi dokumen Rencana Kerja (Renja-OPD) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat Tahun 2022.

Semoga Rencana Kerja (Renja-OPD) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat Tahun 2022 dapat diimplementasikan secara nyata dalam bentuk program dan kegiatan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat. Atas jasa, bantuan dan kerjasama yang baik dari semua pihak dalam penyusunan laporan ini, kami ucapkan terimakasih. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya kepada kita semua.

L i w a, Mei 2021
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumberdaya Manusia
Kabupaten Lampung Barat,

Drs. AHMAD HIKAMI
Pembina Utama Muda
NIP. 19660821 198602 1 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

1.1.	Latar Belakang	1
1.2.	Landasan Hukum	4
1.3.	Maksud dan Tujuan	5
1.4.	Sistematika Penulisaan	6

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA SKPD TAHUN LALU

2.1.	Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2020 dan Capain Renstra Perangkat Daerah	7
2.2.	Analisis Kinerja Perangkat Daerah	9
2.3.	Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	12
2.4.	Review terhadap Rancangan Awal RKPD	14
2.5.	Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan masyarakat	19

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1.	Telaahan terhadap Kebijakan Nasional	20
3.2.	Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah	20
3.3.	Program dan Kegiatan	25

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V PENUTUP

LAMPIRAN

1. Lampiran I Rekapitulasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra s/d 2020
2. Lampiran II Rencana Kerja SKPD Tahun 2022

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Pada hakekatnya pembangunan sebagai proses perubahan yang terus menerus berlangsung, merupakan kemajuan dan perbaikan menuju kearah yang ingin dicapai dalam meningkatkan kualitas hidup manusia termasuk perubahan dalam diri manusia itu sendiri, masyarakat dan lingkungannya. Pembangunan merupakan bagian dari satu kesatuan sistem pembangunan yang dilaksanakan oleh semua komponen masyarakat dan pemerintah dalam kerangka Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Keberhasilan dalam pembangunan sangat ditentukan oleh keberhasilan didalam membangun Sumberdaya Manusia yang dilaksanakan secara menyeluruh, terarah dan terpadu sehingga kualitas Sumberdaya Manusia itu sendiri dapat diselaraskan dengan segala sesuatu yang dibutuhkan oleh sektor pembangunan.

Pembinaan dan Pengembangan Aparatur di Kabupaten Lampung Barat merupakan bagian integral pembangunan nasional di bidang aparatur dalam rangka menciptakan Sumberdaya Manusia (SDM) yang berkualitas dan profesional sebagai penyelenggara pemerintah dan pembangunan serta pelayanan masyarakat. Usaha demikian harus terus menerus dipacu dan diupayakan secara terarah, terprogram dan berkesinambungan.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia sebagai salah satu unsur pemerintah yang bertanggungjawab dalam rangka peningkatan kualitas dan profesional Aparatur Pemerintah di daerah, maka perlu untuk menyusun program dan kegiatan baik jangka pendek maupun jangka panjang sehingga kontribusinya



bagi pembangunan bangsa terutama Sumberdaya Aparatur sesuai dengan tuntutan yang diperlukan Pemerintah Daerah Kabupaten Lampung Barat.

Dengan berlakunya Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 yang disempurnakan dengan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2008 tentang Pemerintahan Daerah dan Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah membawa konsekuensi bagi Pemerintah Daerah untuk menyusun Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) yang berfungsi sebagai Dokumen Perencanaan Daerah untuk jangka waktu 1 (Satu) Tahun. RKPD Kabupaten Lampung Barat Tahun 2021 disusun sebagai dokumen perencanaan tahun kedua dari periode Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Lampung Barat Tahun 2017-2022.

Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) disusun dengan mengambil masukan dari Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah (Renja-OPD), karena Renja OPD merupakan sumber masukan utama dan mendasar bagi perencanaan diatasnya yaitu RKPD.

Rencana Kerja OPD sebagai penjabaran Rencana Strategis OPD untuk jangka waktu 1 (Satu) Tahun yang memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh Pemerintah Daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat. Selain itu Renja OPD berhubungan langsung dengan pelayanan kepada masyarakat yang merupakan tujuan utama penyelenggaraan Pemerintahan Daerah.

Berdasarkan hal tersebut di atas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat perlu menyusun Rencana Stategis sebagai dokumen perencanaan agar mampu berkiprah secara maksimal



dalam sumbangsihnya membina dan mengembangkan profesionalisme serta karier Pegawai Negeri Sipil dalam upaya penciptaan pelayanan pengelolaan kepegawaian yang akurat, mudah, cepat dan tuntas mengarah pada perwujudan salah satu misi Pemerintah Kabupaten Lampung Barat. Rencana Strategis ini merupakan pegangan umum pelaksanaan teknis operasional di jajaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat yang diformulasikan dalam bentuk program aksi atau kegiatan dengan mengacu kepada tugas pokok dan fungsi dan pelaksanaannya terkoordinasi dengan menyesuaikan kemampuan dana yang tersedia dan kondisi yang ada.

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008, Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 050 Tahun 2019 dimana Satuan Kerja Perangkat Daerah menyusun Rencana Kerja OPD (Renja-OPD) yang merupakan penjabaran dari Rencana Strategis OPD yang akan dijadikan acuan bagi organisasi dalam upaya penyelarasan, keserasian, kesinambungan dan keterpaduan pengelolaan urusan Kepegawaian di Kabupaten Lampung Barat. Renja-OPD inilah yang nantinya diturunkan dalam Rencana Kerja Tahunan OPD, Rencana Kerja dan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah hingga menjadi Dokumen Pelaksanaan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah.

Untuk mengantisipasi adanya perbedaan dalam peraturan dan perundangan perencanaan dan penganggaran daerah terutama tentang belum adanya payung hukum yang terpadu antara perencanaan dan penganggaran yang menyebabkan kurang terintegrasinya perencanaan dan penganggaran, maka sangat perlu disusun Rencana Kerja (Renja) Organisasi Perangkat Daerah.



1.2 LANDASAN HUKUM

Landasan Hukum penyusunan Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat Tahun 2022 adalah :

1. Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian
2. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah;
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
4. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dengan Pemerintah Daerah;
5. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2008 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 Tentang Organisasi Perangkat Daerah;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 08 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
8. Keputusan Presiden Nomor 159 Tahun 2000 Tentang Pedoman Pembentukan Badan Kepegawaian Daerah.
9. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2012 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 08 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;



11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
12. Peraturan Daerah Nomor 08 Tahun 2016 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Teknis Daerah;
13. Peraturan Daerah Kabupaten Lampung Barat Nomor 01 Tahun 2018 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Lampung Barat 2017-2022.

1.3. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah dalam hal ini Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat Tahun 2022 dimaksudkan sebagai dokumen resmi Perencanaan Daerah yang dipersyaratkan guna mengarahkan program dan kegiatan pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat khususnya dan pembangunan tahunan pada umumnya.

Penyusunan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat bertujuan untuk memberikan kontribusi kepada pencapaian tujuan dan capaian program RKPD secara keseluruhan dan tujuan strategis jangka menengah yang tercantum dalam Renstra, karena penyusunan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat berkaitan erat dengan kompetensi dalam menyusun, mengorganisasikan, mengimplementasikan, mengendalikan dan mengevaluasi capaian program dan kegiatan.



1.4. SISTEMATIKA PENULISAN

Berdasarkan Pasal 129 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang dan Rencana Pembangunan Menengah Daerah, serta Tata Cara Cara Perubahan RPJPD, RPJMD dan Rencana Kerja Pembangunan Daerah, sistematika penulisan Renja OPD sebagai berikut :

- Bab I : Bab Pertama berisikan Pendahuluan, yang memuat Latar Belakang, Landasan Hukum, Maksud dan Tujuan penyusunan Renja-OPD serta Sistematika penulisan.
- Bab II : Bab Kedua berisikan Hasil Evaluasi Renja Perangkat Daerah Tahun lalu yang memuat evaluasi pelaksanaan Renja-OPD tahun lalu dan capaian Renstra Perangkat Daerah, Analisis Kinerja Perangkat Daerah, Isu-isu penting penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah, Review terhadap Rancangan Awal RKPD serta Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan masyarakat.
- Bab III : Bab Ketiga berisikan Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah yang memuat Telaahan terhadap Kebijakan Nasional, Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah serta Program dan Kegiatan.
- Bab IV : Bab Keempat berisikan Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah
- Bab V : Bab Kelima adalah penutup

LAMPIRAN I

LAMPIRAN II (Hasil Entry eplanning.lampungbaratkab.go.id)



BAB II

HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH

TAHUN 2020

2.1. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2020 DAN CAPAIAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH.

Untuk mencapai Indikator Kinerja Utama pada OPD **Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lampung Barat** pada Tahun 2020 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan jumlah program termasuk program rutin setelah refocusing sebanyak **5 (lima) program** dan jumlah kegiatan termasuk kegiatan rutin setelah refocusing sebanyak **40 (empat puluh) kegiatan**. Alokasi dana Tahun 2020 untuk Belanja Langsung setelah refocusing sebesar **Rp 2.770.556.146,- (Dua Milyar Tujuh Ratus Tujuh Puluh Juta Lima Ratus Lima Puluh Enam Ribu Seratus Empat Puluh Enam Rupiah)**, terealisasi sebesar **Rp 2.758.472.272,- (Dua Milyar Tujuh Ratus Lima Puluh Delapan Juta Empat Ratus Tujuh Puluh Dua Ribu Dua Ratus Tujuh Puluh Dua Rupiah)** atau **99,56 persen**.

Dari seluruh kegiatan terdapat sebanyak 5 (lima) kegiatan yang realisasi fisik atau kinerja keluarannya tidak dapat mencapai mencapai 100 persen yaitu :

1. **Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan Dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional** realisasi fisik/output sebesar 88% persen. Realisasi fisik/output belum mencapai 100 persen karena kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan Dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional pada tahun 2020 BKPSDM Lampung Barat Dari target kegiatan 2 Unit Mobil dan 6 Unit Motor hanya terealisasi sebanyak 2 Unit Mobil dan 5 Unit Motor dikarenakan 1 (satu) Unit Motor dalam keadaan rusak berat dan tidak dioperasikan lagi.



- 2. Kegiatan Jasa Administrasi Keuangan** realisasi fisik/output sebesar 14 persen. Realisasi fisik/output belum mencapai 100 persen kegiatan Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan pada tahun 2020 BKPSDM Lampung Barat Dari target kegiatan sebesar 2 Buku Cek dan 12 Kali Cetak Rekening Koran hanya terealisasi sebanyak 2 Buku Cek dan 0 Kali Cetak Rekening Koran dikarenakan jumlah 2 Buku Cek dan 0 Kali Cetak Rekening Koran tersebut sudah mencukupi selama kegiatan berlangsung.
- 3. Kegiatan Seleksi Penerimaan Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS)** realisasi fisik/output sebesar 92 persen. Realisasi fisik/output tidak mencapai 100 persen karena Kabupaten Lampung Barat Tahun 2019 lalu mendapatkan formasi CPNS sebanyak 179 orang, dengan rincian tenaga pendidikan 46 orang, tenaga kesehatan 67 orang dan tenaga teknis 66 orang. Namun dari 179 formasi itu, yang terisi hanya 165 orang sedangkan 14 orang formasi tidak terisi yakni 13 orang formasi untuk dokter gigi dan satu orang formasinya pengelola SIM Penanaman Modal dan Perizinan Terpadu tidak terisi. Hasil seleksi CPNS ini merupakan integrasi nilai Seleksi Kompetensi Dasar (SKD) dan Seleksi Kompetensi Bidang (SKB) sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Permenpan-RB) No.23/2019 tentang kriteria penetapan kebutuhan Pegawai Negeri Sipil dan pelaksanaan seleksi CPNS 2019. Yang mana sesuai dengan ketentuan tersebut, yaitu bobot nilai SKD 40 persen serta SKB 60 persen

Rata-rata capaian indikator keluaran pada tahun 2020 adalah sebesar 99,14 Persen



2.2. ANALISIS KINERJA PERANGKAT DAERAH

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis, yang akan dilaksanakan oleh instansi Pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan.

Kinerja pelayanan disusun mengandung maksud agar setiap perencanaan yang dilakukan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat dapat lebih terarah yang secara administratif dapat memenuhi persyaratan yang dapat dipertanggungjawabkan serta dengan skala prioritas yang disesuaikan dengan jumlah pendanaan yang sangat terbatas. Dengan demikian perencanaan yang dilakukan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat akan lebih bermanfaat dan tepat sasaran sehingga yang menjadi tujuan setiap kegiatan dapat tercapai sesuai harapan.

Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat yang telah dilaksanakan berjalan sesuai prosedur seperti meningkatkan pola karir PNS yang terarah, pemenuhan hak-hak pegawai, penyediaan aparatur yang mampu memberikan pelayanan secara objektif, dan terlaksananya up dating data secara berkesinambungan dan secara umum telah tercapai sesuai target kinerja.

Dari hasil pelaksanaan pelayanan yang dilakukan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat dan untuk mengukur sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja Tahun 2017-2022, terlebih dahulu dijelaskan bahwa selain Indikator Kinerja Utama yang menjadi dasar atau tolok ukur capaian hasil kinerja, evaluasi kinerja



juga menggunakan metode kuantitatif berdasarkan data pilihan dari tiap indikator yang relevan dalam mencapai sasaran. Indikator kinerja pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia dapat diuraikan sebagai berikut :

**Tabel
Tujuan dan Sasaran Renja
Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM**

No	Tujuan	Sasaran	Program	Indikator Program	Target
					2020
1.	Meningkatnya Manajemen Sumber daya Manusia (SDM) Aparatur Kabupaten Lampung Barat	Meningkatnya Pelaksanaan Manajemen ASN	Program Pembinaan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	1. Persentase Jabatan Pimpinan Tinggi, Administrator dan Pengawas yang sesuai dengan Standar Kompetensi Jabatan 2. Persentase Pengisian ASN Jabatan Fungsional Umum dan Tertentu berdasarkan kebutuhan pada Anjab dan ABK	38% 61%
2.	Meningkatnya Manajemen Sumber daya Manusia (SDM) Aparatur Kabupaten Lampung Barat	Meningkatnya Aparatur Sipil Negara yang memenuhi Standar Kompetensi	Program Peningkatan Pengembangan Sumberdaya Aparatur	1. Persentase Jabatan JPT, Administrator dan Pengawas yang sesuai dengan Standar Kompetensi Jabatan 2. Persentase Pejabat yang memiliki Sertifikat Diklat Kepemimpinan sesuai dengan jenjangnya 3. Presentase Jabatan Fungsional yang memahami Penyusunan Angka Kredit	63% 81% 0%



				4. Presentase PNS yang mengikuti Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijasah 5. Presentase Dokumen Penyusunan Analisis Kebutuhan Diklat (AKD) dan Standar Kompetensi Jabatan yang Terlaksana 6. Persentase PNS yang mengikuti Diklat/ Bimbingan Teknis	0% 0% 60%
3.		Meningkatnya kualitas pelayanan Aparatur	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Pelayanan Administrasi Perkantoran tepat waktu	100%
			Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Ketersediaan sarana dan prasarana Aparatur yang memadai	60%
			Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan SKPD	Dokumen Perencanaan dan Keuangan yang akuntabel dan tepat waktu	100%

Namun dalam pelaksanaan pencapaian kinerja masih terdapat hambatan dalam pengelolaan SAPK Online baik dari sumber daya manusia dan perangkat pendukungnya karena hal ini sangat penting sekali dalam peningkatan pelayanan yang berbasis Teknologi Informasi dan juga sarana pendukung pelaksanaan pendidikan dan latihan seperti gedung dan asrama.

Sedangkan untuk merealisasikan program dan kegiatan sebagaimana tertuang dalam Renstra, Renja selalu mendapat dukungan anggaran dari APBD meskipun tidak semuanya terealisasi.



2.3. ISU-ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI SKPD.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Daerah Kabupaten Lampung Barat terbentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Lampung Barat Nomor 08 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Teknis Daerah Kabupaten Lampung Barat, dengan tugas utama dari Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Daerah adalah mengelola secara umum masalah-masalah Kepegawaian baik tentang Pembinaan, Pengembangan dan Mutasi pegawai.

Ada beberapa hal yang menjadi issue-issue strategis pada saat ini di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat antara lain adalah sebagai berikut :

- a. Masih kurangnya tingkat disiplin ASN
- b. Belum tersusunnya Standar Kompetensi Jabatan
- c. Masih rendahnya komitmen Aparatur terhadap peningkatan kompetensi baik formal maupun non formal
- d. Belum tersedianya sarana dan prasarana pendukung terlaksananya pendidikan dan pelatihan
- e. Penempatan PNS dalam jabatan belum sesuai dengan Standar Kompetensi Jabatan
- f. Belum terpenuhinya jumlah formasi kebutuhan ASN sesuai dengan Anjab dan ABK

Dalam melaksanakan tujuan sebagai upaya Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Daerah Kabupaten Lampung Barat mencapai visi dan misi terdapat ancaman sesuai dengan identifikasinya



sehingga pelaksanaan tugas dan fungsi terdapat tantangan baik dari lingkungan internal maupun eksternal yaitu sebagai berikut :

Di lingkungan Internal yang menjadi tantangan yang terjadi umumnya adalah sebuah kelemahan sebagai berikut :

1. Belum Optimalnya pelayanan administrasi kepegawaian yang diberikan oleh Pegawai.
2. Belum optimalnya koordinasi antara bidang yang ada.
3. Belum optimalnya pelaksanaan pembinaan Pegawai.
4. Terbatasnya sarana dan prasarana penunjang sesuai standar terutama gedung dan asrama diklat.
5. Orientasi pada jabatan struktural tanpa kompetensi.
6. Pengiriman tugas belajar yang tidak sesuai Kebutuhan organisasi.
7. Belum berjalannya ABK dalam menentukan Kebutuhan Pegawai.
8. Belum memiliki SOP untuk kegiatan Pelayanan Kepegawaian.

Sedangkan lingkungan eksternal organisasi dalam pelaksanaan pengembangan pelayanan adalah :

1. Kurang Optimal Pengelolaan Manajemen Kepegawaian.
2. Penempatan dan Pengembangan, peningkatan karir yang tidak sesuai kompetensi.
3. Tuntutan Masyarakat dan aparatur akan transparansi pelayanan.
4. Tuntutan Pelayanan Publik yang cepat, baik dan profesional.
5. Adanya tuntutan reformasi birokrasi untuk kinerja aparatur.

Dalam pelaksanaan Tugas Pokok dan Fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lampung Barat adanya Peluang yang dimiliki dalam mencapai tujuan sesuai dengan identifikasinya adalah sebagai berikut :



1. Adanya dukungan Peraturan yang lebih tinggi mengenai Kepegawaian.
2. Adanya Diklat Struktural, Fungsional dan Beasiswa Pendidikan Formal melalui Tugas Belajar untuk Pengembangan dan Peningkatan SDM.
3. Adanya kesempatan untuk meningkatkan jenjang karier Pegawai.
4. Adanya dukungan Kebijakan Pemerintah Daerah.
5. Adanya Rekrutmen PNS.
6. Adanya hubungan harmonis antara atasan dan bawahan (Staf).

2.4. REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD

Rancangan Awal Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Tahun 2020, yang ditetapkan dalam prioritas pembangunan pada Tahun 2020 sebagai berikut : Berdasarkan Prioritas yang ditetapkan dalam dokumen Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Tahun 2020, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat merencanakan kegiatan yang mendukung prioritas tersebut.

Sesuai dengan Rancangan awal RKPD Tahun 2020 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat melaksanakan 5 (Lima) Program yang didukung dengan 49 (empat puluh Sembilan) kegiatan dengan rincian sebagai berikut :

No	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
a. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran			
1.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah pelaksanaan surat menyurat	1000 Surat
2.	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumberdaya Air dan Listrik	Jumlah pembayaran rekening Telepon, Air dan Listrik	12 Bulan
3.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas	Jumlah Kendaraan Dinas yang terbayar izinnya	2 Mobil 6 Motor
4.	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Jumlah penyediaan jasa administrasi keuangan	2 Buku Cek dan 12 Kali Cetak Rekening Koran
5.	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Jumlah pelaksanaan kebersihan kantor	12 Bulan
6.	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Jumlah penyediaan Alat Tulis	28 Jenis



		Kantor	
7.	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah penyediaan barang cetakan dan penggandaan	6 Jenis
8.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah penyediaan komponen instalasi listrik	9 Jenis
9.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah bahan bacaan	4 SKHU
10.	Penyediaan Makanan dan Minuman	Jumlah pelaksanaan rapat rutin	12 Kali
11.	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	Jumlah pelaksanaan rapat koordinasi ke Luar Daerah	12 Bulan
12.	Penyediaan Publikasi Propaganda/Pameran	Jumlah pelaksanaan Publikasi dan Pameran	1 Kali
13.	Rapat-rapat Koordinasi dan Pembinaan Dalam Daerah	Jumlah pelaksanaan rapat koordinasi dalam daerah	12 Bulan
b. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur			
1.	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Jumlah pengadaan Peralatan Gedung Kantor	45 Meter
2.	Pengadaan Komputer/Jaringan Komputer	Jumlah Komputer PC dan Printer	4 Komputer 1 Printer
3.	Pemeliharaan Rutin Berkala Gedung Kantor	Jumlah pelaksanaan pemeliharaan	1 Gedung
4.	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah Kendaraan Operasional yang terpelihara	2 Mobil 9 Motor
5.	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Jumlah pelaksanaan pemeliharaan	10 Unit
c. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan dan Capaian Kinerja dan Keuangan SKPD			
1.	Penyediaan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Keuangan	4 Dokumen
2.	Penyediaan Laporan Keuangan Semesteran	Jumlah Laporan Keuangan Semesteran	2 Dokumen
3.	Penyediaan Laporan Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah Laporan Prognosis Realisasi Keuangan	1 Dokumen
4.	Penyediaan Laporan Keuangan Akhir Tahun	Jumlah Laporan Akhir Tahun	1 Dokumen
5.	Penyusunan Evaluasi dan Pelaporan Pelaksanaan Dokumen Perencanaan SKPD	Jumlah Dokumen Perencanaan SKPD	8 Dokumen
6.	Pengelolaan Keuangan Daerah	Jumlah pelaksanaan pengelolaan keuangan	13 Orang
d. Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur			
1.	Diklat Pelatihan Dasar Calon PNS	Jumlah CPNS yang mengikuti Diklat Prajabatan	149 Orang
2.	Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II	Jumlah PNS yang mengikuti Diklatpim II	1 Orang
3.	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Jumlah PNS yang mengikuti Bimtek dan Kursus-kursus	4 Orang
4.	Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III	Jumlah PNS yang mengikuti Diklatpim III	1 Orang
5.	Dana Tugas Belajar	Jumlah PNS yang mendapat Bantuan Tugas Belajar	40 orang
6.	Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian	Jumlah pelaksanaan Ujian Dinas	80 Orang



	Ijazah	dan Penyesuaian Ijazah	
7.	Penyusunan Standar Kompetensi Jabatan	Jumlah Dokumen Standar Kompetensi Jabatan	102 Orang
8.	Diklat Revolusi Mental PNS	Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Revolusi Mental	40 Orang
9.	Pengiriman Diklat Teknis lainnya	Jumlah Aparatur yang dikirim	9 Orang
e. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur			
1.	Seleksi Penerimaan Calon PNS	Jumlah CPNS yang Direkrut	200 Orang
2.	Penempatan PNS	Jumlah Penempatan PNS yang dilaksanakan	4 Kali
3.	Penyusunan Instrumen Analisis Jabatan PNS	Jumlah Dokumen Instrumen Analisis Jabatan	12 Dokumen
4.	Pemberian Penghargaan bagi PNS yang Berprestasi	Jumlah PNS yang mendapat penghargaan	65 Orang
5.	Proses Penyelesaian Kasus-kasus Pelanggaran Disiplin PNS	Jumlah penanganan kasus-kasus pelanggaran Disiplin PNS	5 Kasus
6.	Proses Penyelesaian Kenaikan Pangkat Satu Atap	Jumlah pelaksanaan proses penyelesaian Kenaikan Pangkat	500 Orang
7.	Pengambilan Sumpah PNS	Jumlah PNS yang mengikuti Sumpah PNS	150 Orang
8.	Proses Penyelesaian Perubahan Status CPNS ke PNS	Jumlah CPNS yang mengajukan perubahan status	200 Orang
9.	Laporan Hasil Kekayaan Pejabat Negara	Jumlah pelaksanaan LHKPN	122 Orang
10.	Seleksi Pejabat Eselon II	Jumlah Jabatan yang diseleksi	3 Jabatan
11.	Pemeliharaan Data dan Sistem SAPK PNS	Jumlah pemeliharaan Data dan Sistem SAPK	12 Kali
12.	Penyelesaian Proses Pensiuun Aparatur Sipil Negara (ASN)	Jumlah PNS yang mengajukan Pensiuun	70 Orang
13.	Sistem Informasi Pegawai On-Line (SIP On-Line)	Jumlah SKPD yang di Input dalam Aplikasi	46 SKPD
14.	Penatausahaan Berkas Kepegawaian ASN	Jumlah pemberkasan PNS yang memiliki KARPEG, KARIS, KARSU dan TASPEN	4 Kali
15.	Monitoring dan Verifikasi SKP	Jumlah pelaksanaan Monitoring dan Verifikasi SKP	1 Kali
16.	Evaluasi Kinerja PNS	Jumlah Jabatan yang dievaluasi	76 Jabatan

Akan tetapi sesuai dengan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun Anggaran dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan jumlah program termasuk program rutin setelah refocusing sebanyak **5 (lima) program** dan jumlah kegiatan termasuk kegiatan rutin setelah refocusing sebanyak **40 (empat puluh) kegiatan** di dalam APBD Kabupaten Lampung Barat.

Adapun rincian program dan kegiatan sesuai dengan DPA Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Tahun Anggaran 2020 setelah refocusing adalah sebagai berikut :



No	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
a. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran			
1.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah pelaksanaan surat menyurat	270 Surat
2.	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumberdaya Air dan Listrik	Jumlah pembayaran rekening Telepon, Air dan Listrik	12 Bulan
3.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas	Jumlah Kendaraan Dinas yang terbayar izinnya	2 Mobil 6 Motor
4.	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Jumlah penyediaan jasa administrasi keuangan	2 Buku Cek dan 12 Kali Cetak Rekening Koran
5.	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Jumlah pelaksanaan kebersihan kantor	12 Bulan
6.	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Jumlah penyediaan Alat Tulis Kantor	21 Jenis
7.	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah penyediaan barang cetakan dan penggandaan	6 Jenis
8.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah penyediaan komponen instalasi listrik	5 Jenis
9.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah bahan bacaan	4 SKHU
10.	Penyediaan Makanan dan Minuman	Jumlah pelaksanaan rapat rutin	4 Kali
11.	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	Jumlah pelaksanaan rapat koordinasi ke Luar Daerah	3Bulan
12.	Penyediaan Publikasi Propaganda/Pameran	Jumlah pelaksanaan Publikasi dan Pameran	0 Kali
13.	Rapat-rapat Koordinasi dan Pembinaan Dalam Daerah	Jumlah pelaksanaan rapat koordinasi dalam daerah	3 Bulan
b. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur			
1.	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Jumlah pengadaan Peralatan Gedung Kantor	0 Meter
2.	Pengadaan Komputer/Jaringan Komputer	Jumlah Komputer PC dan Printer	1 Komputer 1 Printer
3.	Pemeliharaan Rutin Berkala Gedung Kantor	Jumlah pelaksanaan pemeliharaan	0 Gedung
4.	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah Kendaraan Operasional yang terpelihara	2 Mobil 6 Motor
5.	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Jumlah pelaksanaan pemeliharaan	5 Unit
c. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan dan Capaian Kinerja dan Keuangan SKPD			
1.	Penyediaan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Keuangan	4 Dokumen
2.	Penyediaan Laporan Keuangan Semesteran	Jumlah Laporan Keuangan Semesteran	2 Dokumen
3.	Penyediaan Laporan Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah Laporan Prognosis Realisasi Keuangan	1 Dokumen
4.	Penyediaan Laporan Keuangan Akhir Tahun	Jumlah Laporan Akhir Tahun	1 Dokumen
5.	Penyusunan Evaluasi dan Pelaporan Pelaksanaan Dokumen Perencanaan	Jumlah Dokumen Perencanaan SKPD	8 Dokumen



	SKPD		
6.	Pengelolaan Keuangan Daerah	Jumlah pelaksanaan pengelolaan keuangan	13 Orang
d. Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur			
1.	Diklat Pelatihan Dasar Calon PNS	Jumlah CPNS yang mengikuti Diklat Prajabatan	145 Orang
2.	Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II	Jumlah PNS yang mengikuti Diklatpim II	0 Orang
3.	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Jumlah PNS yang mengikuti Bimtek dan Kursus-kursus	3 Orang
4.	Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III	Jumlah PNS yang mengikuti Diklatpim III	0 Orang
5.	Dana Tugas Belajar	Jumlah PNS yang mendapat Bantuan Tugas Belajar	4 Orang
6.	Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Ijazah	Jumlah pelaksanaan Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijazah	0 Orang
7.	Penyusunan Standar Kompetensi Jabatan	Jumlah Dokumen Standar Kompetensi Jabatan	0 Orang
8.	Diklat Revolusi Mental PNS	Jumlah PNS yang megikuti Diklat Revolusi Mental	0 Orang
9.	Pengiriman Diklat Teknis lainnya	Jumlah Aparatur yang dikirim	0 Orang
e. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur			
1.	Seleksi Penerimaan Calon PNS	Jumlah CPNS yang Direkrut	179 Orang
2.	Penempatan PNS	Jumlah Penempatan PNS yang dilaksanakan	1 Kali
3.	Penyusunan Instrumen Analisis Jabatan PNS	Jumlah Dokumen Instrumen Analisis Jabatan	3 Dokumen
4.	Pemberian Penghargaan bagi PNS yang Berprestasi	Jumlah PNS yang mendapat penghargaan	0 Orang
5.	Proses Penyelesaian Kasus-kasus Pelanggaran Disiplin PNS	Jumlah penanganan kasus-kasus pelanggaran Disiplin PNS	2 Kasus
6.	Proses Penyelesaian Kenaikan Pangkat Satu Atap	Jumlah pelaksanaan proses penyelesaian Kenaikan Pangkat	500 Orang
7.	Pengambilan Sumpah PNS	Jumlah PNS yang mengikuti Sumpah PNS	0 Orang
8.	Proses Penyelesaian Perubahan Status CPNS ke PNS	Jumlah CPNS yang mengajukan perubahan status	0 Orang
9.	Laporan Hasil Kekayaan Pejabat Negara	Jumlah pelaksanaan LHKPN	122 Orang
10.	Seleksi Pejabat Eselon II	Jumlah Jabatan yang diseleksi	4 Jabatan
11.	Pemeliharaan Data dan Sistem SAPK PNS	Jumlah pemeliharaan Data dan Sistem SAPK	12 Kali
12.	Penyelesaian Proses Pensiu Aparatur Sipil Negara (ASN)	Jumlah PNS yang mengajukan Pensiu	70 Orang
13.	Sistem Informasi Pegawai On-Line (SIP On-Line)	Jumlah SKPD yang di Input dalam Aplikasi	46 SKPD
14.	Penatausahaan Berkas Kepegawaian ASN	Jumlah pemberkasan PNS yang memiliki KARPEG, KARIS, KARSU dan TASPEN	2 Kali
15.	Monitoring dan Verifikasi SKP	Jumlah pelaksanaan Monitoring dan Verifikasi SKP	1 Kali
16.	Evaluasi Kinerja PNS	Jumlah Jabatan yang dievaluasi	0 Jabatan



2.5. PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat pada Tahun 2020 mengakomodir program/kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan, baik dari kelompok masyarakat yang terkait langsung dengan pelayanan provinsi, LSM, asosiasi-asosiasi dan perguruan tinggi.

Tabel 2.5
Usulan Program dan Kegiatan Dari Para Pemangku Kepentingan
Tahun 2020

Nama SKPD : Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Volume	Ket
1.	Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur Kegiatan Pengiriman Diklat Teknis Lainnya - Metrologi 2 Orang - Camat 4 Orang - PPNS Penegak Perda 2 Orang - Manajemen PPNS 1 Orang - Penganalisis Dampak Lalu Lintas 1 Orang - Manajemen Konflik Pertanahan 1 Orang - Kearsipan 2 Orang	Luar Lampung Barat	Jumlah Aparatur yang dikirim	14 Orang	



BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1. TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL

Kebijakan Nasional yang terkait dengan sasaran makro pembangunan dan prioritas pembangunan pada pemerintah daerah bertujuan semakin meningkatnya kualitas pelayanan pemerintahan. Dengan sasarannya semakin kuatnya kelembagaan Satuan Kerja Perangkat Daerah dalam menyelenggarakan Tugas Pokok dan Fungsi pelayanan kepada masyarakat dengan indikator meningkatnya kepuasan masyarakat dan menurunnya kasus pengaduan masyarakat terhadap pelayanan pemerintah, sehingga pada prioritas pembangunan target kinerja yang diharapkan adalah terwujudnya rasio jumlah Pegawai Negeri Sipil terhadap jumlah penduduk 1:30 untuk merealisasikan tujuan dan sasaran dimaksud.

Sesuai dengan tupoksi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM terhadap Kebijakan Nasional dilakukan melalui kegiatan Seleksi Penerimaan Calon Pegawai Negeri Sipil dan Seleksi Pegawai Pemerintahan dengan Perjanjian Kinerja (PPPK). Institut Dengan ketersediaan aparatur yang berkualitas dan profesional yang ada di daerah diharapkan mampu meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat.

3.2. TUJUAN DAN SASARAN RENJA PERANGKAT DAERAH

Tujuan Rencana Kerja merupakan penjabaran dari Visi dan Misi yang telah ditetapkan didalam Rencana Strategis (Renstra), yakni pencapaian target keberhasilan kurun waktu 5 (Lima) Tahun ke depan dari Tahun 2017 s/d 2022.



Namun tujuan Rencana Kerja lebih mengarah pada periode 1 (Satu) Tahun Anggaran yaitu Tahun 2020 Adalah: ***"Meningkatnya kualitas pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Pemkab Lampung Barat".***

Sasaran yang ditetapkan untuk memperoleh ukuran keberhasilan pencapaian suatu tujuan organisasi (OPD) yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat Adalah: ***"Meningkatnya Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Aparatur Kabupaten Lampung Barat".***

**Tabel
Tujuan dan Sasaran Renja
Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM**

No	Tujuan	Sasaran	Program	Indikator Program	Target
					2020
1.	Meningkatnya Manajemen Sumber daya Manusia (SDM) Aparatur Kabupaten Lampung Barat	Meningkatnya Pelaksanaan Manajemen ASN	Program Pembinaan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	1. Persentase Jabatan Pimpinan Tinggi, Administrator dan Pengawas yang sesuai dengan Standar Kompetensi Jabatan 2. Persentase Pengisian ASN Jabatan Fungsional Umum dan Tertentu berdasarkan kebutuhan pada Anjab dan ABK	38% 61%
2.	Meningkatnya Manajemen Sumber daya Manusia (SDM) Aparatur Kabupaten Lampung Barat	Meningkatnya Aparatur Sipil Negara yang memenuhi Standar Kompetensi	Program Peningkatan Pengembangan Sumberdaya Aparatur	1. Persentase Jabatan JPT, Administrator dan Pengawas yang sesuai dengan Standar Kompetensi Jabatan 2. Persentase Pejabat yang memiliki Sertifikat Diklat Kepemimpinan	63% 81%



				<p>sesuai dengan jenjangnya</p> <p>3. Presentase Jabatan Fungsional yang memahami Penyusunan Angka Kredit</p> <p>4. Presentase PNS yang mengikuti Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijasah</p> <p>5. Presentase Dokumen Penyusunan Analisis Kebutuhan Diklat (AKD) dan Standar Kompetensi Jabatan yang Terlaksana</p> <p>6. Persentase PNS yang mengikuti Diklat/ Bimbingan Teknis</p>	<p>0%</p> <p>0%</p> <p>0%</p> <p>60%</p>
3.		<p>Meningkatnya kualitas pelayanan Aparatur</p>	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Pelayanan Administrasi Perkantoran tepat waktu	100%
			Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Ketersediaan sarana dan prasarana Aparatur yang memadai	60%
			Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan SKPD	Dokumen Perencanaan dan Keuangan yang akuntabel dan tepat waktu	100%



Tabel
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah
Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Target				
				2018	2019	2020	2021	2022
1.	Meningkatnya Manajemen Sumber daya Manusia (SDM) Aparatur Kabupaten Lampung Barat	Meningkatnya Pelaksanaan Manajemen ASN	1. Persentase Jabatan Pimpinan Tinggi, Administrator dan Pengawas yang sesuai dengan Standar Kompetensi Jabatan	13%	27%	38%	57%	77%
			2. Persentase Pengisian ASN Jabatan Fungsional Umum dan Tertentu berdasarkan kebutuhan pada Anjab dan ABK	13%	32%	61%	89%	100%
	Meningkatnya Manajemen Sumber daya Manusia (SDM) Aparatur Kabupaten Lampung Barat	Meningkatnya Aparatur Sipil Negara yang memenuhi Standar Kompetensi	1. Persentase Jabatan JPT, Administrator dan Pengawas yang sesuai dengan Standar Kompetensi Jabatan	44%	44%	44%	44%	44%
			2. Persentase Pejabat yang memiliki Sertifikat Diklat Kepemimpinan sesuai dengan jenjangnya	74%	74%	74%	74%	74%
			3. Presentase Jabatan Fungsional yang	40%	40%	40%	40%	40%



			memahami Penyusunan Angka Kredit						
			4. Presentase PNS yang mengikuti Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijasah	40%	40%	40%	40%	40%	
			5. Presentase Dokumen Penyusunan Analisis Kebutuhan Diklat (AKD) dan Standar Kompetensi Jabatan yang Terlaksana	40%	40%	40%	40%	40%	
			6. Persentase PNS yang mengikuti Diklat/ Bimbingan Teknis	40%	40%	40%	40%	40%	
		Meningkatnya kualitas pelayanan Aparatur	Pelayanan Administrasi Perkantoran tepat waktu	100%	100%	100%	100%	100%	
			Ketersediaan sarana dan prasarana Aparatur yang memadai	40%	50%	60%	70%	80%	
			Dokumen Perencanaan dan Keuangan yang akuntabel dan tepat waktu	100%	100%	100%	100%	100%	



3.3. PROGRAM DAN KEGIATAN

Program merupakan penterjemahan daripada Visi dan Misi Kabupaten yang terbagi habis sesuai Struktur Organisasi dan Tata Kerja (SOTK) yang ada di Kabupaten Lampung Barat, sehingga dalam hal ini Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Daerah Kabupaten Lampung Barat merupakan salah satu sektor Pengembangan dan Peningkatan Sumberdaya Aparatur sangat berperan besar dalam menciptakan aparatur yang berkualitas dan profesional.

Untuk menjembatani agar Visi dan Misi Kabupaten dapat tercapai, maka perlu merencanakan program yang terjabarkan dalam kegiatan-kegiatan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi yang ada di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Daerah Kabupaten Lampung Barat pada Tahun 2022 yaitu :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
2. Program Kepegawaian Daerah

Dalam mendukung program yang telah ditetapkan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lampung Barat, maka kegiatan yang dilaksanakan pada Tahun Anggaran 2022 sesuai dengan Pemendagri 050 tahun 2019 yaitu sebagai beikut yaitu :

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan
I.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA
a.	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
1.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
2.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD
3.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD
4.	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD
5.	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD
6.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
7.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah



b.	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
1.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
2.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
3.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD
4.	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran
c.	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
1.	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi
d.	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah
1.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
2.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
3.	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan
4.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan
5.	Fasilitasi Kunjungan Tamu
6.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
e.	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
1.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat
2.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
3.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
f.	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
1.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
2.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
II. PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	
a.	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN
1.	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK
2.	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian
3.	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian
4.	Pengelolaan Data Kepegawaian
5.	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian
b.	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN
1.	Pengelolaan Mutasi ASN
2.	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN
c.	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN
1.	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN
2.	Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN
3.	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN
4.	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat
d.	Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
1.	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
2.	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
3.	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai
4.	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai
5.	Pembinaan Disiplin ASN
6.	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN



BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN

PERANGKAT DAERAH

Perencanaan merupakan awal kesuksesan. Perencanaan yang baik harus didukung visi, misi, tujuan, sasaran, strategi , dan kebijakan. Namun sebaik apapun suatu perancanaan (planning), tak akan berhasil bila tidak diikuti dengan suatu tindakan (action), karena kunci kesuksesan ada pada tindakan atau pelaksanaan. Untuk mendukung pelaksanaan atau implementasi dari pogram dan kegiatan yang telah ditetapkan, ada faktor yang sangat diperlukan yaitu pendanaan.

Untuk mewujudkan program dan kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat, Pemerintah Kabupaten Lampung Barat bersama Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Lampung Barat melakukan verifikasi dengan dibentuknya Tim Anggaran yang bertugas meneliti dan memeriksa semua Rencana Kerja dan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (RKA-SKPD) untuk ditetapkan ke dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Lampung Barat.

Berikut Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat Tahun Anggaran 2022 sebagai berikut :



No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator	Target
I.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota		
a.	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		
1.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	12 Dokumen
2.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD yang disusun	1 Dokumen
3.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD yang disusun	1 Dokumen
4.	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD yang disusun	1 Dokumen
5.	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD yang disusun	1 Dokumen
6.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD yang disusun	1 Dokumen
7.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang disusun	1 Dokumen
b.	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		
1.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Laporan Pembayaran Gaji dan Tunjangan yang dibayarkan	14 Dokumen
2.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD yang disusun	1 Dokumen
3.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD yang disusun	2 Dokumen
4.	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah Laporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran yang disusun	1 Dokumen
c.	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		
1.	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Berdasarkan Tugas dan Fungsi	6 Orang
d.	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah		
1.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah jenis Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	9 Jenis
2.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah pengadaan Perlengkapan Kantor	3 Unit
3.	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah jenis barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	6 Jenis



4.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	Jumlah jenis Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan yang disediakan	4 SKHU
5.	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah jenis penyediaan makanan dan minuman tamu	9 Jenis
6.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Koordinasi dan Konsultasi SKPD yang dilaksanakan	12 Bulan
e.	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		
1.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Surat Masuk dan Surat Keluar	1000 Surat
2.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah rekening telpon, air dan listrik yang dibayar	12 Bulan
3.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Pelaksanaan jasa pelayanan umum kantornya	12 Bulan
f.	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		
1.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah kendaraan yang disediakan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraannya	8 Kendaraan
2.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara	7 Unit
II. PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH			
a.	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN		
1.	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah PNS dan PPPK	500 Orang
2.	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah ASN yang diberhentikan	70 Orang
3.	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah ASN Ter Up-date pada SAPK	3.800 Orang
4.	Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah Pelaksanaan Penyelesaian Berkas Kepegawaian	4 Kali
5.	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah ASN yang Ter Update dalam Sistem Aplikasi Kepegawaian	3.800 Orang
b.	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN		
1.	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Penempatan PNS yang dilaksanakan	5 Kali
2.	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah PNS yang mengajukan Kenaikan Pangkat	500 Orang
c.	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN		
1.	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah PNS yang Mengikuti Diklat/Bimbingan Teknis dan Diklat Refolusi Mental	30 Orang
2.	Pengelolaan Administrasi Diklat dan	Jumlah CPNSD yang	95 Orang



	Sertifikasi ASN	mengikuti Diklat, Jumlah PNS yang mengikuti Diklatpim II, Jumlah PNS yang mengikuti Diklatpim III dan IV	
2.	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah PNS yang mendapat Bantuan Tugas Belajar dan peserta Ujian Dinas Serta Penyesuaian Ijasah	175 Orang
3.	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Jumlah PNS Yang Mengikuti Diklat	4 Orang
d.	Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		
1.	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Pelaksanaan Penilaian dan evaluasi dalam Jabatan	12 kali
2.	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah ASN yang dilakukan Monitoring dan Verifikasi SKP	3.800 Orang
3.	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah PNS yang mendapatkan penghargaan	6 Orang
4.	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Jumlah PNS yang mendapat Tanda Jasa Satyalancana Karya Satya	100 Orang
5.	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mematuhi Sumpah/Janji PNS dan Laporan Harta Kekayaan Pejabat Negara dengan baik	293 Orang
6.	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Penanganan kasus-kasus pelanggaran Disiplin	5 Kasus

Seluruh Program/Kegiatan dan Sub Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat sumber pendanaannya dari APBD Kabupaten Lampung Barat.

Lebih lengkap mengenai rumusan rencana program dan kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat Tahun 2022 dan perkiraan maju tahun 2023, dapat dilihat pada lampiran Tabel II.



BAB IV P E N U T U P

Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia yang disusun dengan memperhatikan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD), Rencana Strategis (Renstra), dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah yang berjangka waktu 1 (Satu) Tahun, memuat program dan kegiatan yang disusun sesuai tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia berdasarkan urusan yang menjadi kewenangan daerah, sasaran (Indikator), hasil dan keluaran yang terukur beserta rincian pendanaannya.

Penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Tahun 2022 dimaksud sebagai dokumen rencana kerja yang mengoperasionalkan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) disertai upaya mempertahankan dan meningkatkan capaian kinerja pelayanan masyarakat yang sudah dicapai oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia dengan memperhatikan kebutuhan masyarakat (Pegawai Negeri Sipil) sesuai kesepakatan yang dicapai dalam Musyawarah Rencana Pembangunan (Musrenbang) Tahunan.

Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat Tahun 2022 diharapkan mampu mengarahkan semua unsur kekuatan dan faktor kunci keberhasilan untuk menentukan strategi yang tepat dalam mencapai tujuan dan sasaran penyelenggaraan program-program Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia untuk 2022.



Selain itu, penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Tahun 2022 merupakan penguatan peran para *stakeholders* dalam pelaksanaan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat, nantinya menjadi dasar Evaluasi dan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Tahunan.

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA
KABUPATEN LAMPUNG BARAT

Drs. AHMAD HIKAMI
Pembina Utama Muda
NIP. 19660821 198602 1 001



**RENCANA PROGRAM, KEGIATAN DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LAMPUNG BARAT**

Uraian Renstra	Keluaran Renstra	Target 2018	Targetkan 2019	Targetkan 2020	Target 2021	Target 2022	Pagu 2018	Pagu 2019	Pagu 2020	Pagu 2021	Pagu 2022	Perangkat Daerah
KEPEGAWAIAN												
Program: PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH												
Indikator Program: Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan												
Kegiatan: Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah Pelaksanaan Pelantikan dalam Jabatan PNS dan Penyelesaian SK Kenaikan Pangkat PNS	12 Bulan	265,753,100	292,328,410	321,561,251	353,717,376	389,089,114					
Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah PNS yang mengajukan Kenaikan Pangkat	450 Orang	232,216,000	255,437,600	280,981,360	309,079,496	339,987,446	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Penempatan PNS yang dilaksanakan dan Jumlah Dokumen Instrumen Analisis Jabatan	5 Kali	33,537,100	36,890,810	40,579,891	44,637,880	49,101,668	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Kegiatan: Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	2 Bidang urusan	2 Bidang urusan	2 Bidang urusan	2 Bidang urusan	2 Bidang urusan	2 Bidang urusan	12,383,954,800	12,489,570,030	13,763,890,673	15,178,447,980	16,719,936,246	
Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah SKPD yang diinput dalam Aplikasi	48 OPD	201,751,500	220,000,000	242,000,000	266,200,000	292,820,000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah CPNS yang mengajukan status perubahan	189 Orang	1,123,661,500	1,285,310,000	1,222,477,900	1,737,002,109	1,944,245,790	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah PNS yang mengajukan Pensiun	83 Orang	60,000,000	66,000,000	72,600,000	79,860,000	87,846,000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah pemberkasan PNS yang memiliki KARPEG, KARSU, KARIS dan TASPEN	2 Kali	60,507,000	66,557,700	73,213,470	89,534,817	88,588,298	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Pemeliharaan Data dan Sistem SAPK	48 OPD	65,000,000	71,500,000	78,650,000	86,515,000	95,166,500	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Kegiatan: Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah PNS Yang Mengikuti Diklat	260 Orang	6,236,723,500	6,743,557,650	7,517,913,415	7,900,434,757	8,716,405,231					
Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Jumlah PNS Fungsional yang mengikuti Diklat DUPAK	40 Orang	190,402,000	209,442,200	230,386,420	253,425,062	278,767,568	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Jumlah Aparatur yang dikirim	6 Orang	800,000,000	926,261,150	968,000,000	1,064,800,000	1,171,280,000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	Jumlah CPNS yang mengikuti Diklat, Jumlah PNS yang mengikuti Diklatpim II, jumlah PNS yang mengikuti Diklatpim III dan IV	88 Orang	4,391,142,500	4,667,157,400	5,133,873,140	5,277,330,455	5,514,077,089	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah PNS yang mendapat Bantuan Tugas Belajar dan Jumlah peserta Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijazah	105 Orang	256,300,000	281,930,000	310,123,000	341,135,300	375,248,830	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah Aparatur yang mengikuti Diklat	21 Orang	598,879,000	658,766,900	875,530,855	963,743,941	1,377,031,744	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Kegiatan: Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Pelaksanaan Manajemen ASN dan Jumlah ASN Dalam Pembinaan	12 Bulan	4,370,558,200	3,744,316,270	4,235,474,637	4,665,183,921	5,105,775,313					
Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah pelaksanaan Pemantauan dan Verifikasi SKP	48 OPD	153,554,000	168,909,400	185,800,340	204,380,374	224,818,411	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Pejabat yang dievaluasi	12 Kali	3,139,454,000	3,428,099,050	3,887,635,695	3,983,971,082	4,382,368,192	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah PNS yang menyampaikan LHKPN dan PNS yang mengikuti Sumpah PNS	278 Orang	61,423,000	67,565,300	74,321,830	81,754,013	89,929,413	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah PNS yang mendapat penghargaan	0 Orang	0 Orang	0 Orang	10 Orang	10 Orang	0	0	0	39,320,003	43,252,003	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM
Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah penanganan kasus-kasus kasus Disiplin ASN	5 Kasus	42,951,500	47,246,650	51,971,315	57,168,446	62,885,291	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Jumlah PNS yang mendapat Penghargaan	80 Orang	29,541,700	32,495,870	35,745,457	39,320,003	43,252,003	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah AKD yang dilaksanakan sesuai dengan Kebutuhan Daerah dan Evaluasi Kinerja Aparatur dan Jumlah Dokumen Standar Kompetensi Jabatan	1 Kali	0 Kali	0 Kali	1 Kali	1 Kali	943,634,000	0	0	259,270,000	259,270,000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM

NON URUSAN											
Program: PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN / KOTA											
Indikator Program: Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan											
Kegiatan: Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Berdasarkan Tugas dan Fungsi	4 Orang	30,000,000	33,000,000	36,300,000	39,930,000	43,923,000				
Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Berdasarkan Tugas dan Fungsi	4 Orang	30,000,000	33,000,000	36,300,000	39,930,000	43,923,000				
Kegiatan: Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang sudah disusun	18 Dokumen	2,724,562,642	2,477,925,129	2,725,717,642	2,998,289,406	3,298,118,347				
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD yang sudah disusun	1 Dokumen	2,500,000	2,750,000	3,025,000	3,327,500	3,660,250				
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan / Triwulan / Semester SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan / Triwulan / Semester SKPD yang sudah disusun	2 Dokumen	1,000,000	1,100,000	1,210,000	1,331,000	1,464,100				
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Laporan Dokumen Pembayaran Gaji dan Tunjangan yang di Bayarkan	14 Dokumen	2,719,062,642	2,471,875,129	2,719,062,642	2,990,968,906	3,290,065,797				
Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Realisasi Anggaran	Jumlah laporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran yang disusun	1 Dokumen	2,000,000	2,200,000	2,420,000	2,662,000	2,928,200				
Kegiatan: Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Sub Organisasi yang dilaksanakan Pengadmindistrasi Umum	3 Sub Bidang	265,859,000	252,444,900	277,689,390	345,458,330	380,004,162				
Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah jenis penyediaan makanan dan minuman tamu	9 Jenis	6,733,000	7,406,300	8,146,930	8,961,623	9,857,785				
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Janis Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang disediakan	4 SKHU	3,960,000	4,356,000	4,791,600	5,270,760	5,797,836				
Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah jenis barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	6 Jenis	20,966,000	23,062,600	25,368,860	27,905,746	30,696,321				
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah jenis Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	9 Jenis	2,500,000	2,750,000	3,025,000	3,327,500	3,660,250				
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	5 Jenis	31,700,000	34,870,000	38,357,000	42,192,700	46,411,970				
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Koordinasi dan Konsultasi SKPD yang dilaksanakan	12 Bulan	200,000,000	180,000,000	198,000,000	257,800,001	283,580,001				
Kegiatan: Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang dipelihara	16 Unit	8,028,661,873	410,721,838	360,394,021	396,433,423	421,076,766				
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara	7 Unit	5,000,000	5,500,000	6,050,000	6,655,000	7,320,500				
Pemeliharaan / Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara / rehabilitasi	1 Gedung	7,921,870,873	293,251,738	231,176,911	254,294,602	264,724,063				
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah kendaraan yang disediakan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraannya	8 Kendaraan	101,791,000	111,970,100	123,167,110	135,483,821	149,032,203				
Kegiatan: Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang diadakan	Jumlah Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang diadakan	0 Unit	0 Unit	1 unit	1 unit	1 unit	0	0	15,400,000	16,940,000	18,634,000
Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang diadakan	0 Unit	0 Unit	1 unit	1 unit	1 unit	0	0	15,400,000	16,940,000	18,634,000
Kegiatan: Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah sub organisasi yang disediakan jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	3 Sub Bidang Organisasi	139,261,000	153,187,100	168,505,810	185,356,391	203,892,030				
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah rekening telpon, air dan listrik yang dibayar	36 Rekening	18,420,000	20,262,000	22,288,200	24,517,020	26,968,722				
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Pelaksanaan jasa pelayanan umum kantornya	12 Bulan	113,666,000	125,032,600	137,535,860	151,289,446	166,418,391				
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah surat masuk dan keluar	1000 Surat	7,175,000	7,892,500	8,681,750	9,549,925	10,504,918				

| Kegiatan: Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang sudah disusun | 23 Dokumen | 25,208,000 | 27,728,800 | 30,501,680 | 33,551,848 | 36,907,033 | |
|--|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--|
| Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Jumlah Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang sudah disusun | 6 Dokumen | 1,750,000 | 1,925,000 | 2,117,500 | 2,329,250 | 2,562,175 | Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM |
| Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD | Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD yang disusun | 1 Dokumen | 3,000,000 | 3,300,000 | 3,630,000 | 3,993,000 | 4,392,300 | Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM |
| Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD | Jumlah Dokumen RKA-SKPD yang sudah disusun | 1 Dokumen | 2,900,000 | 3,190,000 | 3,509,000 | 3,859,900 | 4,245,890 | Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM |
| Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD | Jumlah Dokumen DPA-SKPD yang sudah disusun | 1 Dokumen | 2,300,000 | 2,530,000 | 2,783,000 | 3,061,300 | 3,367,430 | Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM |
| Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Iktisar Realisasi Kinerja SKPD | Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Iktisar Realisasi Kinerja SKPD yang sudah disusun | 1 Dokumen | 1,000,000 | 1,100,000 | 1,210,000 | 1,331,000 | 1,464,100 | Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM |
| Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD | Jumlah Perubahan Dokumen DPA-SKPD yang sudah disusun | 1 Dokumen | 2,400,000 | 2,640,000 | 2,904,000 | 3,194,400 | 3,513,840 | Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM |
| Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat | 12 Dokumen | 11,858,000 | 13,043,800 | 14,348,180 | 15,782,998 | 17,361,298 | Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM |

LAMPIRAN I

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2020

Kabupaten Lampung Barat

Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM

KODE		URUSAN/BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM/KEGIATAN	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/ Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program dan Kegiatan (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Rencana Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2021		
						Target Ranja Perangkat Daerah Tahun (2020)	Realisasi Ranja Perangkat Daerah Tahun (2020)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
5			UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN									
5	03		KEPEGAWAIAN									
5	03	01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA									
5	03	01	2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu							
5	03	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	60 Dokumen	24 Dokumen	12 Dokumen	12 Dokumen	48 Dokumen	80%
5	03	01	2.01	02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD yang disusun	5 Dokumen	2 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	80%
5	03	01	2.01	03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD yang disusun	5 Dokumen	2 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	4 Dokumen	80%
5	03	01	2.01	04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD yang disusun	5 Dokumen	2 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	4 Dokumen	80%
5	03	01	2.01	05	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD yang disusun	5 Dokumen	2 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	4 Dokumen	80%
5	03	01	2.01	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD yang disusun	5 Dokumen	2 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	4 Dokumen	80%
5	03	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang disusun	30 Dokumen	12 Dokumen	6 Dokumen	6 Dokumen	24 Dokumen	80%

5	03	01	2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu								
5	03	01	2.02	01 Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Laporan Pembayaran Gaji dan Tunjangan yang di Bayarkan	70 Dokumen	28 Dokumen	14 Dokumen	14 Dokumen	100%	14 Dokumen	56 Dokumen	80%
5	03	01	2.02	05 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD yang disusun	5 Dokumen	2 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	4 Dokumen	80%
5	03	01	2.02	07 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD yang disusun	10 Dokumen	2 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	2 Dokumen	5 Dokumen	50%
5	03	01	2.02	08 Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah Laporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran yang disusun	5 Dokumen	2 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	4 Dokumen	80%
5	03	01	2.05	Administrasi Kepegawai Perangkat Daerah	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu								
5	03	01	2.05	09 Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Berdasarkan Tugas dan Fungsi	20 Orang	13 Orang	3 Orang	3 Orang	100%	4 Orang	20 Orang	100%
5	03	01	2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu								
5	03	01	2.06	01 Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah jenis Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	45 Jenis	20 Jenis	5 Jenis	5 Jenis	100%	5 Jenis	30 Jenis	67%
5	03	01	2.06	02 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah pengadaan Perlengkapan Kantor	25 Jenis	10 Jenis	5 Jenis	5 Jenis	100%	5 Jenis	20 Jenis	80%
5	03	01	2.06	05 Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah jenis barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	30 Jenis	12 Jenis	5 Jenis	5 Jenis	100%	5 Jenis	22 Jenis	73%
5	03	01	2.06	06 Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	Jumlah jenis Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan yang disediakan	20 SKHU	8 SKHU	4 SKHU	4 SKHU	100%	4 SKHU	16 SKHU	80%
5	03	01	2.06	08 Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah jenis penyediaan makanan dan minuman tamu	45 Jenis	18 Jenis	9 Jenis	9 Jenis	100%	9 Jenis	36 Jenis	80%
5	03	01	2.06	09 Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Koordinasi dan Konsultasi SKPD yang dilaksanakan	60 Bulan	24 Bulan	3 Bulan	3 Bulan	100%	12 Bulan	39 Bulan	65%

5	03	01	2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu									
5	03	01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	jumlah Surat Masuk dan Surat Keluar	5000 Surat	2000 Surat	270 Surat	270 Surat	100%	1000 Surat	3270 Surat	65%
5	03	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah rekening Telepon Jumlah rekening Air Jumlah rekening Listrik	60 Rekening 60 Rekening 60 Rekening	24 Rekening 24 Rekening 24 Rekening	12 Rekening 12 Rekening 12 Rekening	12 Rekening 12 Rekening 12 Rekening	100% 100% 100%	12 Rekening 12 Rekening 12 Rekening	48 Rekening 48 Rekening 48 Rekening	80% 80% 80%
5	03	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Pelaksanaan jasa pelayanan umum kantornya	60 Bulan	24 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	100%	12 Bulan	48 Bulan	80%
5	03	01	2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Ketersediaan Sarana dan prasarana Aparatur yang memadai									
5	03	01	2.09	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah kendaraan yang disediakan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraannya	40 Kendaraan	16 Kendaraan	8 Kendaraan	7 Kendaraan	88%	8 Kendaraan	31 Kendaraan	78%
5	03	01	2.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara	35 Unit	14 Unit	5 Unit	5 Unit	100%	7 Unit	26 Unit	74%
5	03	01	2.09	09	Pemeliharaan / Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara	5 Gedung	2 Gedung	0 Gedung	0 Gedung	0%	1 Gedung	3 Gedung	60%
5	03	02		PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH										
5	03	02	2.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase Pelaksanaan Manajemen ASN melalui Sistem merit									
5	03	02	2.01	03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Pelaksanaan Manajemen ASN	945 Orang	#REF! Orang	#REF! Orang	#REF! Orang	#REF!	189 Orang	#REF! Orang	#REF!
5	03	02	2.01	06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah PNS yang mengajukan Pensiun	415 Orang	174 Orang	70 Orang	92 Orang	131%	83 Orang	349 Orang	84%
5	03	02	2.01	10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah pemeliharaan Data dan Sistem SAPK	240 OPD	48 OPD	48 OPD	48 OPD	100%	48 OPD	144 Kali	60%
5	03	02	2.01	11	Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah pemberkasan PNS yang memiliki KARPEG, KARSU, KARIS dan TASPEN	10 Kali	4 Kali	2 Kali	2 Kali	100%	2 Kali	8 Kali	80%
5	03	02	2.01	12	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah SKPD yang diinput dalam Aplikasi	240 SKPD	96 SKPD	48 SKPD	48 SKPD	100%	48 SKPD	192 SKPD	80%

5	03	02	2.02		Mutasi dan Promosi ASN	Persentase Pelaksanaan Manajemen ASN melalui Sistem merit										
5	03	02	2.02	01	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Penempatan PNS yang dilaksanakan dan Jumlah Dokumen Instrumen Analisis Jabatan	25 Kali	7 Kali	1 Kali	7 Kali	700%	5 Kali	19 Kali	76%		
5	03	02	2.02	02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah PNS yang mengajukan Kenaikan Pangkat	2,250 Orang	1286 Orang	500 Orang	578 Orang	116%	450 Orang	2314 Orang	103%		
5	03	02	2.03		Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase ASN Lampung Barat yang sesuai dengan Standar Kompetensi										
5	03	02	2.03	01	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah PNS yang mengikuti Diklat	105 Orang	546 Orang	0 Orang	0 Orang	0%	21 Orang	567 Orang	540%		
5	03	02	2.03	03	Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	Jumlah peserta diklat	440 Orang	196 Orang	145 Orang	149 Orang	103%	88 Orang	433 Orang	98%		
5	03	02	2.03	04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah PNS yang mendapatkan Sertifikat	525 Orang	170 Orang	4 Orang	4 Orang	100%	105 Orang	279 Orang	53%		
5	03	02	2.03	05	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Jumlah PNS Yang Dikirim	30 Orang	91 Orang	0 Orang	0 Orang	0%	6 Orang	97 Orang	323%		
5	03	02	2.04		Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase Pelaksanaan Manajemen ASN melalui Sistem merit										
5	03	02	2.04	02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Pejabat yang dievaluasi	60 Kali	24 Kali	12 Kali	12 Kali	100%	12 Kali	48 Kali	80%		
5	03	02	2.04	03	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah pelaksanaan Monitoring dan Verifikasi SKP	240 OPD	96 OPD	48 OPD	48 OPD	100%	48 OPD	192 Kali	80%		
5	03	02	2.04	04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah PNS yang mendapat penghargaan	20 Orang	0 Orang	0 Orang	0 Orang	100%	10 Orang	10 Orang	50%		
5	03	02	2.04	05	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Jumlah PNS yang mendapat Tanda Kehormatan Satyalancana Karya Satya	400 Orang	166 Orang	0 Orang	181 Orang	100%	65 Orang	412 Orang	103%		
5	03	02	2.04	07	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah PNS yang mengikuti Sumpah PNS 189 Orang Jumlah PNS yang menyampaikan LHKPN 128 Orang	1390 Orang	#REF! Orang	#REF! Orang	#REF! Orang	#REF!	278 Orang	#REF! Orang	#REF!		
5	03	02	2.04	08	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah penanganan kasus- kasus pelanggaran Disiplin	20 Kasus	10 Kasus	2 Kasus	0 Kasus	0%	5 Kasus	15 Kasus	75%		

**RENCANA PROGRAM, KEGIATAN DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LAMPUNG BARAT**

Uraian Renstra	Keluaran Renstra	Target 2018	Targetkan 2019	Targetkan 2020	Target 2021	Target 2022	Pagu 2018	Pagu 2019	Pagu 2020	Pagu 2021	Pagu 2022	Perangkat Daerah
KEPEGAWAIAN												
Program: PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH												
Indikator Program: Persentase Pelaksanaan Penempatan ASN Berdasarkan Kompetensi dan Pemetaan												
Kegiatan: Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah Pelaksanaan Mutasi dan Promosi	12 Bulan	265,753,100	292,328,410	321,561,251	353,717,376	389,089,114					
Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah PNS yang mengajukan Kenaikan Pangkat	500 Orang	232,216,000	255,437,600	280,981,360	309,079,496	339,987,446	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Penempatan PNS yang dilaksanakan	5 Kali	33,537,100	36,890,810	40,579,891	44,637,880	49,101,668	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Kegiatan: Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Jumlah OPD yang dikelola	48 OPD	12,383,954,800	12,489,570,030	13,763,890,673	15,178,447,980	16,719,936,246					
Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah OPD yang Ter Up-date dalam Sistem Aplikasi Kepegawaian	48 OPD	201,751,500	220,000,000	242,000,000	266,200,000	292,820,000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah PNS dan PPPK	200 Orang	200 Orang	200 Orang	200 Orang	500 Orang	1,123,661,500	1,285,310,000	1,222,477,900	1,737,002,109	1,944,245,790	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM
Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah ASN yang diberhentikan	70 Orang	60,000,000	66,000,000	72,600,000	79,860,000	87,846,000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah Pelaksanaan Penyelesaian Berkas Kepegawaian	4 Kali	60,507,000	66,557,700	73,213,470	89,534,817	88,588,298	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Opd Ter Up-date pada SAPK	48 OPD	65,000,000	71,500,000	78,650,000	86,515,000	95,166,500	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Kegiatan: Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah PNS Yang Mengikuti Diklat	260 Orang	260 Orang	260 Orang	260 Orang	319 Orang	6,236,723,500	6,743,557,650	7,517,913,415	7,900,434,757	8,716,405,231	
Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Jumlah Dokumen AKD yang dilaksanakan Sesuai dengan Kebutuhan Daerah dan Dokumen Standar Kompetensi Jabatan	92 Orang	102 Orang	0 Orang	0 Orang	1 Orang	190,402,000	209,442,200	0	0	278,767,568	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM
Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Jumlah PNS Yang Mengikuti Diklat	6 Orang	6 Orang	6 Orang	6 Orang	4 Orang	800,000,000	926,261,150	968,000,000	1,064,800,000	1,171,280,000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM
Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	Jumlah CPNSD yang mengikuti Diklat, Jumlah PNS yang mengikuti Diklatpim II, Jumlah PNS yang mengikuti Diklatpim III dan IV	88 Orang	88 Orang	88 Orang	88 Orang	109 Orang	4,391,142,500	4,667,157,400	5,133,873,140	5,277,330,455	5,514,077,089	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM
Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah PNS yang mendapat Bantuan Tugas Belajar dan peserta Ujian Dinas Penyesuaian Ijasah	105 Orang	105 Orang	105 Orang	105 Orang	175 Orang	256,300,000	281,930,000	310,123,000	341,135,300	375,248,830	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM
Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah PNS yang Mengikuti Diklat / Bimbingan Teknis dan Diklat Refolusi Mental	30 Orang	598,879,000	658,766,900	875,530,855	963,743,941	1,377,031,744	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Kegiatan: Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi	12 Bulan	4,370,558,200	3,744,316,270	4,235,474,637	4,665,183,921	5,105,775,313					
Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah OPD yang dilakukan Pemantauan dan Verifikasi SKP	48 OPD	153,554,000	168,909,400	185,800,340	204,380,374	224,818,411	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Pelaksanaan Penilaian dan evaluasi dalam Jabatan	12 Kali	3,139,454,000	3,428,099,050	3,887,635,695	3,983,971,082	4,382,368,192	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mematuhi Sumpah / Janji PNS dan Laporan Harta Kekayaan Pejabat Negara dengan baik	272 Orang	272 Orang	272 Orang	272 Orang	293 Orang	61,423,000	67,565,300	74,321,830	81,754,013	89,929,413	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM
Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah PNS yang mendapatkan penghargaan	0 Orang	0 Orang	0 Orang	10 Orang	6 Orang	0	0	0	39,320,003	43,252,003	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM
Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Penanganan kasus-kasus penanggulangan Disiplin	5 Kasus	42,951,500	47,246,650	51,971,315	57,168,446	62,885,291	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Jumlah PNS yang mendapat Tanda Jasa Satyalancana Karya Satya	80 Orang	80 Orang	80 Orang	80 Orang	100 Orang	29,541,700	32,495,870	35,745,457	39,320,003	43,252,003	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM
Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah AKD yang dilaksanakan sesuai dengan Kebutuhan Daerah dan Evaluasi Kinerja Aparatur dan Jumlah Dokumen Standar Kompetensi Jabatan	1 Kali	0 Kali	0 Kali	1 Kali	1 Kali	943,634,000	0	0	259,270,000	259,270,000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM

NON URUSAN												
Program: PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN / KOTA												
Indikator Program: Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan												
Kegiatan: Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Berdasarkan Tugas dan Fungsi	4 Orang	30,000,000	33,000,000	36,300,000	39,930,000	43,923,000					
Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Berdasarkan Tugas dan Fungsi	4 Orang	30,000,000	33,000,000	36,300,000	39,930,000	43,923,000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Kegiatan: Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang sudah disusun	18 Dokumen	2,724,562,642	2,477,925,129	2,725,717,642	2,998,289,406	3,298,118,347					
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD yang sudah disusun	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD yang sudah disusun	1 Dokumen	2,500,000	2,750,000	3,025,000	3,327,500	3,660,250	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan / Triwulan / Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan / Triwulan / Semesteran SKPD yang sudah disusun	2 Dokumen	1,000,000	1,100,000	1,210,000	1,331,000	1,464,100	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Laporan Dokumen Pembayaran Gaji dan Tunjangan yang di Bayarkan	14 Dokumen	2,719,062,642	2,471,875,129	2,719,062,642	2,990,968,906	3,290,065,797	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah laporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran yang disusun	1 Dokumen	2,000,000	2,200,000	2,420,000	2,662,000	2,928,200	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Kegiatan: Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Sub Organisasi yang dilaksanakan Pengadministrasi Umum	3 Sub Bidang	265,859,000	252,444,900	277,689,390	345,458,330	380,004,162					
Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah jenis penyediaan makanan dan minuman tamu	9 Jenis	6,733,000	7,406,300	8,146,930	8,961,623	9,857,785	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Janis Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang disediakan	4 SKHU	3,960,000	4,356,000	4,791,600	5,270,760	5,797,836	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan yang disediakan	Jumlah jenis barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	6 Jenis	20,966,000	23,062,600	25,368,860	27,905,746	30,696,321	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah jenis Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	9 Jenis	2,500,000	2,750,000	3,025,000	3,327,500	3,660,250	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	5 Jenis	31,700,000	34,870,000	38,357,000	42,192,700	46,411,970	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD yang dilaksanakan	Jumlah Koordinasi dan Konsultasi SKPD yang dilaksanakan	12 Bulan	200,000,000	180,000,000	198,000,000	257,800,001	283,580,001	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Kegiatan: Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang dipelihara	16 Unit	8,028,661,873	410,721,838	360,394,021	396,433,423	421,076,766					
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara	7 Unit	5,000,000	5,500,000	6,050,000	6,655,000	7,320,500	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Pemeliharaan / Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara / rehabilitasi	1 Gedung	7,921,870,873	293,251,738	231,176,911	254,294,602	264,724,063	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah kendaraan yang disediakan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraannya	8 Kendaraan	101,791,000	111,970,100	123,167,110	135,483,821	149,032,203	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Kegiatan: Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang diadakan	Jumlah Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang diadakan	0 Unit	0 Unit	1 unit	1 unit	1 unit	0	0	15,400,000	16,940,000	18,634,000	
Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang diadakan	0 Unit	0 Unit	1 unit	1 unit	1 unit	0	0	15,400,000	16,940,000	18,634,000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM
Kegiatan: Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah sub organisasi yang disediakan jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	3 Sub Bidang Organisasi	139,261,000	153,187,100	168,505,810	185,356,391	203,892,030					
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah rekening telpon, air dan listrik yang dibayar	36 Rekening	18,420,000	20,262,000	22,288,200	24,517,020	26,968,722	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Pelaksanaan jasa pelayanan umum kantornya	12 Bulan	113,666,000	125,032,600	137,535,860	151,289,446	166,418,391	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah surat masuk dan keluar	1000 Surat	7,175,000	7,892,500	8,681,750	9,549,925	10,504,918	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM				

| Kegiatan: Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang sudah disusun | 23 Dokumen | 25,208,000 | 27,728,800 | 30,501,680 | 33,551,848 | 36,907,033 | |
|---|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--|
| Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Jumlah Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang sudah disusun | 6 Dokumen | 1,750,000 | 1,925,000 | 2,117,500 | 2,329,250 | 2,562,175 | Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM |
| Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD | Jumlah Perubahan Dokumen RKA-SKPD yang sudah disusun | 1 Dokumen | 3,000,000 | 3,300,000 | 3,630,000 | 3,993,000 | 4,392,300 | Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM |
| Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD | Jumlah Dokumen RKA-SKPD yang sudah disusun | 1 Dokumen | 2,900,000 | 3,190,000 | 3,509,000 | 3,859,900 | 4,245,890 | Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM |
| Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD | Jumlah Dokumen DPA-SKPD yang sudah disusun | 1 Dokumen | 2,300,000 | 2,530,000 | 2,783,000 | 3,061,300 | 3,367,430 | Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM |
| Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD yang sudah disusun | 1 Dokumen | 1,000,000 | 1,100,000 | 1,210,000 | 1,331,000 | 1,464,100 | Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM |
| Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD | Jumlah Perubahan Dokumen DPA-SKPD yang sudah disusun | 1 Dokumen | 2,400,000 | 2,640,000 | 2,904,000 | 3,194,400 | 3,513,840 | Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM |
| Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat | 12 Dokumen | 11,858,000 | 13,043,800 | 14,348,180 | 15,782,998 | 17,361,298 | Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM |

Program dan Kegiatan Perangkat Daerah

Kabupaten Lampung Barat

Tahun 2022

Unit Organisasi : 5.03.5.04.00.23.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.00.23.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM

Kode		Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023							
			Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)					
							Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan			Tolok Ukur	Target						
5			UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN																
5	03						KEPEGAWAIAN					5,687,348,000				6,256,077,846			
5	03	01					PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA					2,529,833,818				2,760,488,300			
5	03	01	2.01				Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah					15,466,800				17,013,480			
5	03	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	1 Bidang Urusan	12 Dokumen	100 %	2,775,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	1 Bidang Urusan	3,052,500		
5	03	01	2.01	02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	Jumlah Dokumen RKA-SKPD yang disusun	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	1 Bidang Urusan	1 Dokumen	100 %	2,706,800	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	1 Bidang Urusan	2,977,480		
5	03	01	2.01	03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD yang disusun	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	1 Bidang Urusan	1 Dokumen	100 %	2,705,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	1 Bidang Urusan	2,975,500		
5	03	01	2.01	04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	Jumlah Dokumen DPA-SKPD yang disusun	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	1 Bidang Urusan	1 Dokumen	100 %	2,164,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	1 Bidang Urusan	2,380,400		
5	03	01	2.01	05	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD yang disusun	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	1 Bidang Urusan	1 Dokumen	100 %	2,320,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	1 Bidang Urusan	2,552,000		
5	03	01	2.01	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD yang disusun	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	1 Bidang Urusan	1 Dokumen	100 %	1,000,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	1 Bidang Urusan	1,100,000		
5	03	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	Jumlah Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang disusun	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	1 Bidang Urusan	6 Dokumen	100 %	1,796,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	1 Bidang Urusan	1,975,600		
5	03	01	2.02			Administrasi Keuangan Perangkat Daerah					1,944,844,818				2,139,329,300				

Program dan Kegiatan Perangkat Daerah

Kabupaten Lampung Barat

Tahun 2022

Unit Organisasi : 5.03.5.04.00.23.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.00.23.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM

Kode		Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023					
			Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)			
							Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan			Tolok Ukur	Target				
5	03	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	Jumlah Laporan Pembayaran Gaji dan Tunjangan yang di Bayarkan	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	1 Bidang Urusan	14 Dokumen	100 %	1,939,244,818	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	1 Bidang Urusan	2,133,169,300
5	03	01	2.02	05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD yang disusun	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	1 Bidang Urusan	1 Dokumen	100 %	2,600,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	1 Bidang Urusan	2,860,000
5	03	01	2.02	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD yang disusun	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	1 Bidang Urusan	2 Dokumen	100 %	1,000,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	1 Bidang Urusan	1,100,000
5	03	01	2.02	08	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	Jumlah Laporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran yang disusun	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	1 Bidang Urusan	1 Dokumen	100 %	2,000,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	1 Bidang Urusan	2,200,000
5	03	01	2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah						30,000,000					33,000,000		
5	03	01	2.05	09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	Jumlah pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	1 Bidang Urusan	6 Orang	100 %	30,000,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	1 Bidang Urusan	33,000,000
5	03	01	2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah						293,055,000					300,031,600		
5	03	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	Jumlah jenis Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	1 Bidang Urusan	9 Jenis	100 %	2,501,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	1 Bidang Urusan	2,751,100
5	03	01	2.06	02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	Jumlah pengadaan Perlengkapan Kantor	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	1 Bidang Urusan	5 Unit	100 %	49,798,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	1 Bidang Urusan	39,047,800
5	03	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	Jumlah jenis barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	1 Bidang Urusan	6 Jenis	100 %	22,715,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	1 Bidang Urusan	23,062,600

Program dan Kegiatan Perangkat Daerah

Kabupaten Lampung Barat

Tahun 2022

Unit Organisasi : 5.03.5.04.00.23.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.00.23.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM

Kode		Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Lokasi Output Kegiatan	Rencana Tahun 2022				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023					
			Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)			
							Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan			Tolok Ukur	Target				
5	03	01	2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	Jumlah jenis Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang disediakan	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	1 Bidang Urusan	4 SKHU	100 %	3,960,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	1 Bidang Urusan	4,356,000
5	03	01	2.06	08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	Jumlah jenis penyediaan makanan dan minuman tamu	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	1 Bidang Urusan	9 Jenis	100 %	6,733,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	1 Bidang Urusan	7,406,300
5	03	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	Jumlah Koordinasi dan Konsultasi SKPD yang dilaksanakan	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	1 Bidang Urusan	12 Bulan	100 %	207,348,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	1 Bidang Urusan	223,407,800
5	03	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah								133,541,200			146,895,320	
5	03	01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	jumlah Surat Masuk dan Surat Keluar	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	1 Bidang Urusan	1000 Surat	100 %	3,035,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	1 Bidang Urusan	3,338,500
5	03	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	Jumlah rekening telpon, air dan listrik yang dibayar	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	1 Bidang Urusan	36 Rekening	100 %	16,975,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	1 Bidang Urusan	18,672,500
5	03	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	Jumlah Pelaksanaan jasa pelayanan umum kantornya	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	1 Bidang Urusan	12 bulan	100 %	113,531,200	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	1 Bidang Urusan	124,884,320
5	03	01	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah								112,926,000			124,218,600	
5	03	01	2.09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	Jumlah kendaraan yang disediakan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraannya	Persentase Ketersediaan Sarana dan prasarana Aparatur yang memadai	Kab. Lampung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	1 Bidang Urusan	8 Kendaraan	80 %	102,766,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	1 Bidang Urusan	113,042,600
5	03	01	2.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara	Persentase Ketersediaan Sarana dan prasarana Aparatur yang memadai	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	1 Bidang Urusan	7 Unit	80 %	10,160,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	1 Bidang Urusan	11,176,000

Program dan Kegiatan Perangkat Daerah

Kabupaten Lampung Barat

Tahun 2022

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.23.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.23.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM

Kode		Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023						
			Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)				
							Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan			Tolok Ukur	Target					
5	03	02			PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH								3,495,589,546					
5	03	02	2.01		Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN								763,088,500					
5	03	02	2.01	03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Persentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	Jumlah CPNS yang akan Perubahan Status	Percentase Pelaksanaan Manajemen ASN melalui Sistem merit	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	97 %	95 Orang	97 %	115,396,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Persentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	97 %	126,935,000
5	03	02	2.01	06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Persentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	Jumlah Aparatur Negara Yang Akan Memasuki Purna Bakti	Percentase Pelaksanaan Manajemen ASN melalui Sistem merit	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	97 %	93 Orang	97 %	151,573,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Persentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	97 %	166,730,000
5	03	02	2.01	10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Persentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	Jumlah ASN Ter Up-date pada SAPK	Percentase Pelaksanaan Manajemen ASN melalui Sistem merit	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	97 %	3910 Orang	97 %	116,065,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Persentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	97 %	127,671,000
5	03	02	2.01	11	Pengelolaan Data Kepegawaian	Persentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	Jumlah Penyelesaian Berkas Kepegawaian (karpeg, karis, karsu dan Taspen)	Percentase Pelaksanaan Manajemen ASN melalui Sistem merit	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	97 %	2 Kali	97 %	28,265,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Persentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	97 %	31,091,500
5	03	02	2.01	12	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Persentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	Jumlah ASN yang Ter Update dalam Sistem Aplikasi Kepegawaian	Percentase Pelaksanaan Manajemen ASN melalui Sistem merit	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	97 %	46 Perangkat Daerah	97 %	282,419,500	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Persentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	97 %	310,661,000
5	03	02	2.02		Mutasi dan Promosi ASN								151,289,200				166,418,000	
5	03	02	2.02	01	Pengelolaan Mutasi ASN	Persentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	Jumlah Penempatan PNS yang dilaksanakan	Meningkatnya Pelaksanaan Manajemen ASN Melalui sistem Merit	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	97 %	5 Kali	97 %	29,988,200	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Persentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	97 %	32,987,000
5	03	02	2.02	02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Persentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	Jumlah PNS yang mengajukan Kenaikan Pangkat	Meningkatnya Pelaksanaan Manajemen ASN Melalui sistem Merit	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	97 %	500 Orang	97 %	121,301,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Persentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	97 %	133,431,000
5	03	02	2.03		Pengembangan Kompetensi ASN								1,616,957,082				1,800,981,646	

Program dan Kegiatan Perangkat Daerah

Kabupaten Lampung Barat

Tahun 2022

Unit Organisasi : 5.03.5.04.00.23.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.00.23.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM

Kode		Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023					
			Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)			
							Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan			Tolok Ukur	Target				
5	03	02	2.03	01	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Percentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	Jumlah PNS yang Mengikuti Diklat/Bimbingan Teknis	Meningkatnya Pelaksanaan Manajemen ASN Melalui sistem Merit	Kab. Lampung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	97 %	30 Orang	97 %	123,558,600	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Percentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	97 %	135,914,460
5	03	02	2.03	03	Pengeloaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	Percentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	Jumlah CPNSD yang mengikuti Diklat, Jumlah PNS yang mengikuti Diklatpim II, Jumlah PNS yang mengikuti Diklatpim III dan IV	Meningkatnya Pelaksanaan Manajemen ASN Melalui sistem Merit	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	97 %	109 orang	97 %	1,252,980,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Percentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	97 %	1,378,278,000
5	03	02	2.03	04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Percentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	Jumlah PNS yang mendapat Bantuan Tugas Belajar	Meningkatnya Pelaksanaan Manajemen ASN Melalui sistem Merit	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	97 %	7 Orang	97 %	162,158,482	Dana Transfer Umum - Dana Bagi Hasil	Percentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	97 %	200,703,186
5	03	02	2.03	05	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Percentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	Jumlah PNS Yang Mengikuti Diklat	Meningkatnya Pelaksanaan Manajemen ASN Melalui sistem Merit	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	97 %	2 Orang	97 %	78,260,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Percentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	97 %	86,086,000
5	03	02	2.04		Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur						695,549,400					765,101,400	
5	03	02	2.04	02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Percentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	Jumlah evaluasi dalam Jabatan Jumlah Pelaksanaan Penilaian	Percentase Pelaksanaan Manajemen ASN melalui Sistem merit	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	97 %	41 Jabatan 12 Kali	97 %	339,883,400	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Percentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	97 %	373,871,000
5	03	02	2.04	03	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Percentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	Jumlah ASN yang dilakukan Monitoring dan Verifikasi SKP	Percentase Pelaksanaan Manajemen ASN melalui Sistem merit	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	97 %	3910 Orang	97 %	65,409,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Percentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	97 %	71,949,000
5	03	02	2.04	04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Percentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	Jumlah PNS yang mendapatkan penghargaan	Percentase Pelaksanaan Manajemen ASN melalui Sistem merit	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	97 %	6 Orang	97 %	23,124,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Percentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	97 %	25,436,000
5	03	02	2.04	05	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Percentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	Jumlah PNS yang mendapat Tanda Kehormatan Satyalancana Karya Satya	Percentase Pelaksanaan Manajemen ASN melalui Sistem merit	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	97 %	100 Orang	97 %	27,844,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Percentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	97 %	30,628,400

Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Lampung Barat
Tahun 2022

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.23.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM

Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.23.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM

Kode		Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023					
			Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)			
							Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan			Tolok Ukur	Target				
5	03	02	2.04	07	Pembinaan Disiplin ASN	Percentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	Jumlah ASN yang Mematuhi Sumpah/Janji PNS dan Laporan Harta Kekayaan Pejabat Negara dengan baik	Percentase Pelaksanaan Manajemen ASN melalui Sistem merit	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	97 %	293 Orang	97 %	227,147,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Percentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	97 %	249,861,000
5	03	02	2.04	08	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Percentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	Jumlah Penanganan kasus-kasus pelanggaran Disiplin	Percentase Pelaksanaan Manajemen ASN melalui Sistem merit	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	97 %	5 Kasus	97 %	12,142,000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Percentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	97 %	13,356,000
TOTAL											5,687,348,000				6,256,077,846		