

PERUBAHAN RENCANA KERJA (RENJA) PERANGKAT DAERAH TAHUN 2022



**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBERDAYA MANUSIA KABUPATEN
LAMPUNG BARAT
2022**

KATA PENGANTAR

Penyusunan Perubahan Rencana Kerja (Perubahan Renja-PD) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat Tahun 2022, dirancang sebagai dokumen perencanaan yang mampu memberikan arahan, yang memudahkan tujuan yang hendak dicapai secara terukur. Perubahan Rencana Kerja (Perubahan Renja-PD) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat dimaksudkan menjadi pegangan perencanaan dalam rangka menyusun Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Urusan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia tahun tersebut dengan biaya Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Lampung Barat sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat.

Untuk dapat menyusun Perubahan Rencana Kerja (Perubahan Renja-PD) yang baik diperlukan data dan informasi yang lengkap, karena itu dalam penyusunan Perubahan Rencana Kerja (Perubahan Renja-PD) ini melibatkan seluruh Pejabat dan Staf Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat dengan diskusi yang mendalam dan terjadi komunikasi timbal balik antara pimpinan dan staf. Sehingga, tersusun keputusan-keputusan sistematis yang akhirnya menjadi dokumen Perubahan Rencana Kerja (Perubahan Renja-PD) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat Tahun 2022.

Semoga Perubahan Rencana Kerja (Perubahan Renja-PD) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat Tahun 2022 dapat diimplementasikan secara nyata dalam bentuk program, kegiatan dan sub kegiatan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat. Atas jasa, bantuan dan kerjasama yang baik dari semua pihak dalam penyusunan laporan ini, kami ucapkan terimakasih. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya kepada kita semua.

L i w a , J u n i 2 0 2 2
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumberdaya Manusia
Kabupaten Lampung Barat,

Drs. AHMAD HIKAMI
Pembina Utama Muda
NIP. 19660821 198602 1 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

1.1.	Latar Belakang	1
1.2.	Landasan Hukum	4
1.3.	Maksud dan Tujuan.....	5
1.4.	Sistematika Penulisaan	6

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA SKPD TAHUN LALU

2.1.	Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2021 dan Capain Renstra Perangkat Daerah	7
2.2.	Analisis Kinerja Perangkat Daerah	9
2.3.	Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	12
2.4.	Review terhadap Rancangan Awal RKPD	14
2.5.	Penelaahan Usulan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	19

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1.	Telaahan terhadap Kebijakan Nasional	20
3.2.	Tujuan dan Sasaran Perubahan Renja Perangkat Daerah	20
3.3.	Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	25

BAB IV PERUBAHAN RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V PENUTUP

LAMPIRAN

1. Lampiran I Evaluasi Hasil Renja Perangkat Daerah Tahun 2022 sampai dengan Triwulan II Tahun 2022
2. Lampiran II Perubahan RENJA Perangkat Daerah Kabupaten Lampung Barat Tahun 2022

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Pada hakekatnya pembangunan sebagai proses perubahan yang terus menerus berlangsung, merupakan kemajuan dan perbaikan menuju kearah yang ingin dicapai dalam meningkatkan kualitas hidup manusia termasuk perubahan dalam diri manusia itu sendiri, masyarakat dan lingkungannya. Pembangunan merupakan bagian dari satu kesatuan sistem pembangunan yang dilaksanakan oleh semua komponen masyarakat dan pemerintah dalam kerangka Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Keberhasilan dalam pembangunan sangat ditentukan oleh keberhasilan didalam membangun Sumberdaya Manusia yang dilaksanakan secara menyeluruh, terarah dan terpadu sehingga kualitas Sumberdaya Manusia itu sendiri dapat diselaraskan dengan segala sesuatu yang dibutuhkan oleh sektor pembangunan.

Pembinaan dan Pengembangan Aparatur di Kabupaten Lampung Barat merupakan bagian integral pembangunan nasional di bidang aparatur dalam rangka menciptakan Sumberdaya Manusia (SDM) yang berkualitas dan profesional sebagai penyelenggara pemerintah dan pembangunan serta pelayanan masyarakat. Usaha demikian harus terus menerus dipacu dan diupayakan secara terarah, terprogram dan berkesinambungan.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia sebagai salah satu unsur pemerintah yang bertanggungjawab dalam rangka peningkatan kualitas dan profesional Aparatur Pemerintah di daerah, maka perlu untuk menyusun program dan kegiatan baik jangka pendek maupun jangka panjang sehingga kontribusinya



bagi pembangunan bangsa terutama Sumberdaya Aparatur sesuai dengan tuntutan yang diperlukan Pemerintah Daerah Kabupaten Lampung Barat.

Dengan berlakunya Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 yang disempurnakan dengan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2008 tentang Pemerintahan Daerah dan Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah membawa konsekuensi bagi Pemerintah Daerah untuk menyusun Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) yang berfungsi sebagai Dokumen Perencanaan Daerah untuk jangka waktu 1 (Satu) Tahun. RKPD Kabupaten Lampung Barat Tahun 2021 disusun sebagai dokumen perencanaan tahun kedua dari periode Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Lampung Barat Tahun 2017-2022.

Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) disusun dengan mengambil masukan dari Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah (Renja-Perangkat Daerah), karena Renja Perangkat Daerah merupakan sumber masukan utama dan mendasar bagi perencanaan diatasnya yaitu RKPD.

Rencana Kerja Perangkat Daerah sebagai penjabaran Rencana Strategis Perangkat Daerah untuk jangka waktu 1 (Satu) Tahun yang memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh Pemerintah Daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat. Selain itu Renja Perangkat Daerah berhubungan langsung dengan pelayanan kepada masyarakat yang merupakan tujuan utama penyelenggaraan Pemerintahan Daerah.

Berdasarkan hal tersebut di atas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat perlu menyusun Rencana



Strategis sebagai dokumen perencanaan agar mampu berkiprah secara maksimal dalam sumbangsihnya membina dan mengembangkan profesionalisme serta karier Pegawai Negeri Sipil dalam upaya penciptaan pelayanan pengelolaan kepegawaian yang akurat, mudah, cepat dan tuntas mengarah pada perwujudan salah satu misi Pemerintah Kabupaten Lampung Barat. Rencana Strategis ini merupakan pegangan umum pelaksanaan teknis operasional di jajaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat yang diformulasikan dalam bentuk program aksi atau kegiatan dengan mengacu kepada tugas pokok dan fungsi dan pelaksanaannya terkoordinasi dengan menyesuaikan kemampuan dana yang tersedia dan kondisi yang ada.

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008, Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 050 Tahun 2019 dimana Satuan Kerja Perangkat Daerah menyusun Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-Perangkat Daerah) yang merupakan penjabaran dari Rencana Strategis PERANGKAT DAERAH yang akan dijadikan acuan bagi organisasi dalam upaya penyelarasan, keserasian, kesinambungan dan keterpaduan pengelolaan urusan Kepegawaian di Kabupaten Lampung Barat. Renja-Perangkat Daerah inilah yang nantinya diturunkan dalam Rencana Kerja Tahunan Perangkat Daerah, Rencana Kerja dan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah hingga menjadi Dokumen Pelaksanaan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah.

Untuk mengantisipasi adanya perbedaan dalam peraturan dan perundangan perencanaan dan penganggaran daerah terutama tentang belum adanya payung hukum yang terpadu antara perencanaan dan penganggaran yang menyebabkan kurang terintegrasinya perencanaan dan penganggaran, maka sangat perlu disusun Rencana Kerja (Renja) Organisasi Perangkat Daerah.



1.2 LANDASAN HUKUM

Landasan Hukum penyusunan Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat Tahun 2022 adalah :

1. Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian
2. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah;
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
4. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dengan Pemerintah Daerah;
5. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2008 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 Tentang Organisasi Perangkat Daerah;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 08 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
8. Keputusan Presiden Nomor 159 Tahun 2000 Tentang Pedoman Pembentukan Badan Kepegawaian Daerah.
9. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2012 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 08 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;



11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
12. Peraturan Daerah Nomor 08 Tahun 2016 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Teknis Daerah;
13. Peraturan Daerah Kabupaten Lampung Barat Nomor 01 Tahun 2018 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Lampung Barat 2017-2022.

1.3. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah dalam hal ini Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat Tahun 2022 dimaksudkan sebagai dokumen resmi Perencanaan Daerah yang dipersyaratkan guna mengarahkan program dan kegiatan pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat khususnya dan pembangunan tahunan pada umumnya.

Penyusunan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat bertujuan untuk memberikan kontribusi kepada pencapaian tujuan dan capaian program RKPD secara keseluruhan dan tujuan strategis jangka menengah yang tercantum dalam Renstra, karena penyusunan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat berkaitan erat dengan kompetensi dalam menyusun, mengorganisasikan, mengimplementasikan, mengendalikan dan mengevaluasi capaian program dan kegiatan.



1.4. SISTEMATIKA PENULISAN

Berdasarkan Pasal 129 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang dan Rencana Pembangunan Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan RPJPD, RPJMD dan Rencana Kerja Pembangunan Daerah, sistematika penulisan Renja PERANGKAT DAERAH sebagai berikut :

- Bab I : Bab Pertama berisikan Pendahuluan, yang memuat/menjelaskan Maksud, Tujuan, dan dasar Pertimbangan perubahan Renja.
- Bab II : Bab Kedua berisikan Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Sampai dengan Triwulan II yang memuat kompilasi hasil evaluasi pelaksanaan Renja tahun 2022 sampai dengan Triwulan II tahun 2022.
- Bab III : Bab Ketiga berisikan Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah
- Bab IV : Bab Keempat adalah penutup

LAMPIRAN I Evaluasi Hasil Renja Perangkat Daerah Tahun 2022 sampai dengan Triwulan II Tahun 2022 Kabupaten Lampung Barat.

LAMPIRAN II Perubahan RENJA Perangkat Daerah Kabupaten Lampung Barat Tahun 2022



BAB II

HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2022

2.1. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH SAMPAI DENGAN TRIWULAN II TAHUN 2022 DAN CAPAIAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH.

Untuk mencapai Indikator Kinerja Utama pada Perangkat Daerah **Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lampung Barat** pada Tahun 2022 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan jumlah program termasuk program rutin sebanyak **2 (dua) program**, jumlah kegiatan termasuk kegiatan rutin sebanyak **10 (sepuluh) kegiatan** dan jumlah subkegiatan termasuk sukegiatan rutin sebanyak **38 (Tiga puluh delapan) subkegiatan** Alokasi dana Tahun 2022 untuk Belanja sebesar **Rp 4.291.285.400,- (Empat Milyar Dua Ratus Sembilan Puluh Satu Juta Dua Ratus Delapan Puluh Lima Ribu Empat Ratus Rupiah)**, terealisasi sampai dengan triwulan II sebesar **Rp 2.544.666.410,- (Dua Milyar Lima Ratus Empat Puluh Empat Juta Enam Ratus Enam Puluh Enam Ribu Empat Ratus Sepuluh Rupiah)** atau **59,29 persen**.

Dari seluruh subkegiatan terdapat sebanyak **7 (tujuh)** subkegiatan yang realisasi fisik atau kinerja keluarannya belum mencapai mencapai 100 persen yaitu :

- 1. Subkegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK** realisasi fisik/output sebesar **0% persen**. Realisasi fisik/output belum mencapai 100 persen karena sampai dengan Triwulan II Belum terselesaikannya Diklat Prajabatan CPNS Angkatan Tahun 2020.



- 2. Subkegiatan Pengeloaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN** realisasi fisik/output sebesar 74 persen. Realisasi fisik/output belum mencapai 100 persen karena target Subkegiatan 96 Orang terealisasi sebanyak 71 Orang terdiri dari :
- CPNS Formasi Umum 2020 berjumlah 69 yang telah mengikuti Prajabatan dan yang belum mengikuti 26 Orang dan Diklatpim II Target 1 Orang terealisasi 2 Orang Yang telah menikuti Diklatpim II, Pada Tahun 2022 Pemerintah Kab. Lampung Barat mendapatkan Bantuan/Kuota dari Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi berjumlah 1 Orang dan 1 orang di Biayai oleh Pemerintah Kabupaten Lampung Barat.
- 3. Subkegiatan Evaluasi Hasil Penilaian dan Penilaian Kinerja Evaluasi Kinerja Aparatur** realisasi fisik/output sebesar 84,30 persen. Realisasi fisik/output tidak mencapai 100 persen karena target Jumlah ASN yang dilakukan Monitoring dan Verifikasi SKP sebanyak 3.910 Orang dan terealisasi 3.296 Orang Dikarenakan pada tahun 2022 CPNS belum dilakukan Penilaian Kinerja
- 4. Subkegiatan Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN** realisasi fisik/output sebesar 60% persen. Realisasi fisik/output belum mencapai 100 persen karena sampai dengan Triwulan II Jumlah penanganan kasus-kasus pelanggaran Disiplin pada Pemerintah Kabupaten Lampung Barat pada tahun 2022 baru melaksanakan penyelesaian Kasus pelanggaran disiplin PNS target 5 Kali dan terealisasi 3 kali
- 5. Subkegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi** realisasi fisik/output sebesar 0% persen. Realisasi fisik/output belum mencapai 100 persen karena sampai dengan Triwulan II Pegawai BKPSDM Belum Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Berdasarkan Tugas dan Fungsinya



- 6. Subkegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan** realisasi fisik/output sebesar 88 persen. Realisasi fisik/output belum mencapai 100 persen karena Realisasi fisik/output belum mencapai 100 persen karena pada tahun 2022 BKPSDM Lampung Barat Dari target kegiatan 2 Unit Mobil dan 6 Unit Motor hanya terealisasi sebanyak 2 Unit Mobil dan 5 Unit Motor dikarenakan 1 (satu) Unit Motor dalam keadaan rusak berat dan tidak dioperasikan lagi.
- 7. Subkegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan** realisasi fisik/output sebesar 88 persen. Realisasi fisik/output belum mencapai 100 persen karena Realisasi fisik/output belum mencapai 100 persen karena pada tahun 2022 BKPSDM Lampung Barat Dari target kegiatan 2 Unit Mobil dan 6 Unit Motor hanya terealisasi sebanyak 2 Unit Mobil dan 5 Unit Motor dikarenakan 1 (satu) Unit Motor dalam keadaan rusak berat dan tidak dioperasikan lagi.



BAB III

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Perencanaan merupakan awal kesuksesan. Perencanaan yang baik harus didukung visi, misi, tujuan, sasaran, strategi , dan kebijakan. Namun sebaik apapun suatu perancanaan (planning), tak akan berhasil bila tidak diikuti dengan suatu tindakan (action), karena kunci kesuksesan ada pada tindakan atau pelaksanaan. Untuk mendukung pelaksanaan atau implementasi dari program, kegiatan dan subkegiatan yang telah ditetapkan, ada faktor yang sangat diperlukan yaitu pendanaan.

Untuk mewujudkan program, kegiatan dan subkegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat, Pemerintah Kabupaten Lampung Barat bersama Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Lampung Barat melakukan verifikasi dengan dibentuknya Tim Anggaran yang bertugas meneliti dan memeriksa semua Rencana Kerja dan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (RKA-SKPD) untuk ditetapkan ke dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Lampung Barat.

Berikut Perubahan Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat Tahun Anggaran 2022 sebagai berikut :



No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator	Target
I.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota		
a.	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		
1.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	12 Dokumen
2.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD yang disusun	1 Dokumen
3.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD yang disusun	1 Dokumen
4.	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD yang disusun	1 Dokumen
5.	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD yang disusun	1 Dokumen
6.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD yang disusun	1 Dokumen
7.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang disusun	6 Dokumen
b.	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		
1.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Laporan Pembayaran Gaji dan Tunjangan yang dibayarkan	14 Dokumen
2.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD yang disusun	1 Dokumen
3.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD yang disusun	2 Dokumen
4.	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah Laporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran yang disusun	1 Dokumen
c.	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		
1.	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Berdasarkan Tugas dan Fungsi	2 Orang
d.	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah		
1.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah jenis Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	9 Jenis
2.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Pengadaan Perlengkapan Kantor	2 Unit
3.	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah jenis barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	6 Jenis
4.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	Jumlah jenis Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang disediakan	4 SKHU



5.	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah jenis penyediaan makanan dan minuman tamu	9 Jenis
6.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Koordinasi dan Konsultasi SKPD yang dilaksanakan	12 Bulan
e.	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		
1.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Surat Masuk dan Jumlah Surat Keluar	1000 Surat
2.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah rekening telpon, air dan listrik yang dibayar	36 Rekening
3.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Pelaksanaan jasa pelayanan umum kantornya	12 Bulan
f.	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		
1.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah kendaraan yang disediakan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraannya	8 Kendaraan
2.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara	7 Unit
II. PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH			
a.	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN		
1.	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah CPNS yang mengajukan status perubahan	165 Orang
2.	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Aparatur Negara Yang akan Memasuki Purna Bakti	93 Orang
3.	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah ASN Ter Up-date pada SAPK	48 Opd
4.	Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah Penyelesaian Berkas Kepegawaian (KARPEG, KARIS,KARSU)	1 Kali
5.	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah ASN Ter Up-date dalam Sistem Aplikasi Kepegawaian	48 opd
b.	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN		
1.	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Penempatan PNS yang dilaksanakan	5 Kali
2.	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah PNS yang mengajukan Kenaikan Pangkat	500 Orang
c.	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN		
1.	Pengeloaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	Jumlah CPNSD yang mengikuti Diklat, Jumlah PNS yang mengikuti Diklatpim II, Jumlah PNS yang mengikuti Diklatpim III dan IV	96 Orang
2.	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah Bantuan yang tersedia	1 Kegiatan



d.	Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		
1.	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Pelaksanaan Penilaian dan evaluasi dalam Jabatan	12 kali
2.	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah ASN yang dilakukan Monitoring dan Verifikasi SKP	3.910 Orang
3.	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah PNS yang mendapatkan penghargaan	6 Orang
4.	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Jumlah PNS yang mendapat Tanda Jasa Satyalancana Karya Satya	100 Orang
5.	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mematuhi Sumpah/Janji PNS dan Laporan Harta Kekayaan Pejabat Negara dengan baik	293 Orang
6.	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Penanganan kasus-kasus pelanggaran Disiplin	5 Kasus

Seluruh Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat sumber pendanaannya dari APBD Kabupaten Lampung Barat.

- Jumlah anggaran Belanja pada RKPD/Renja Murni tahun 2022 sebesar Rp. 5.687.348.000,-
- Jumlah anggaran Belanja pada APBD Murni tahun 2022 sebesar Rp. 4.291.285.400,-
- Jumlah anggaran Belanja pada APBD Pergeseran tahun 2022 sebesar Rp. 4.291.285.400,-
- Jumlah subkegiatan yang bertambah pagunya pada Renja Perubahan tahun 2022 dibandingkan APBD Pergeseran sebanyak NIHIL subkegiatan
- Jumlah subkegiatan yang berkurang pagunya pada Renja Perubahan tahun 2022 dibandingkan APBD Pergeseran sebanyak NIHIL subkegiatan



- Jumlah subkegiatan yang baru muncul pada Renja Perubahan tahun 2022 dibandingkan APBD Pergeseran sebanyak NIHIL subkegiatan
- Jumlah subkegiatan yang dihilangkan pada Renja Perubahan tahun 2022 dibandingkan APBD Pergeseran sebanyak NIHIL subkegiatan

Lebih lengkap mengenai rumusan rencana program, kegiatan dan subkegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat Tahun 2022 dan perkiraan maju tahun 2023, dapat dilihat pada lampiran Tabel II



BAB IV P E N U T U P

Perubahan Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia yang disusun dengan memperhatikan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD), Rencana Strategis (Renstra), dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah yang berjangka waktu 1 (Satu) Tahun, memuat program, kegiatan dan subkegiatan yang disusun sesuai tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia berdasarkan urusan yang menjadi kewenangan daerah, sasaran (Indikator), hasil dan keluaran yang terukur beserta rincian pendanaannya.

Penyusunan Perubahan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Tahun 2022 dimaksud sebagai dokumen rencana kerja yang mengoperasionalkan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) disertai upaya mempertahankan dan meningkatkan capaian kinerja pelayanan masyarakat yang sudah dicapai oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia dengan memperhatikan kebutuhan masyarakat (Pegawai Negeri Sipil) sesuai kesepakatan yang dicapai dalam Musyawarah Rencana Pembangunan (Musrenbang) Tahunan.

Perubahan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat Tahun 2022 diharapkan mampu mengarahkan semua unsur kekuatan dan faktor kunci keberhasilan untuk menentukan strategi yang tepat dalam mencapai tujuan dan sasaran penyelenggaraan



program-program Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia untuk 2022.

Selain itu, penyusunan Perubahan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Tahun 2022 merupakan penguatan peran para *stakeholders* dalam pelaksanaan Perubahan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Barat, nantinya menjadi dasar Evaluasi dan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Tahunan.

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA
KABUPATEN LAMPUNG BARAT**

Drs. AHMAD HIKAMI
Pembina Utama Muda
NIP. 19660821 198602 1 001



LAMPIRAN I

Evaluasi Hasil Renja Perangkat Daerah Tahun 2022 Sampai dengan Triwulan II Tahun 2022

Kabupaten Lampung Barat

Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM

5	03	01	2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu								
5	03	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Laporan Pembayaran Gaji dan Tunjangan yang di Bayarkan	70 Dokumen	56 Dokumen	14 Dokumen	8 Dokumen	57%	64 Dokumen	91%
5	03	01	2.02	05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD yang disusun	5 Dokumen	4 Dokumen	1 Dokumen	- Dokumen	0%	4 Dokumen	80%
5	03	01	2.02	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD yang disusun	10 Dokumen	8 Dokumen	2 Dokumen	1 Dokumen	50%	9 Dokumen	90%
5	03	01	2.02	08	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah Laporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran yang disusun	5 Dokumen	4 Dokumen	1 Dokumen	- Dokumen	0%	4 Dokumen	80%
5	03	01	2.05	Administrasi Kepegawai Perangkat Daerah	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu								
5	03	01	2.05	09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Berdasarkan Tugas dan Fungsi	20 Orang	16 Orang	2 Orang	- Orang	0%	16 Orang	80%
5	03	01	2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu								
5	03	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah jenis Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	45 Jenis	33 Jenis	9 Jenis	9 Jenis	100%	42 Jenis	93%
5	03	01	2.06	02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah pengadaan Perlengkapan Kantor	25 Jenis	5 Jenis	2 Jenis	2 Jenis	100%	7 Jenis	28%
5	03	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah jenis barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	30 Jenis	49 Jenis	6 Jenis	6 Jenis	100%	55 Jenis	183%
5	03	01	2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	Jumlah jenis Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan yang disediakan	20 SKHU	16 SKHU	4 SKHU	4 SKHU	100%	20 SKHU	100%
5	03	01	2.06	08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah jenis penyediaan makanan dan minuman tamu	45 Jenis	37 Jenis	9 Jenis	9 Jenis	100%	46 Jenis	102%
5	03	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Koordinasi dan Konsultasi SKPD yang dilaksanakan	60 Bulan	48 Bulan	12 Bulan	6 Bulan	50%	54 Bulan	90%

5	03	01	2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran Tepat Waktu							
5	03	01	2.08	01 Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Surat Masuk dan Surat Keluar	5000 Surat	3,135 Surat	1000 Surat	500 Surat	50%	3,635 Surat	73%
5	03	01	2.08	02 Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah rekening Telepon Jumlah rekening Air Jumlah rekening Listrik	60 Rekening 60 Rekening 60 Rekening	48 Rekening 48 Rekening 48 Rekening	12 Rekening 12 Rekening 12 Rekening	6 Rekening 6 Rekening 6 Rekening	50% 50% 50%	54 Rekening 54 Rekening 54 Rekening	90% 90% 90%
5	03	01	2.08	04 Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Pelaksanaan jasa pelayanan umum kantornya	60 Bulan	48 Bulan	12 Bulan	6 Bulan	50%	54 Bulan	90%
5	03	01	2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Ketersediaan Sarana dan prasarana Aparatur yang memadai							
5	03	01	2.09	01 Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah kendaraan yang disediakan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraannya	40 Kendaraan	31 Kendaraan	8 Kendaraan	7 Kendaraan	88%	38 Kendaraan	95%
5	03	01	2.09	06 Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara	35 Unit	28 Unit	7 Unit	4 Unit	57%	32 Unit	91%
5	03	01	2.09	09 Pemeliharaan / Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara	5 Gedung	2 Gedung	- Gedung	- Gedung	0%	2 Gedung	40%
5	03	02		PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH								
5	03	02	2.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase Pelaksanaan Manajemen ASN melalui Sistem merit							
5	03	02	2.01	03 Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Pelaksanaan Manajemen ASN	1300 Orang	1,525 Orang	165 Orang	- Orang	0%	1,525 Orang	117%
5	03	02	2.01	06 Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah PNS yang mengajukan Pensiun	350 Orang	396 Orang	93 Orang	52 Orang	56%	448 Orang	128%
5	03	02	2.01	10 Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah pemeliharaan Data dan Sistem SAPK	240 OPD	192 OPD	48 OPD	44 OPD	92%	236 OPD	98%
5	03	02	2.01	11 Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah pemberkasan PNS yang memiliki KARPEG, KARSU, KARIS dan TASPEN	20 Kali	7 Kali	1 Kali	1 Kali	100%	8 Kali	40%
5	03	02	2.01	12 Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah SKPD yang diinput dalam Aplikasi	240 SKPD	186 SKPD	48 SKPD	44 SKPD	92%	230 SKPD	96%

LAMPIRAN II
Perubahan RENJA Perangkat Daerah Kabupaten Lampung Barat Tahun 2022

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator dan Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Sesuai Kepmendagri 050-3708 Tahun 2020		Indikator dan Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Sesuai Kepmendagri 050-5889 Tahun 2021		Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan Tahun 2022								Kelompok Sasaran		Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Keterangan Detail Perubahan Dibanding APBD Murni			
		Indikator	Target 2022		Indikator	Target Renja Perubahan	Pagu Indikatif Tahun 2022				Lokasi		Sumber Dana	Prioritas		Target	Pagu Indikatif					
			Renja Murni	Renja Perubahan			Renja Murni	APBD Murni	APBD Pergeseran	Renja Perubahan	Renja Murni	Renja Perubahan		Nasional	Daerah	Renja Murni	Renja Perubahan					
5	UNSR SUNJUNG URUSAN PEMERINTAHAN																					
5 03	KEPEGAWAIAN						5,687,348,000	4,291,285,400	4,291,285,400	4,291,285,400											6,256,077,846	
5 03 001	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	1 Bidang Urusan	1 Bidang Urusan	Jumlah Bidang Urusan yang dilaksanakan	1 Bidang Urusan	2,529,833,818	2,441,034,900	2,441,034,900	2,441,034,900										1 Bidang Urusan	2,760,488,300	
5 03 001 2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	23 Dokumen	23 Dokumen	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	23 Dokumen	15,466,800	15,466,800	15,466,800	15,466,800									23 Dokumen	17,013,480		
5 03 001 2.01 001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	12 Dokumen	12 Dokumen	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	12 Dokumen	2,775,000	2,775,000	2,775,000	2,775,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum			Aparatur	Aparatur	12 Dokumen	3,052,500	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM		
5 03 001 2.01 002	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD yang disusun	1 Dokumen	1 Dokumen	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen	2,706,800	2,706,800	2,706,800	2,706,800	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum			Aparatur	Aparatur	1 Dokumen	2,977,480	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM		
5 03 001 2.01 003	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD yang disusun	1 Dokumen	1 Dokumen	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen	2,705,000	2,705,000	2,705,000	2,705,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Peningkatan kualitas aparatur yang profesional, Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan Stabilitas Kamtithmas.	Aparatur	Aparatur	1 Dokumen	2,975,500	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM		
5 03 001 2.01 004	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD yang disusun	1 Dokumen	1 Dokumen	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1 Dokumen	2,164,000	2,164,000	2,164,000	2,164,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum			Aparatur	Aparatur	1 Dokumen	2,380,400	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM		
5 03 001 2.01 005	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD yang disusun	1 Dokumen	1 Dokumen	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	1 Dokumen	2,320,000	2,320,000	2,320,000	2,320,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum			Aparatur	Aparatur	1 Dokumen	2,552,000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM		
5 03 001 2.01 006	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Iktisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Iktisar Realisasi Kinerja SKPD yang disusun	1 Dokumen	1 Dokumen	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Iktisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Iktisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Laporan	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum			Aparatur	Aparatur	1 Dokumen	1,100,000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM		
5 03 001 2.01 007	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang disusun	6 Dokumen	6 Dokumen	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	6 Laporan	1,796,000	1,796,000	1,796,000	1,796,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum			Aparatur	Aparatur	6 Dokumen	1,975,600	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM		

Kode				Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan		Indikator dan Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Sesuai Kepmendagri 050-3708 Tahun 2020		Indikator dan Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Sesuai Kepmendagri 050-5889 Tahun 2021		Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan Tahun 2022								Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Keterangan Detail Perubahan Dibanding APBD Murni	
						Indikator	Target 2022	Indikator	Target Renja Perubahan	Pagu Indikatif Tahun 2022				Lokasi		Prioritas		Target	Pagu Indikatif			
5	03	001	2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang disusun	18 Dokumen	18 Dokumen	18 Dokumen	1,944,844,818	2,036,928,900	2,036,928,900	2,036,928,900	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Peningkatan kualitas aparatur yang profesional, Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan Stabilitas Kamtibmas	Aparatur	18 Dokumen	2,139,329,300				
5	03	001	2.02	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Laporan Pembayaran Gaji dan Tunjangan yang di Bayarkan	14 Dokumen	14 Dokumen	14 Orang/Bulan	1,939,244,818	2,031,328,900	2,031,328,900	2,031,328,900	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Aparatur	Aparatur	14 Dokumen	2,133,169,300	Badan Kepergawainan dan Pengembangan SDM	Penataan Anggaran Pada Kode Rekening		
5	03	001	2.02	005 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Laporan	2,600,000	2,600,000	2,600,000	2,600,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Aparatur	Aparatur	1 Dokumen	2,860,000	Badan Kepergawainan dan Pengembangan SDM			
5	03	001	2.02	007 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD yang disusun	2 Dokumen	2 Dokumen	2 Laporan	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Aparatur	Aparatur	2 Dokumen	1,100,000	Badan Kepergawainan dan Pengembangan SDM			
5	03	001	2.02	008 Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Realisasi Anggaran Anggaran	Jumlah Laporan dan Analisis Prognosis Realisasi Realisasi Anggaran Anggaran	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Aparatur	Aparatur	1 Dokumen	2,200,000	Badan Kepergawainan dan Pengembangan SDM			
5	03	001	2.05	Administrasi Kepergawainan Perangkat Daerah	Jumlah pegawai yang dilaksanakan Administrasi Kepergawainan Perangkat Daerahnya	4 Orang	2 Orang	2 Orang	30,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Aparatur	Aparatur	4 Orang	33,000,000				
5	03	001	2.05	009 Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Berdasarkan Tugas dan Fungsi	6 Orang	2 Orang	6 Orang	30,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Mempertkuat Stabilitas Polhukham dan Transformasi Pelayanan Publik	Peningkatan kualitas aparatur yang profesional, Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan Stabilitas Kamtibmas	Aparatur	Aparatur	6 Orang	33,000,000	Badan Kepergawainan dan Pengembangan SDM	
5	03	001	2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Sub Organisasi yang dilaksanakan Pengelolaan Administrasi Umum	3 Sub Bidang Urusan	3 Sub Bidang Urusan	3 Sub Bidang Urusan	293,055,000	158,572,000	158,572,000	158,572,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Aparatur	Aparatur	3 Sub Bidang Urusan	300,031,600				
5	03	001	2.06	001 Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah jenis Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	9 Jenis	9 Jenis	1 Paket	2,501,000	2,501,000	2,501,000	2,501,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Aparatur	Aparatur	9 Jenis	2,751,100	Badan Kepergawainan dan Pengembangan SDM			
5	03	001	2.06	002 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah peredagan Perlengkapan Kantor	5 Unit	3 Unit	2 Paket	49,798,000	24,399,000	24,399,000	24,399,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Peningkatan kualitas aparatur yang profesional, Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan Stabilitas Kamtibmas	Aparatur	Aparatur	5 Unit	39,047,800	Badan Kepergawainan dan Pengembangan SDM		

Kode				Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan		Indikator dan Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Sesuai Kepmendagri 050-3708 Tahun 2020		Indikator dan Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Sesuai Kepmendagri 050-5889 Tahun 2021		Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan Tahun 2022								Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Keterangan Detail Perubahan Dibanding APBD Murni			
						Indikator		Target 2022		Indikator		Target Renja Perubahan		Pagu Indikatif Tahun 2022				Lokasi		Prioritas		Target	Pagu Indikatif	
5	03	001	2.06	005	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah jenis barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	6 Jenis	6 Jenis	1 Paket	Jumlah Paket Bantuan Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	22.715,000	22.715,000	22.715,000	22.715,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Aparatur	Aparatur	6 Jenis	23.062,600	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM	
5	03	001	2.06	006	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah jenis Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang disediakan	4 SKHU	4 SKHU	4 Dokumen	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang Disediakan	3.960,000	3.960,000	3.960,000	3.960,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Peningkatan kualitas aparatur yang profesional, Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan Stabilitas Kamtibmas	Aparatur	Aparatur	4 SKHU	4.356,000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM	
5	03	001	2.06	008	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah jenis penyediaan makanan dan minuman tamu	9 Jenis	9 Jenis	12 Laporan	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	6.733,000	6.733,000	6.733,000	6.733,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Peningkatan kualitas aparatur yang profesional, Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan Stabilitas Kamtibmas	Aparatur	Aparatur	9 Jenis	7.406,300	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM	
5	03	001	2.06	009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD yang dilaksanakan	Jumlah Koordinasi dan Konsultasi SKPD yang dilaksanakan	12 Bulan	12 Bulan	12 Laporan	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	207.348,000	98.264,000	98.264,000	98.264,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Peningkatan kualitas aparatur yang profesional, Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan Stabilitas Kamtibmas	Aparatur	Aparatur	12 Bulan	223.407,800	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM	
5	03	001	2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah sub organisasi yang mendapatkan jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	3 Sub Bidang Urusan	3 Sub Bidang Urusan	3 Sub Bidang Urusan	Jumlah sub organisasi yang mendapatkan jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	133.541,200	107.141,200	107.141,200	107.141,200							3 Sub Bidang Urusan	146.895,320			
5	03	001	2.08	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Surat Masuk dan Surat Keuar	1000 Surat	1000 Surat	1 Laporan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	3.035,000	3.035,000	3.035,000	3.035,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Aparatur	Aparatur	1000 Surat	3.338,500	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM		
5	03	001	2.08	Penyediaan Jasa Komunikasi, Telepon, air dan listrik yang dibayar	Jumlah rekening Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang dibayar	36 Rekening	36 Rekening	36 Laporan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	16.975,000	9.175,000	9.175,000	9.175,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Aparatur	Aparatur	36 Rekening	18.672,500	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM		
5	03	001	2.08	Penyediaan Jasa Pelaksanaan jasa pelayanan umum kantornya	Jumlah Pelaksanaan jasa pelayanan umum kantornya	12 bulan	12 bulan	12 Laporan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelaksanaan jasa pelayanan umum Kantor yang Disediakan	113.531,200	94.931,200	94.931,200	94.931,200	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Aparatur	Aparatur	12 bulan	124.884,320	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM		
5	03	001	2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Jumlah Barang Milik Daerah Pemerintah Urusan Pemerintahan Daerah yang dipelihara	16 Unit	16 Unit	16 Unit/Kendaraan	112.926,000	112.926,000	112.926,000	112.926,000							16 Unit	124.218,600				
5	03	001	2.09	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lajangannya	Jumlah kendaraan yang dipelihara jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaranya	8 Kendaraan	8 Kendaraan	8 Unit	102.766,000	102.766,000	102.766,000	102.766,000	Kab. Lampung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Peningkatan kualitas aparatur yang profesional, Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan Stabilitas Kamtibmas	Aparatur	Aparatur	8 Kendaraan	113.042,600	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM			

Kode				Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator dan Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Sesuai Kepmendagri 050-3708 Tahun 2020		Indikator dan Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Sesuai Kepmenagri 050-5889 Tahun 2021	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan Tahun 2022								Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Keterangan Detail Perubahan Dibanding APBD Murni			
					Indikator	Target 2022	Indikator	Target Renja Perubahan	Pagu Indikatif Tahun 2022				Lokasi		Prioritas			Target	Pagu Indikatif				
5	03	001	2.09	006	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara	7 Unit	7 Unit	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	7 Unit	10,160,000	10,160,000	10,160,000	10,160,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Peningkatan kualitas aparat yang profesional, Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan Stabilitas Kamtibmas	Aparatur	Aparatur	7 Unit	11,176,000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM
5	03	002		PROGRAM KEPERGAWAIAN DAERAH	Persentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	97 %	97 %	Persentase pelaksanaan penempatan ASN berdasarkan kompetensi dan pemetaan	97 %	3,157,514,182	1,850,250,500	1,850,250,500	1,850,250,500						97 %	3,495,589,546			
5	03	002	2.01	Penyediaan, Pemberdayaan dan Informasi Kepergawaiannya	Jumlah ASN yang diberikan	3800 Orang	3800 Orang	Jumlah ASN yang diberikan	3800 Orang	693,718,500	368,025,500	368,025,500	368,025,500						3800 Orang	763,088,500			
					Jumlah Pelaksanaan Manajemen ASN	48 OPD	48 OPD	Pelaksanaan Manajemen ASN	48 OPD														
5	03	002	2.01	003	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah CPNS yang akan Perubahan Status	95 Orang	165 Orang	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	2 Dokumen	115,396,000	46,970,000	46,970,000	46,970,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Peningkatan kualitas aparat yang profesional, Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan Stabilitas Kamtibmas	Aparatur	Aparatur	95 Orang	126,935,000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM
5	03	002	2.01	006	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Aparatur Negara Yang Akan Menasuki Purna Bakti	93 Orang	93 Orang	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	93 Dokumen	151,573,000	93,933,000	93,933,000	93,933,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Peningkatan kualitas aparat yang profesional, Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan Stabilitas Kamtibmas	Aparatur	Aparatur	93 Orang	166,730,000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM
5	03	002	2.01	010	Pengelolaan Sistem Informasi Kepergawaiannya	Jumlah ASN Ter Update pada SAPK	3910 Orang	3910 Orang	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepergawaiannya	4 Dokumen	116,065,000	77,900,000	77,900,000	77,900,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Peningkatan kualitas aparat yang profesional, Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan Stabilitas Kamtibmas	Aparatur	Aparatur	3910 Orang	127,671,000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM
5	03	002	2.01	011	Pengelolaan Data Kepergawaiannya	Jumlah Penyelesaian Berkas Kepergawaiannya (kertas, surat, lamaran dan Taspen)	2 Kali	1 Kali	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepergawaiannya	2 Dokumen	28,265,000	16,180,000	16,180,000	16,180,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Peningkatan kualitas aparat yang profesional, Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan Stabilitas Kamtibmas	Aparatur	Aparatur	2 Kali	31,091,500	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM
5	03	002	2.01	012	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepergawaiannya	Jumlah ASN yang Ter Up-date dalam Sistem Aplikasi Kepergawaiannya	46 Perangkat Daerah	46 Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepergawaiannya	4 Laporan	282,419,500	133,042,500	133,042,500	133,042,500	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Peningkatan kualitas aparat yang profesional, Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan Stabilitas Kamtibmas	Aparatur	Aparatur	46 Perangkat Daerah	310,661,000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM
5	03	002	2.02		Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah Pelaksanaan Mutasi dan Promosi	12 Kali	12 Bulan	Jumlah Pelaksanaan Mutasi dan Promosi	7 Dokumen	151,289,200	93,268,500	93,268,500	93,268,500						12 Kali	166,418,000		

Kode				Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan		Indikator dan Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Sesuai Kepmendagri 050-3708 Tahun 2020		Indikator dan Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Sesuai Kepmendagri 050-5889 Tahun 2021		Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan Tahun 2022								Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		Perangkat Daerah Penganggung Jawab	Keterangan Detail Perubahan Dibanding APBD Murni				
						Indikator	Target 2022	Indikator	Target Renja Perubahan	Pagu Indikatif Tahun 2022				Lokasi				Prioritas		Target	Pagu Indikatif				
5	03	002	2.02	001	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Pengelolaan PNS yang dilaksanakan	5 Kali	5 Kali	5 Dokumen	29.988,200	28.135,500	28.135,500	28.135,500	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Memperkuat Stabilitas Polhukhanam Dan Transformasi Layanan Publik	Peningkatan kualitas aparat yang profesional, Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan Stabilitas Kamtibmas	Aparatur	Aparatur	5 Kali	32.987,000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM		
5	03	002	2.02	002	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah PNS yang mengajukan Kenaikan Pangkat ASN	500 Orang	500 Orang	2 Dokumen	121.301,000	65.133,000	65.133,000	65.133,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Memperkuat Stabilitas Polhukhanam Dan Transformasi Layanan Publik	Peningkatan kualitas aparat yang profesional, Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan Stabilitas Kamtibmas	Aparatur	Aparatur	500 Orang	133.431,000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM		
5	03	002	2.03	Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah PNS Yang Mengikuti Diklat	319 Orang	96 Orang	Jumlah PNS Yang Mengikuti Diklat	96 Orang	1,616,957,082	1,016,276,000	1,016,276,000	1,016,276,000	-	-	-	-	-	-	-	319 Orang	1,800,981,646			
5	03	002	2.03		Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah PNS yang Mengikuti Diklat/Bimbingan Teknis	30 Orang	-	Jumlah ASN yang Meningkat Kapasitasnya	-	123.558,600	-	-	-	Kab. Lampung Barat, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	-	Peningkatan kualitas aparat yang profesional, Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan Stabilitas Kamtibmas	Aparatur	Aparatur	30 Orang	135.914,460	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM	
5	03	002	2.03	003	Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	Jumlah CPNSD yang mengikuti Diklat, Jumlah PNS yang mengikuti Diklatpim II, Jumlah PNS yang mengikuti Diklatpim III dan IV	109 orang	96 Orang	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	96 Dokumen	1.252.980,000	1.001.276,000	1.001.276,000	1.001.276,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	-	Peningkatan kualitas aparat yang profesional, Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan Stabilitas Kamtibmas	Aparatur	Aparatur	109 orang	1.378.278,000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM	
5	03	002	2.03	004	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah PNS yang mendapat Bantuan Tugas Belajar	7 Orang	-	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	-	162.158,482	15.000,000	15.000,000	15.000,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Bagi Hasil	-	Peningkatan kualitas aparat yang profesional, Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan Stabilitas Kamtibmas	Aparatur	Aparatur	7 Orang	200.703,186	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM	
5	03	002	2.03	005	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Jumlah PNS Yang Mengikuti Diklat	2 Orang	-	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	-	78.260,000	-	-	-	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	-	Peningkatan kualitas aparat yang profesional, Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan Stabilitas Kamtibmas	Aparatur	Aparatur	2 Orang	86.086,000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM	
5	03	002	2.04	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Pelaksanaan Manajemen ASN dan Pelaksanaan ASN Dalam Pembinaan	12 Bulan	12 Bulan	Jumlah Pelaksanaan Manajemen ASN dan Pelaksanaan ASN Dalam Pembinaan	12 Bulan	695.549,400	372.680,500	372.680,500	372.680,500	-	-	-	-	-	-	-	12 Bulan	765.101,400			
5	03	002	2.04		Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah evaluasi dalam jabatan	41 Jabatan	1 Jabatan	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	2 Dokumen	339.883,400	164.202,500	164.202,500	164.202,500	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	-	Peningkatan kualitas aparat yang profesional, Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan Stabilitas Kamtibmas	Aparatur	Aparatur	41 Jabatan	373.871,000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM	
5	03	002	2.04		Jumlah Pelaksanaan Penilaian	12 Kali	12 Kali	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12 Kali				

Kode				Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator dan Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Sesuai Kepmendagri 050-3708 Tahun 2020		Indikator dan Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Sesuai Kepmendagri 050-5889 Tahun 2021		Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan Tahun 2022								Kelompok Sasaran		Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Keterangan Detail Perubahan Dibanding APBD Murni		
					Indikator	Target 2022	Indikator	Target Renja Perubahan	Pagu Indikatif Tahun 2022				Lokasi		Prioritas		Target	Pagu Indikatif						
5	03	002	2.04	003	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah ASN yang dilakukan Monitoring dan Verifikasi SKP	3910 Orang	3910 Orang	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	5 Dokumen	65,409,000	50,979,000	50,979,000	50,979,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Peningkatan kualitas aparat yang profesional, Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan Stabilitas Kamtibmas	Aparatur	Aparatur	3910 Orang	71,949,000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM	
5	03	002	2.04	004	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah PNS yang mendapatkan penghargaan	6 Orang	6 Orang	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	6 Orang	23,124,000	14,071,000	14,071,000	14,071,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Peningkatan kualitas aparat yang profesional, Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan Stabilitas Kamtibmas	Aparatur	Aparatur	6 Orang	25,436,000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM	
5	03	002	2.04	005	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Jumlah PNS yang mendapat Tanda Kehormatan Satyalancana Karya Satya	100 Orang	100 Orang	Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa	100 Orang	27,844,000	14,879,000	14,879,000	14,879,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Peningkatan kualitas aparat yang profesional, Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan Stabilitas Kamtibmas	Aparatur	Aparatur	100 Orang	30,628,400	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM	
5	03	002	2.04	007	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mematuhi Sumpah/Janji PNS dan Laporan Harta Kekayaan Pejabat Negara dengan baik	293 Orang	293 Orang	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	293 Orang	227,147,000	120,842,000	120,842,000	120,842,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Peningkatan kualitas aparat yang profesional, Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan Stabilitas Kamtibmas	Aparatur	Aparatur	293 Orang	249,861,000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM	
5	03	002	2.04	008	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Penanganan kasus-kasus pelanggaran Disiplin	5 Kasus	5 Kasus	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	5 Laporan	12,142,000	7,707,000	7,707,000	7,707,000	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Kab. Lampung Barat, Balik Bukit, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	Peningkatan kualitas aparat yang profesional, Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan Stabilitas Kamtibmas	Aparatur	Aparatur	5 Kasus	13,356,000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM	

Tabel Checklist Dukungan Subkegiatan Terhadap Program Prioritas Kabupaten dan Nasional Tahun 2022

No	Program, Kegiatan, Subkegiatan	Indikator	Target	Pagu	Prioritas Kabupaten								Prioritas Nasional						Keterangan		
					Pitu Program							Komitmen Daerah			Stunting	PUG	ODF	KLA	Kemiskinan	Adipura	
					ke 1	ke 2	ke 3	ke 4	ke 5	ke 6	ke 7	Literasi	Konservasi	Tangguh Bencana							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
4.6	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah penanganan kasus- kasus pelanggaran Disiplin	12 KAli	12,142,000						✓											

Cara pengisian :

- Kolom 1 : diisi dengan nomor urut
- Kolom 2 : diisi dengan nama program, kegiatan dan subkegiatan sesuai Renja tahun 2022
- Kolom 3 : diisi dengan nama indikator program, kegiatan dan subkegiatan sesuai Renja tahun 2022
- Kolom 4 : diisi dengan nama target indikator program, kegiatan dan subkegiatan sesuai Renja tahun 2022
- Kolom 5 : diisi dengan nama pagu program, kegiatan dan subkegiatan sesuai Renja tahun 2022
- Kolom 6 : centang jika subkegiatan mendukung pitu program pertama "Peningkatan Infrastruktur Mantap"
- Kolom 7 : centang jika subkegiatan mendukung pitu program kedua "Penataan Kota Liwa Sebagai Kota Budaya"
- Kolom 8 : centang jika subkegiatan mendukung pitu program ketiga "Semua Bisa Melanjutkan Sekolah"
- Kolom 9 : centang jika subkegiatan mendukung pitu program keempat "Pelayanan Masyarakat Sehat"
- Kolom 10 : centang jika subkegiatan mendukung pitu program kelima "Mensejahterakan Petani"
- Kolom 11 : centang jika subkegiatan mendukung pitu program keenam "Masyarakat Berdaya Saing dan Peningkatan Kinerja Pelayanan Publik"
- Kolom 12 : centang jika subkegiatan mendukung pitu program ketujuh "Peningkatan Iman dan Taqwa"
- Kolom 13 : centang jika subkegiatan mendukung komitmen Kabupaten Literasi
- Kolom 14 : centang jika subkegiatan mendukung komitmen Kabupaten Konservasi
- Kolom 15 : centang jika subkegiatan mendukung komitmen Kabupaten Tangguh Bencana
- Kolom 16 : centang jika subkegiatan mendukung penanganan Stunting
- Kolom 17 : centang jika subkegiatan mendukung Pengarusutamaan Gender
- Kolom 18 : centang jika subkegiatan mendukung penanganan Open Defecation Free (ODF)/Buang Air Besar Sembarangan
- Kolom 19 : centang jika subkegiatan mendukung Kabupaten Layak Anak
- Kolom 20 : centang jika subkegiatan mendukung penanganan Kemiskinan
- Kolom 21 : centang jika subkegiatan mendukung target Adipura
- Kolom 22 : diisi dengan keterangan