


INDIKATOR KINERJA INDIVIDU (IKI)

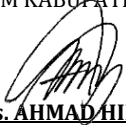
1. Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Lampung Barat
2. Tugas : Membantu Bupati dalam melaksanakan Urusan Pemerintah yang menjadi kewenangan daerah di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia
3. Fungsi :
 - a. Penyusunan kebijakan teknis di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
 - b. Pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
 - c. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
 - d. Pembinaan teknis peyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang urusan pemerintahan daerah di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia; dan
 - e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya

NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/ALASAN/FORMULASI/PERHITUNGAN	TARGET					SUMBER DATA
				2018	2019	2020	2021	2022	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Meningkatnya Manajemen Sumberdaya Manusia (SDM) Aparatur Kabupaten Lampung Barat	Persentase Pelaksanaan Manajemen ASN melalui Sistem merit	$\frac{\text{Jumlah pelaksanaan pengisian jabatan ASN sesuai dengan berdasarkan Sistem Merit}}{\text{Jumlah Jabatan ASN}} \times 100\%$	17%	36%	60%	85%	97%	

Mengetahui,
BUPATI LAMPUNG BARAT


PAROSIL MABSUS, S.Pd

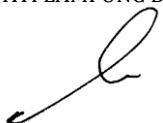
Liwa, 2022
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM KABUPATEN LAMPUNG BARAT


Drs. AHMAD HIKAMI
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19660821 198602 1 001

**PERJANJIAN KINERJA (PK)
TAHUN 2022**


NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2022
1	2	3	4
1	Meningkatnya Manajemen Sumberdaya Manusia (SDM) Aparatur Kabupaten Lampung Barat	Persentase Pelaksanaan Manajemen ASN melalui Sistem merit	97%

Mengetahui,
BUPATI LAMPUNG BARAT



PAROSIL MABSUS, S.Pd

Liwa, 2022
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM KABUPATEN LAMPUNG BARAT

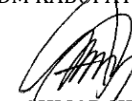


Drs. AHMAD HIKAMI
Pembina Utama Muda
NIP. 19660821 198602 1 001

**LAPORAN KINERJA (LAKIP)
TAHUN 2022**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2022	REALISASI				CAPAIAN	ANALISIS CAPAIAN
				Triwln 1	Triwln 2	Triwln 3	Triwln 4		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Meningkatnya Manajemen Sumberdaya Manusia (SDM) Aparatur Kabupaten Lampung Barat	Persentase Pelaksanaan Manajemen ASN melalui Sistem merit	97%	79%	90%			90%	

Liwa, 2022
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM KABUPATEN LAMPUNG BARAT




Drs. AHMAD HIKAMI
Pembina Utama Muda
NIP. 19660821 198602 1 001

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU (IKI)


1. Jabatan : Kepala Bidang Kepegawaian
2. Tugas : Melaksanakan, membina dan mengkoordinasikan serta menyelenggarakan sebagian tugas badan di bidang kepegawaian.
3. Fungsi :
 - a. Penyiapan rumusan kebijakan teknis di bidang Kepegawaian;
 - b. Penyusunan rencana dan program kerja di bidang Kepegawaian;
 - c. Pelaksanaan dan pengkoordinasian perencanaan pembangunan di bidang Kepegawaian; dan
 - d. Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan kegiatan di bidang Kepegawaian.

NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/ALASAN/FORMULASI/PERHITUNGAN	TARGET					SUMBER DATA
				2018	2019	2020	2021	2022	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Meningkatnya Pelaksanaan Manajemen ASN Melalui sistem Merit	Persentase Pelaksanaan Penempatan ASN Berdasarkan Kompetensi dan Pemetaan	$\frac{\text{Jumlah Jabatan Struktural JPT, Administrator dan Pengawas yang terisi sesuai dengan Standar Kompetensi Jabatan}}{\text{Jumlah Jabatan Struktural JPT, Administrator dan Pengawas yang tersedia}} \times 100\%$	17%	36%	60%	85%	97%	

Mengetahui,
 KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SDM KABUPATEN LAMPUNG BARAT,


Drs. AHMAD HIKAMI
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19660821 198602 1 001


Liwa, 2022
 KEPALA BIDANG KEPEGAWAIAN,


ALAM SANDARAN WUJUD, S.Kom., M.M.
 Pembina
 NIP. 19791004 200604 1 003


**PERJANJIAN KINERJA (PK)
TAHUN 2021**

NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2021
1	2	3	4
1	Meningkatnya Pelaksanaan Manajemen ASN Melalui sistem Merit	Persentase Pelaksanaan Penempatan ASN Berdasarkan Kompetensi dan Pemetaan	97%

Mengetahui,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM KABUPATEN LAMPUNG BARAT,


Drs. AHMAD HIKAMI
Pembina Utama Muda
NIP. 19660821 198602 1 001

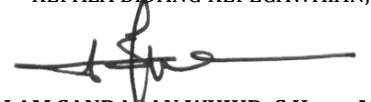
Liwa, 2022
KEPALA BIDANG KEPEGAWAIAN,


ALAM SANDARAN WUJUD, S.Kom., M.M.
Pembina
NIP. 19791004 200604 1 003

**LAPORAN KINERJA (LAKIP)
TAHUN 2022**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2021	REALISASI				CAPAIAN	ANALISIS CAPAIAN
				Triwln 1	Triwln 2	Triwln 3	Triwln 4		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Meningkatnya Pelaksanaan Manajemen ASN Melalui sistem Merit	Persentase Pelaksanaan Penempatan ASN Berdasarkan Kompetensi dan Pemetaan	97%						

Liwa, 2022
KEPALA BIDANG KEPEGAWAIAN,




ALAM SANDARAN WUJUD, S.Kom., M.M.
Pembina
NIP. 19791004 200604 1 003

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU (IKI)

1. Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan SDM
2. Tugas : Melaksanakan, membina dan mengkoordinasikan serta menyelenggarakan sebagian tugas badan di bidang Pengembangan SDM.
3. Fungsi : a. Penyiapan rumusan kebijakan teknis di bidang Pengembangan SDM.;
 b. Penyusunan rencana dan program kerja di bidang Pengembangan SDM;
 c. Pelaksanaan dan pengkoordinasian perencanaan pembangunan di bidang Pengembangan SDM; dan
 d. Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan kegiatan di bidang Pengembangan SDM.

NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/ALASAN/FORMULASI/PERHITUNGAN	TARGET					SUMBER DATA
				2018	2019	2020	2021	2022	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Meningkatnya Pelaksanaan Manajemen ASN Melalui sistem Merit	Persentase Pelaksanaan Penempatan ASN Berdasarkan Kompetensi dan Pemetaan	$\frac{\text{Jumlah Jabatan Struktural JPT, Administrator dan Pengawas yang terisi sesuai dengan Standar Kompetensi Jabatan}}{\text{Jumlah Jabatan Struktural JPT, Administrator dan Pengawas yang tersedia}} \times 100\%$	17%	36%	60%	85%	97%	

Mengetahui,
 KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SDM KABUPATEN LAMPUNG BARAT,


Drs. AHMAD HIKAMI
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19660821 198602 1 001


Liwa, 2022
 KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SDM,


MUHAMMAD RACHMAT ARIFIN, S.E., M.Si
 Penata Tingkat I
 NIP. 19760923 200804 1 001

**PERJANJIAN KINERJA (PK)
TAHUN 2022**

NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022
1	2	3	4
1	Meningkatnya Pelaksanaan Manajemen ASN Melalui sistem Merit	Persentase Pelaksanaan Penempatan ASN Berdasarkan Kompetensi dan Pemetaan	97%

Mengetahui,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM KABUPATEN LAMPUNG BARAT,


Drs. AHMAD HIKAMI
Pembina Utama Muda
NIP. 19660821 198602 1 001

Liwa, 2022
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SDM,


MUHAMAD RACHMAT ARIFIN, S.E., M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19760923 200804 1 001

**LAPORAN KINERJA (LAKIP)
TAHUN 2022**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022	REALISASI				CAPAIAN	ANALISIS CAPAIAN
				Triwln 1	Triwln 2	Triwln 3	Triwln 4		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Meningkatnya Pelaksanaan Manajemen ASN Melalui sistem Merit	Persentase Pelaksanaan Penempatan ASN Berdasarkan Kompetensi dan Pemetaan	97%	49%	71%			71%	

Liwa, 2022
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SDM,


MUHAMAD RACHMAT ARIFIN, S.E., M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19760923 200804 1 001

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU (IKI)

1. Jabatan Kepala Sub Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Pegawai
2. Tugas Menyiapkan bahan dalam rangka membantu melaksanakan penjabaran kebijakan teknis di bidang pengadaan, pemberhentian dan
3. Fungsi
 - a. Penyiapan bahan rumusan kebijakan teknis di bidang pengadaan, pemberhentian dan informasi pegawai;
 - b. Perencanaan dan pelaksanaan kegiatan di bidang pengadaan, pemberhentian dan informasi pegawai;
 - c. Penyiapan bahan penyelenggaraan kegiatan di bidang pengadaan, pemberhentian dan informasi pegawai; dan
 - d. Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan kegiatan di bidang pengadaan, pemberhentian dan informasi pegawai.

NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/ALASAN/FORMULASI/ PERHITUNGAN	TARGET					SUMBER DATA
				2018	2019	2020	2021	2022	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Terlaksananya Penyelesaian Perubahan Status CPNS	Jumlah CPNS yang mengajukan perubahan status	Cukup Jelas	109 Orang	184 Orang	200 Orang	200 Orang	200 Orang	
2	Terlaksananya Proses Pensiun ASN	Jumlah Aparatur Sipil Negara yang masuki puna bakti	Cukup Jelas	52 Orang	70 Orang	70 Orang	70 Orang	70 Orang	
3	Terlaksannya Updating Data Kepegawaian	Jumlah Pemeliharaan Daya dan Sistem SAPK	Cukup Jelas	12 Kali	12 Kali	12 Kali	12 Kali	12 Kali	
4	Terlaksananya Penatausahaan Berkas Kepegawaian ASN	Jumlah pemberkasan PNS yang memiliki KARPEG, KARSU, KARIS dan Taspen	Cukup Jelas	4 Kali	4 Kali	4 Kali	4 Kali	4 Kali	
5	Terlaksananya Pembangunan SIP On Line	Jumlah ASN yang ter-Update dalam Sistem Aplikasi Kepegawaian	Cukup Jelas	46 SKPD	46 SKPD	46 SKPD	46 SKPD	46 SKPD	

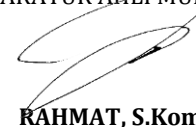
Mengetahui,
KEPALA BIDANG KEPEGAWAIAN,



ALAM SANDARAN WUJUD, S.Kom., M.M.

Pembina
NIP. 19791004 200604 1 003

Liwa, 2022
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA



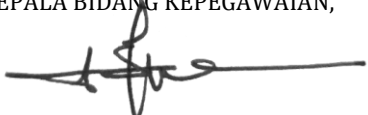
RAHMAT, S.Kom

Penata
NIP. 19850616 201101 1 011

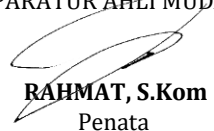
**PERJANJIAN KINERJA (PK)
TAHUN 2022**

NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022
1	2	3	4
1	Terlaksananya Penyelesaian Perubahan Status CPNS	Jumlah CPNS yang mengajukan perubahan status	165 Orang
2	Terlaksananya Proses Pensiun ASN	Jumlah Aparatur Sipil Negara yang masuki puna bakti	93 Orang
3	Terlaksannya Updating Data Kepegawaian	Jumlah Pemeliharaan Daya dan Sistem SAPK	3910 Orang
3	Terlaksananya Penatausahaan Berkas Kepegawaian ASN	Jumlah pemberkasan PNS yang memiliki KARPEG, KARSU, KARIS dan Taspen	1 Kali
5	Terlaksananya Pembangunan SIP On Line	Jumlah ASN yang ter-Update dalam Sistem Aplikasi Kepegawaian	48 OPD

Mengetahui,
KEPALA BIDANG KEPEGAWAIAN,


ALAM SANDARAN WUJUD, S.Kom., M.M.
Pembina
NIP. 19791004 200604 1 003


Liwa, 2022
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA


RAHMAT, S.Kom
Penata
NIP. 19850616 201101 1 011

**LAPORAN KINERJA (LAKIP)
TAHUN 2022**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022	REALISASI				CAPAIAN	ANALISIS CAPAIAN
				Triwln 1	Triwln 2	Triwln 3	Triwln 4		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Terlaksananya Penyelesaian Perubahan Status CPNS	Jumlah CPNS yang mengajukan perubahan status	165 Orang	0	0	0	0		
2	Terlaksananya Proses Pensiun ASN	Jumlah Aparatur Sipil Negara yang masuki puna bakti	93 Orang	26 Orang	0	0	0	28%	
3	Terlaksannya Updating Data Kepegawaian	Jumlah Pemeliharaan Daya dan Sistem SAPK	3910 Orang	0	0	0	0		
4	Terlaksananya Penatausahaan Berkas Kepegawaian ASN	Jumlah pemberkasan PNS yang memiliki KARPEG, KARSU, KARIS dan Taspen	1 Kali	0	0	0	0		
5	Terlaksananya Pembangunan SIP On Line	Jumlah ASN yang ter-Update dalam Sistem Aplikasi Kepegawaian	48 OPD	48 OPD	0	0	0		

Liwa, 2022
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA


RAHMAT, S.Kom
Penata

NIP. 19850616 201101 1 011

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU (IKI)

1. Jabatan : Kepala Sub Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan
2. Tugas : Menyiapkan bahan dalam rangka membantu melaksanakan penjabaran kebijakan teknis di bidang penilaian kinerja dan
3. Fungsi :
 - a. Penyiapan bahan rumusan kebijakan teknis di bidang penilaian kinerja dan penghargaan;
 - b. Perencanaan dan pelaksanaan kegiatan di bidang penilaian kinerja dan penghargaan;
 - c. Penyiapan bahan penyelenggaraan kegiatan di bidang penilaian kinerja dan penghargaan; dan
 - d. Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan kegiatan di bidang penilaian kinerja dan penghargaan.

NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/ALASAN/FORMULASI/ PERHITUNGAN	TARGET					SUMBER DATA
				2018	2019	2020	2021	2022	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Terlaksananya Monitoring dan Verifikasi SKP	Jumlah pelaksanaan Monitoring dan Verifikasi SKP	<i>Cukup Jelas</i>	1 Kali	1 Kali	1 Kali	1 Kali	1 Kali	
2	Terlaksananya Pemberian Penghargaan bagi PNS yang berprestasi	Jumlah PNS yang mendapat penghargaan	<i>Cukup Jelas</i>	0 Orang	0 Orang	10 Orang	10 Orang	10 Orang	
3	Terlaksananya Pemberian Tanda Kehormatan Satyalancana Karya Satya	Jumlah PNS yang mendapat tanda kehormatan Satyalancana Karya Satya	<i>Cukup Jelas</i>	65 Orang	65 Orang	65 Orang	65 Orang	65 Orang	
4	Terlaksananya Pengambilan Sumpah/Janji PNS dan Laporan Hasil Kekayaan Pejabat Negara dengan baik	Jumlah ASN yang mematuhi Sumpah/janji dan LHKPN	<i>Cukup Jelas</i>	272 Orang	272 Orang	272 Orang	272 Orang	272 Orang	
5	Terlaksananya Proses Penyelesaian Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin	Jumlah penanganan kasus-kasus pelanggaran Disiplin	<i>Cukup Jelas</i>	5 Kasus	5 Kasus	5 Kasus	5 Kasus	5 Kasus	

Mengetahui,
KEPALA BIDANG KEPEGAWAIAN,



ALAM SANDARAN WUJUD, S.Kom., M.M.
Pembina
NIP. 19791004 200604 1 003

Liwa, 2022
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA

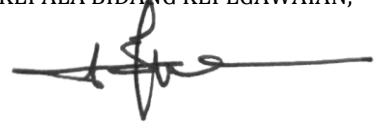


ARTHA DINATA AR, S.Sos., M.M.
Penata
NIP. 19840601 201101 1 003

**PERJANJIAN KINERJA (PK)
TAHUN 2022**

NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022
1	2	3	4
1	Terlaksananya Monitoring dan Verifikasi SKP	Jumlah pelaksanaan Monitoring dan Verifikasi SKP	3910 Orang
2	Terlaksananya Pemberian Penghargaan bagi PNS yang berprestasi	Jumlah PNS yang mendapat penghargaan	6 Orang
3	Terlaksananya Pemberian Tanda Kehormatan Satyalancana Karya Satya	Jumlah PNS yang mendapat tanda kehormatan Satyalancana Karya Satya	100 Orang
4	Terlaksananya Pengambilan Sumpah/Janji PNS dan Laporan Hasil Kekayaan Pejabat	Jumlah ASN yang mematuhi Sumpah/janji dan LHKPN	293 Orang
5	Terlaksananya Proses Penyelesaian Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin	Jumlah penanganan kasus-kasus pelanggaran Disiplin	5 Kali

Mengetahui,
KEPALA BIDANG KEPEGAWAIAN,



ALAM SANDARAN WUJUD, S.Kom., M.M.
Pembina
NIP. 19791004 200604 1 003

Liwa, 2022
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA

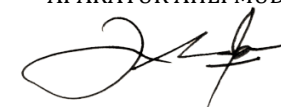


ARTHA DINATA AR, S.Sos., M.M.
Penata
NIP. 19840601 201101 1 003

**LAPORAN KINERJA (LAKIP)
TAHUN 2022**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022	REALISASI				CAPAIAN	ANALISIS CAPAIAN
				Triwln 1	Triwln 2	Triwln 3	Triwln 4		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Terlaksananya Monitoring dan Verifikasi SKP	Jumlah pelaksanaan Monitoring dan Verifikasi SKP	3910 Orang	3296 Orang	0	0	0	84%	
2	Terlaksananya Pemberian Penghargaan bagi PNS yang berprestasi	Jumlah PNS yang mendapat penghargaan	6 Orang	0	0	0	0	0%	
3	Terlaksananya Pemberian Tanda Kehormatan Satyalancana Karya Satya	Jumlah PNS yang mendapat tanda kehormatan Satyalancana Karya Satya	100 Orang	0	0	0	0	0%	
4	Terlaksananya Pengambilan Sumpah/Janji PNS dan Laporan Hasil Kekayaan Pejabat Negara dengan baik	Jumlah ASN yang mematuhi Sumpah/janji dan LHKPN	293 Orang	0	0	0	0	0%	
5	Terlaksananya Proses Penyelesaian Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin	Jumlah penanganan kasus-kasus pelanggaran Disiplin	5 Kali	2 Kali	0	0	0	40%	

Liwa, 2022
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA



ARTHA DINATA AR, S.Sos., M.M.
Penata
NIP. 19840601 201101 1 003

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU (IKI)

1. Jabatan : Kepala Sub Bidang Mutasi dan Promosi Pegawai
2. Tugas : Menyiapkan bahan dalam rangka membantu melaksanakan penjabaran kebijakan teknis di bidang Mutasi dan Promosi Pegawai.
3. Fungsi :
 - a. Penyiapan bahan rumusan kebijakan teknis di bidang mutasi dan promosi pegawai;
 - b. Perencanaan dan pelaksanaan kegiatan di bidang mutasi dan promosi pegawai;
 - c. Penyiapan bahan penyelenggaraan kegiatan di bidang mutasi dan promosi pegawai; dan
 - d. Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan kegiatan di bidang mutasi dan promosi pegawai.

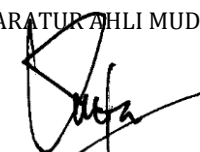
NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/ALASAN/FORMULASI/ PERHITUNGAN	TARGET					SUMBER DATA
				2018	2019	2020	2021	2022	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Terlaksananya Penempatan PNS sesuai dengan Syarat Jabatan	Jumlah Penempatan PNS yang dilaksanakan	<i>Cukup Jelas</i>	4 Kali	4 Kali	6 Kali	4 Kali	4 Kali	
2	Terlaksananya Proses Penyelesaian Kenaikan Pangkat Satu Atap	Jumlah PNS yang mengajukan Kenaikan Pangkat Analisis Jabatan	<i>Cukup Jelas</i>	2 Periode	2 Periode	2 Periode	2 Periode	2 Periode	
3	Terlaksananya Penyusunan Instrumen Analisis Jabatan PNS	Jumlah Pejabat yang dievaluasi Analisis Jabatan	<i>Cukup Jelas</i>	12 Dokumen	12 Dokumen	12 Dokumen	12 Dokumen	12 Dokumen	

Mengetahui,
KEPALA BIDANG KEPEGAWAIAN,



ALAM SANDARAN WUJUD, S.Kom., M.M.
Pembina
NIP. 19791004 200604 1 003

Liwa, 2022
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA



OKTA YULIAN, SH. M.M.
Penata
NIP. 19861013 201101 1 002

**PERJANJIAN KINERJA (PK)
TAHUN 2022**

NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022
1	2	3	4
1	Terlaksananya Penempatan PNS sesuai dengan Syarat Jabatan	Jumlah Penempatan PNS yang dilaksanakan	5 Kali
2	Terlaksananya Proses Penyelesaian Kenaikan Pangkat Satu Atap	Jumlah PNS yang mengajukan Kenaikan Pangkat Analisis Jabatan	500 Orang
3	Terlaksananya Penyusunan Instrumen Analisis Jabatan PNS	Jumlah Pejabat yang dievaluasi Analisis Jabatan	1 Jabatn 12 Kali

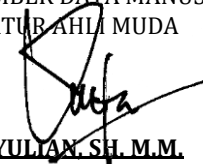
Mengetahui,
KEPALA BIDANG KEPEGAWAIAN,



ALAM SANDARAN WUIUD. S.Kom., M.M.

Pembina
NIP. 19791004 200604 1 003

Liwa, 2022
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA

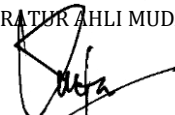


OKTA YULIAN. SH. M.M.

Penata
NIP. 19861013 201101 1 002

**LAPORAN KINERJA (LAKIP)
TAHUN 2022**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022	REALISASI				CAPAIAN	ANALISIS CAPAIAN
				Triwln 1	Triwln 2	Triwln 3	Triwln 4		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Terlaksananya Penempatan PNS sesuai dengan Syarat Jabatan	Jumlah Penempatan PNS yang dilaksanakan	5 Kali	1 Kali	0	0	0	20%	
2	Terlaksananya Proses Penyelesaian Kenaikan Pangkat Satu Atap	Jumlah PNS yang mengajukan Kenaikan Pangkat Analisis Jabatan	500 Orang	473 Orang	0	0	0	95%	
3	Terlaksananya Penyusunan Instrumen Analisis Jabatan PNS	Jumlah Pejabat yang dievaluasi Analisis Jabatan	1 Jabatn 12 Kali	0	0	0	0	0%	

Liwa, 2022
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA

OKTA YULIAN, SH. M.M.
Penata
NIP. 19861013 201101 1 002

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU (IKI)

1. Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengembangan Kompetensi
2. Tugas : Menyiapkan bahan dalam rangka membantu melaksanakan penjabaran kebijakan teknis di bidang Pengembangan Kompetensi.
3. Fungsi : a. Penyiapan bahan rumusan kebijakan teknis di bidang pengembangan kompetensi;
b. Perencanaan dan pelaksanaan kegiatan di bidang pengembangan kompetensi;
c. Penyiapan bahan penyelenggaraan kegiatan di bidang pengembangan kompetensi; dan
d. Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan kegiatan di bidang pengembangan kompetensi.

NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/ALASAN/FORMULASI/ PERHITUNGAN	TARGET					SUMBER DATA
				2018	2019	2020	2021	2022	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Terlaksananya Bantuan	Jumlah Bantuan yang tersedia	<i>Cukup Jelas</i>	10 Orang	13 Orang	84 Orang	13 Orang	13 Orang	

Mengetahui,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SDM,


MUHAMAD RACHMAT ARIFIN, S.E., M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19760923 200804 1 001

Liwa, 2022
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR ANLI MUDA


SUHARDI, S.IP
Penata Tingkat I
NIP. 19650212 198703 1 012

**PERJANJIAN KINERJA (PK)
TAHUN 2022**

NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022
1	2	3	4
1	Terlaksananya Bantuan	Jumlah Bantuan yang tersedia	1 Kegiatan

Mengetahui,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SDM,


MUHAMAD RACHMAT ARIFIN, S.E., M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19760923 200804 1 001

Liwa, 2022
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR/AHLI MUDA


SUHARDI, S.IP
Penata Tingkat I
NIP. 19650212 198703 1 012

**LAPORAN KINERJA (LAKIP)
TAHUN 2022**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022	REALISASI				CAPAIAN	ANALISIS CAPAIAN
				Triwln 1	Triwln 2	Triwln 3	Triwln 4		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Terlaksananya Bantuan	Jumlah Bantuan yang tersedia	1 Kegiatan	0	0	0	0%	-	

Liwa, 2022
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA



SUHARDI, S.IP
Penata Tingkat I
NIP. 19650212 198703 1 012

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU (IKI)


1. Jabatan : Kepala Sub Bidang Diklat Penjenjangan dan Sertifikasi
2. Tugas : Menyiapkan bahan dalam rangka membantu melaksanakan penjabaran kebijakan teknis di bidang Diklat Penjenjangan dan
3. Fungsi : a. Penyiapan bahan rumusan kebijakan teknis di bidang Diklat Penjenjangan dan Sertifikasi;
 b. Perencanaan dan pelaksanaan kegiatan di bidang Diklat Penjenjangan dan Sertifikasi;
 c. Penyiapan bahan penyelenggaraan kegiatan di bidang Diklat Penjenjangan dan Sertifikasi; dan
 d. Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan kegiatan di bidang Diklat Penjenjangan dan Sertifikasi.

NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/ALASAN/FORMULASI/ PERHITUNGAN	TARGET					SUMBER DATA
				2018	2019	2020	2021	2022	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Terlaksananya PNS yang mengikuti Diklat	Jumlah CPND yang mengikuti Diklat, jumlah PNS yang mengikuti Diklatpim II, Jumlah PNS yang mengikuti Diklatpim III dan IV	<i>Cukup Jelas</i>	72 Orang	50 Orang	151 Orang	109 Orang	108 Orang	

Mengetahui,
 KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SDM,


MUHAMAD RACHMAT ARIFIN, S.E., M.Si
 Penata Tingkat I
 NIP. 19760923 200804 1 001

Liwa, 2022
 ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA


JAMALLUDIN, S.Kom, M.T.I
 Penata Tingkat I
 NIP. 19770905 200804 1 001

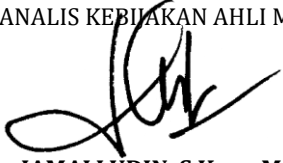
**PERJANJIAN KINERJA (PK)
TAHUN 2022**

NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022
1	2	3	4
1	Terlaksananya PNS yang mengikuti Diklat	Jumlah CPND yang mengikuti Diklat, jumlah PNS yang mengikuti Diklatpim II, Jumlah PNS yang mengikuti Diklatpim III dan IV	96 Orang

Mengetahui,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SDM,


MUHAMAD RACHMAT ARIFIN, S.E., M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19760923 200804 1 001

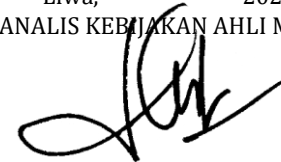
Liwa, 2022
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA


JAMALLUDIN, S.Kom, M.T.I
Penata Tingkat I
NIP. 19770905 200804 1 001

**LAPORAN KINERJA (LAKIP)
TAHUN 2022**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022	REALISASI				CAPAIAN	ANALISIS CAPAIAN
				Triwln 1	Triwln 2	Triwln 3	Triwln 4		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Terlaksananya PNS yang mengikuti Diklat	Jumlah CPND yang mengikuti Diklat, jumlah PNS yang mengikuti Diklatpim II, Jumlah PNS yang mengikuti Diklatpim III dan IV	96 Orang	0	71 Orang	0	0	74%	

Liwa, 2022
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA



JAMALLUDIN, S.Kom, M.T.I
Penata Tingkat I
NIP. 19770905 200804 1 001

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU (IKI)

1. Jabatan : Kepala Sub Bidang Diklat Teknis Fungsional
2. Tugas : Menyiapkan bahan dalam rangka membantu melaksanakan penjabaran kebijakan teknis di bidang Diklat Teknis Fungsional.
3. Fungsi : a. Penyiapan bahan rumusan kebijakan teknis di bidang Diklat Teknis Fungsional;
 b. Perencanaan dan pelaksanaan kegiatan di bidang Diklat Teknis Fungsional;
 c. Penyiapan bahan penyelenggaraan kegiatan di bidang Diklat Teknis Fungsional; dan
 d. Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan kegiatan di bidang Diklat Teknis Fungsional.

NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/ALASAN/FORMULASI/ PERHITUNGAN	TARGET					SUMBER DATA
				2018	2019	2020	2021	2022	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	Terlaksananya Diklat/Bimbingan Teknis Lainnya	Jumlah Aparatur yang Mengikuti Diklat	<i>Cukup Jelas</i>	20 Orang	20 Orang	9 Orang	20 Orang	20 Orang	
3	Terlaksananya pengirim diklat teknis lainnya	Jumlah Aparatur yang dikirim	<i>Cukup Jelas</i>	40 Orang	0 Orang	40 Orang	80 Orang	80 Orang	

Mengetahui,
 KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SDM,


MUHAMAD RACHMAT ARIFIN, S.E., M.Si
 Penata Tingkat I
 NIP. 19760923 200804 1 001

Liwa, 2022
 ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA


ALI GUNTAMA, S.IP
 Penata
 NIP. 19830824 200212 1 007

**PERJANJIAN KINERJA (PK)
TAHUN 2022**

NO	SASARAN/ KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022
1	2	3	4
1	Terlaksannya Pendidikan dan Pelatihan Formal bagi Aparatur	Jumlah pegawai yang mengikuti pendidikan dan pelatihan berdasarkan Tugas dan Fungsi	2 Orang

Mengetahui,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SDM,


MUHAMAD RACHMAT ARIFIN, S.E., M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19760923 200804 1 001

Liwa, 2022
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA


ALI GUNTAMA, S.IP
Penata
NIP. 19830824 200212 1 007

**LAPORAN KINERJA (LAKIP)
TAHUN 2022**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022	REALISASI				CAPAIAN	ANALISIS CAPAIAN
				Triwln 1	Triwln 2	Triwln 3	Triwln 4		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Terlaksananya Diklat/Bimbingan Teknis Lainnya	Jumlah pegawai yang mengikuti pendidikan dan pelatihan berdasarkan Tugas dan Fungsi	2 Orang	0	0	0	0	0%	

Liwa, 2022
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA


ALI GUNTAMA, S.IP
Penata
NIP. 19830824 200212 1 007